



LANDESAMT FÜR ARBEITSBESCHAFFUNG
ANTRAG AUF BERECHNUNG DER BERUFSVERGANGENHEIT ZUR ANWENDUNG DER ARBEITSLOSIGKEIT
MIT BETRIEBSZUSCHLAG (SAB) (VORMALS FRÜHPENSION) AB 62 JAHREN (KAA17)

(lesen Sie zuerst die Informationen hier unten - füllen Sie dann die S. 3 und 4 aus und reichen Sie sie bei einer Zahlstelle ein)

(Für das System leicht behindert oder ersthafte körperliche Probleme, 35 Jahre Berufsvorgangeneit: benutzen Sie das FORMULAR C17-BERUFSVERGANGENHEIT-LEICHTE BEHINDERUNG ODER KÖRPERLICHE PROBLEME)

(Für die anderen Systeme: benutzen Sie das Formular C17-BERUFSVERGANGENHEIT: dabei handelt es sich um die Systeme 33 Jahre Berufsvorgangeneit (+ zusätzliche Bedingungen); 35 Jahre Berufsvorgangeneit + schwerer Beruf; 40 Jahre Berufsvorgangeneit; Systeme, die auf einer Anerkennung Ihres Unternehmens als in Schwierigkeiten oder Umstrukturierung seiend ruhen).

LESEN ZIE ZUERST DIE INFORMATIONEN BEVOR DAS FORMULAR AUSZUFÜLLEN

Die Anspruchsvoraussetzungen des SAB im allgemeinen System wurden am 01.01.2015 geändert.

Hiernach ist aufgeführt, wie sich diese Bedingungen im Zeitablauf ändern werden

(Alter/Berufsvorgangeneit in Jahren):

| Jahr | Männer | Frauen |
|------|--------|--------|
| 2018 | 62/40 | 62/34 |
| 2019 | 62/40 | 62/35 |
| 2020 | 62/40 | 62/36 |
| 2021 | 62/40 | 62/37 |
| 2022 | 62/40 | 62/38 |
| 2023 | 62/40 | 62/39 |
| 2024 | 62/40 | 62/40 |

1. Was können Sie mit diesem Formular beantragen?

Sie können vom LfA untersuchen lassen, ob Sie die „Alters/Berufslaufbahnbedingungen“ eines der SAB-Systeme in der Tabelle oben erfüllen.

2. Was wird das Arbeitslosenamt des LfA untersuchen?

Das Arbeitslosenamt des LfA wird Ihre Berufslaufbahn berechnen und prüfen, ob die „Alters- und Berufsvorgangeneitsbedingungen“ fixiert werden können.

Die Bedingungen können "fixiert" werden, wenn Sie zu einem bestimmten Zeitpunkt sowohl die Altersbedingungen als auch die Berufsvorgangeneitsbedingungen, die zu jenem Zeitpunkt im Rahmen des SAB gelten, erfüllen. Wenn die Bedingungen sich im Moment, wo Ihr Arbeitsvertrag endet, inzwischen geändert haben, sodass Sie die Bedingungen dann normalerweise nicht mehr erfüllen, werden die in der Vergangenheit "fixierten" Alters- und Berufslaufbahnbedingungen berücksichtigt.

Achtung! Ihre Bedingungen können nur fixiert werden wenn Sie **sowohl** die erforderliche Alters- **als auch** die erforderliche Berufsvorgangeneitsbedingung **bereits** erfüllen.

- Wenn dies in Ihrem Antrag nicht angegeben wurde, können Ihre Bedingungen nicht fixiert werden (siehe Punkt 4).

Beispiel:

- Sie sind eine Frau. Sie reichen dieses Formular ein und das Arbeitslosenamt stellt fest, dass Sie 2018 62 Jahre alt waren und 34 Jahre Berufsvorgangeneit nachwiesen.

