



LANDESAMT FÜR ARBEITSBESCHAFFUNG
ARBEITSLOSIGKEITSBESCHEINIGUNG – ARBEITSBESCHEINIGUNG DER LEIHARBEITSKRAFT

Formular C4 der Leiharbeitskraft mit befristetem Arbeitsvertrag

Datumstempelabdruck ZS

Datumstempelabdruck AA

RUBRIK I – VOM LEIHARBEITSVERMITTLER AUSZUFÜLLEN

Sie händigen ein Formular C4-INTERIM aus, wenn auf einen befristeten Arbeitsvertrag, der abgelaufen ist, nicht sofort ein neuer Arbeitsvertrag folgt. Sie händigen also kein Formular aus, wenn ein befristeter Arbeitsvertrag am Freitag endet und die Leiharbeitskraft am Montag (oder am Dienstag, wenn der Montag ein bezahlter Feiertag ist) einen neuen Arbeitsvertrag beginnt. Wenn es sich um einen Arbeitsvertrag für eine bestimmte Arbeit, um einen unbefristeten Arbeitsvertrag oder um einen vorzeitig beendeten befristeten Arbeitsvertrag handelt, müssen Sie ein reguläres Formular C4 ausfüllen. Ausfüllhinweise finden Sie auf der Rückseite.

ARBEITNEHMENDE/-R: _____ / _____ - _____
ENSS (siehe Personalausweis) NACHNAME und Vorname

LEIHARBEITSVERMITTLER: _____
Name oder Gesellschaftsname Arbeitgeberkategorie (1) Unternehmensnummer (2)
_____ Paritätische Kommission LSS-Eintragungsnummer (2)

Adresse

ANGABEN ZUR (ZU DEN) BESCHÄFTIGUNG(EN)

Die oder der Arbeitnehmende war während der unten genannten aufeinanderfolgenden befristeten Arbeitsverträge in meinem Auftrag beschäftigt. Wurden von dem Entgelt Sozialversicherungsbeiträge an den Sozialversicherungszweig der Arbeitslosigkeit einbehalten? NEIN JA

Beginn (3)	Ende (3)	Q (4)	S (4)	AN-Kennzahl (5)	Brutto-Monatsentgelt (6) Brutto-Stundenentgelt	Leistungsentgelt (7)

• **Genaues Bruttoentgelt** _____, _____ EUR (8) für das Quartal _____ / _____
_____ EUR (8) für das Quartal _____ / _____

- Hat die oder der Arbeitnehmende seit dem 1. Januar des laufenden Jahres, während der in der obigen Tabelle genannten Beschäftigungen, Jahresurlaub (eventuell den ergänzenden Urlaub gemäß Art. 17bis des Gesetzes vom 28.06.1971) genommen?
 NEIN JA: _____, _____ Urlaubstage bei 6 Tagen in der Woche (9) _____, _____ Urlaubsstunden.
- Wurden die vorgenannten Beschäftigungen während nicht angenommener LSS-Quartale unterbrochen? (10)
 NEIN JA: Wenn ja, tragen Sie bitte in die nachstehende Tabelle „Arbeitsbescheinigung“ die Einzelheiten zu jeder unterbrochenen Beschäftigung ein.
- Hat die oder der Arbeitnehmende eventuell Anspruch auf die Bezahlung eines gesetzlichen Feiertages oder Ersatzfeiertages, der nach der Beendigung des Arbeitsvertrags liegt?
 NEIN JA: _____ / _____ / _____; _____ / _____ / _____; _____ / _____ / _____; _____ / _____ / _____ (11)
- Aufgrund von **Ausgleichsruhe** (bezahlt oder nicht) oder von Überstunden, die am Ende des Arbeitsvertrags oder des Zeitraums mit Kündigungsentschädigung noch verbleiben, hat die oder der Arbeitnehmende noch Anspruch auf ein Entgelt:
 NEIN JA: für _____ Tag(e) (Tragen Sie bitte die Anzahl der Tage ein).
NUR FÜR TEILZEITBESCHÄFTIGTE AUSZUFÜLLEN.
- Stimmen die tatsächlichen Arbeitsleistungen der vorgenannten Teilzeitbeschäftigungen mit der durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit (Faktor Q) der oder des Arbeitnehmenden überein?
 JA NEIN Falls nein, füllen Sie für jede Teilzeitbeschäftigung, die in einem nicht angenommenen LSS-Quartal liegt, die nachstehende Tabelle „Arbeitsbescheinigung“ aus, falls die tatsächlichen Arbeitsleistungen vom Faktor Q abweichen.

RUBRIK II – VON DER ODER DEM ARBEITNEHMENDEN AUSZUFÜLLEN

Ich beantrage Arbeitslosengeld für die Zeit ab dem

Zahlt mir mein Arbeitgeber direkt oder indirekt eine Zulage zu meinem Arbeitslosengeld? NEIN JA

Ich habe während des Zeitraums oder der Zeiträume zwischen den in der Tabelle angegebenen Arbeitsverträgen Urlaubstage verbraucht, nämlich am:

Für den Zeitraum zwischen dem letzten in der Tabelle genannten Arbeitstag und dem Datum der Antragstellung beantrage ich kein Arbeitslosengeld.

weil ich dann Urlaubstage verbraucht habe

aus dem folgenden Grund:

Ich erkläre ehrenwörtlich, dass der Grund für die Beendigung aller oben genannten Arbeitsverträge „Ablauf des befristeten Vertrags“ war.

Datum ____ / ____ / _____

Name und Unterschrift der oder des Arbeitnehmenden

Die Angaben werden in elektronischen Dateien verarbeitet und gespeichert. Nähere Informationen über den Schutz dieser Daten finden Sie in der -Broschüre zum Thema Schutz des Privatlebens, die das LfA für Sie bereithält.