3. Ihre „Alters- und Berufsvorgangeneitsbedingungen“ können fixiert werden: Was geschieht dann?

Das Arbeitslosenamt des LfA wird Ihnen durch Vermittlung Ihrer Zahlstelle mitteilen, dass Ihre „Alters- und Berufsvorgangeneitsbedingungen“ in einem der SAB-Systeme in der Tabelle links fixiert werden können.

4. Ihre „Alters- und Berufsvorgangeneitsbedingungen“ können (noch) nicht fixiert werden: Was geschieht dann?

Wenn Sie noch nicht die „Alters- und Berufsvorgangeneitsbedingungen“ eines der SAB-Systeme in der Tabelle links erfüllen, dann wird das Arbeitslosenamt Ihnen Nachfolgendes mitteilen :

- das Ergebnis der Berechnung Ihrer Berufsvorgangeneit,
- und ob Sie die Berufsvorgangeneitsbedingung am Ende Ihres Arbeitsvertrages erfüllen werden.

Dieser letzte Punkt nur unter der Bedingung:

- dass Sie das voraussichtliche Beginndatum der Kündigungsfrist oder das voraussichtliche Datum der Auflösung Ihres Arbeitsvertrages angeben,
- und dass dieses Datum nicht später als 6 Monate nach dem Datum der Einreichung dieser Bitte um Berechnung liegt.

5. Wie wird dieses Formular eingereicht?

Füllen Sie Ihre Personendaten aus und geben Sie eine Übersicht Ihrer Berufsvorgangeneit. Fügen Sie die Angaben des geltenden KAA bei (siehe Punkt 2). Reichen Sie den Antrag über Ihre Zahlstelle ein (CSC, FGTB, HfA oder SYNOVA). Die Zahlstelle reicht den Antrag beim Arbeitslosenamt ein und fügt eine elektronische Nachricht über Ihre Berufsvorgangeneit bei.

6. Was geschieht dann?

Das Arbeitslosenamt wird Ihre Berufsvorgangeneit ausrechnen und Sie durch Vermittlung Ihrer Zahlstelle vom Resultat benachrichtigen. Wenn Ihre Berufsvorgangeneit unzureichend ist, erhalten Sie ein detailliertes Bemessungsblatt. Sie können dann eventuell über Ihre Zahlstelle einen neuen Antrag anhand von zusätzlichen Belegen einreichen.

Um das SAB tatsächlich zu erhalten, werden Sie noch (wenn dies noch nicht geschehen ist) von Ihrem Arbeitgeber entlassen werden müssen (Notifizierung der Kündigungsfrist oder Zahlung einer Kündigungsschädigung).

Sie werden Ihren Antrag auf SAB nach der Kündigungsfrist oder nach dem durch Ihre Kündigungsschädigung abgedeckten Zeitraum einreichen.

Wenn das Arbeitslosenamt bei der Bearbeitung des Antrages auf SAB feststellt, dass die Bedingungen zuvor fixiert wurden (siehe Punkt 3), dann wird es die Frage der Erfüllung der Bedingungen als geklärt betrachten.

Wenn das Arbeitslosenamt eine Berechnung unter Einbeziehung des voraussichtlichen Enddatums Ihres Arbeitsvertrages vorgenommen hat, ohne die Bedingungen zu fixieren (siehe Punkt 4), dann wird es diese Berechnung bei einer späteren Bearbeitung der Akte nicht von Neuem vornehmen, es sei denn, Ihre Beschäftigungsangaben haben sich inzwischen geändert und/oder Ihre Erklärung stimmte nicht.



LANDESAMT FÜR ARBEITSBESCHAFFUNG
BITTE UM BERECHNUNG DER BERUFSVERGANGENHEIT ZUR ANWENDUNG DER ARBEITSLOSIGKEIT MIT
BETRIEBSZUSCHLAG (SAB) (VORMALS FRÜHPENSION) AB 62 JAHREN (KAA17)

Stempel der Zahlstelle

LfA - Arbeitslosenamt von
Prozess Zulässigkeit

VOM ANWÄRTER AUF DAS SYSTEM DER ARBEITSLOSIGKEIT MIT BETRIEBSZUSCHLAG AUSZUFÜLLEN

PERSONENDATEN

ENSS _____
(Siehe die Rückseite Ihres Personalausweises) NAME und Vorname

Adresse

ANGABEN ZUR BESCHÄFTIGUNG

Datum des Dienstantritts beim derzeitigen Arbeitgeber: Arbeiter Angestellter

ENTWEDER voraussichtliches Datum Kündigung voraussichtliche Dauer der Kündigungsfrist

ODER voraussichtliches Datum Vertragsauflösung (sofortige Beendigung)

Voraussichtliche Beschäftigung während der Zeit vor der Arbeitslosigkeit mit Betriebszuschlag

- Vollzeitarbeit Arbeit in 4/5-Zeit mit Zeitkredit
 Teilzeitarbeit (Q/S = /) Halbeitarbeit im Rahmen der Halbzeitfrühpension (KAA Nr. 55)
 Halbeitarbeit mit Zeitkredit

Normales durchschnittliches Bruttoarbeitsentgelt in diesem Zeitraum: EUR pro Monat; EUR pro Stunde.

Geben Sie in der Tabelle auf der Rückseite „Übersicht meiner Berufslaufbahn“ soweit wie möglich die nachfolgenden Ereignisse mit Beginn- und Enddatum an. Tragen Sie diese Ereignisse in chronologischer Reihenfolge ein.

- Wehrdienst oder Zeitraum von Wehrdienstverweigerung aus Gewissensgründen gemäß der belgischen Gesetzgebung (Beleg beifügen);
- Lehrvertrag oder Vertrag für kontrollierte Lehre (Beleg beifügen);
- Teilzeitarbeit (geben Sie auch die Beschäftigungsbruchzahl an - z.B. 19/38);
- statutarische Beschäftigung als Beamter oder Lehrkraft (Beleg beifügen);
- in Arbeit vermittelter Arbeitsloser (Beleg beifügen), Beschäftigung in einer beschützenden Werkstätte;
- Inaktivitätszeiträume ohne Arbeitsentgelt und ohne Zuwendungen jeglicher Art (z.B. Zeitraum unbezahlten Urlaubs).

Wenn es sich um Arbeitszeiträume im Ausland oder um von der sozialen Sicherheit entschädigte Zeiträume im Ausland handelt, fügen Sie immer einen Beleg bei.

Damit gewisse Zeiträume berücksichtigt werden können, füllen Sie bitte die nachfolgenden Angaben aus:

- Ich habe eine Berufstätigkeit als Selbständige(r) ausgeübt (mit Mitgliedschaft bei einer Sozialversicherungskasse)
 NEIN JA vom bis zum
- ich habe eine statutarische Tätigkeit als Beamter/in oder Lehrkraft ausgeübt
 NEIN JA (diese Zeiträume müssen in die Tabelle hier unten eingetragen werden)

Übersicht meiner Berufslaufbahn (Bei Platzmangel können Sie einen Anhang beifügen)

| Vom | Bis zum | Ereignis |
|-------------------|-------------------|----------|
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |

Fakultativ: - Vollzeitarbeit;

- Laufbahnunterbrechung und Zeitkredit mit Unterbrechungszulagen;
- entschädigte Vollarbeitslosigkeit, entschädigte Krankheit oder entschädigter Arbeitsunfall, Berufsausbildung.

| Vom | Bis zum | Ereignis |
|-------------------|-------------------|----------|
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |
| ___ / ___ / _____ | ___ / ___ / _____ | |

Anzahl Anhänge:

Ich bestätige auf Ehre, dass vorliegende Erklärung richtig und vollständig ist.

Datum

Unterschrift des Anwärters auf das System der Arbeitslosigkeit mit Betriebszuschlag

Ihre Erklärungen werden in elektronischen Dateien gespeichert. Nähere Informationen über den Schutz dieser Daten finden Sie in der Broschüre über den Schutz des Privatlebens, die beim LfA erhältlich ist. Mehr Infos finden Sie auf www.lfa.be.