



FAQ CORONA

Dieses FAQ wird basierend auf den Fragen unserer Kunden fortlaufend aktualisiert.

Der Stand dieser Fassung ist der 04.09.2020.

Inhaltsverzeichnis

FAQ CORONA	1
ALLGEMEINER HINTERGRUND: DIE MAßNAHMEN IM RAHMEN DER CORONAPANDEMIE	9
Kontext:	9
Vorangehende Bemerkung.....	11
WANN IST ZEITWEILIGE ARBEITSLOSIGKEIT INFOLGE DES CORONAVIRUS MÖGLICH?.....	11
MÖGLICHE SITUATIONEN (DIESE LISTE IST NICHT ERSCHÖPFEND)	11
Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass es aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit gibt?	11
Ein Unternehmen muss die Produktion stilllegen, weil die notwendige Mindestbesetzung zur Fortsetzung der Produktion nicht vorhanden ist, z.B. aufgrund von Krankheitsausfällen, medizinischen Quarantänen, Abwesenheiten wegen Kinderbetreuung... Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für Arbeitnehmer beantragt werden, die aufgrund des Unterschreitens der Minimalbesetzung nicht mehr weiterbeschäftigt werden können?	11
Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass sie nicht in der Lage sind, die nötigen Gesundheitsmaßnahmen durchzuführen?.....	11
Dürfen Zulieferer ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn es aufgrund der Schließung eines Kunden unmöglich ist, sie weiter zu beschäftigen?	12
Können Arbeitgeber, die auf einen Zulieferer angewiesen sind, welcher aufgrund der Coronakrise nicht mehr liefern kann, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?	12
Beschäftigung bei einem Arbeitgeber/Unternehmer, dessen Kunde ihn auf der Baustelle oder bei sich zuhause nicht mehr arbeiten lässt?	12

Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen Arbeitsvertrag beantragt werden, der bereits unterschrieben ist, aber noch nicht begonnen hat?	13
In einer bestimmten Funktion sind manche Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos. Kann für die Ausführung derselben Arbeit ein neuer Arbeitsvertrag abgeschlossen werden?	14
Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er der Auffassung ist, dass die Gesundheitsbedingungen dafür nicht erfüllt sind?	14
Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er über keine Kinderbetreuungsmöglichkeit verfügt?	14
DER UNTERSCHIED ZWISCHEN WIRTSCHAFTLICHEN GRÜNDEN UND HÖHERE GEWALT AB DEM 01.09.2020	15
KONTEXT:	15
Bis zum 31.08.2020	15
Ab dem 01.09.2020	15
HÖHERE GEWALT INFOLGE CORONA: IN WELCHEN FÄLLEN IST DIES NOCH MÖGLICH AB DEM 01.09.2020?	16
Prinzip	16
Was ist ein besonders hart getroffener Sektor?	16
Was ist ein besonders hart getroffenes Unternehmen?	18
Welche Qualifikation wähle ich aus: "zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören" oder "ein besonders hart getroffenes Unternehmen sein"?	18
Wie kann ich nachweisen, dass mein Unternehmen besonders hart getroffen ist oder, dass ich zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehöre?	19
Muss die höhere Gewalt auf das ganze Unternehmen angewandt werden?	20
ICH KANN AB DEM 01.09.2020 NOCH HÖHERE GEWALT ALS HART GETROFFENES UNTERNEHMEN ODER IN EINEM HART GETROFFENEN SEKTOR GELTEND MACHEN. WAS MUSS ICH KONKRET MACHEN?	21
Ausgangspunkt.....	21
Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt	21
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	21
Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen.....	21

ICH MÖCHTE AB DEM 01.09.2020 HÖHERE GEWALT AUS ANDEREN GRÜNDEN GELTEND MACHEN. WELCHE FORMALITÄTEN MUSS ICH ERLEDIGEN?	22
Ausgangspunkt.....	22
Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt	22
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	22
Eine Meldung "MSR2" vornehmen.....	22
Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen.....	23
IN WELCHEN FÄLLEN KANN HÖHERE GEWALT AUS MEDIZINISCHEN GRÜNDEN GELTEND GEMACHT WERDEN, UND ZWAR FÜR ARBEITNEHMER, DIE NICHT KRANK SIND, ABER TROTZDEM NICHT ARBEITEN KÖNNEN?	24
Quarantäne, die durch die Behörden einem einzelnen Arbeitnehmer auferlegt wurde?.....	24
Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich nicht arbeitsunfähig bin, jedoch eine Quarantänebescheinigung vorlegen kann, aus der hervorgeht, dass ich nicht arbeiten gehen kann?	24
Ein Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause schicken?	24
Der Arbeitgeber selbst hat sich angesteckt?.....	24
Ein Kunde eines Arbeitgebers beruft sich auf medizinische Gründe?	25
WIRTSCHAFTLICHE GRÜNDE – SITUATION AB DEM 01.09.2020	26
Ausgangspunkt.....	26
Für Arbeiter oder Angestellte?	26
Welches sind die verschiedenen möglichen Regelungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen eines Arbeitsmangels?	26
Die Erfüllung der "Vorbedingungen" für Angestellte?	27
Welche Vorbedingungen kann ich geltend machen: die alten oder die neuen?.....	29
Dem LfA die Aussetzung aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen.....	29
Die Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit.....	31
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	31
Eine Meldung "MSR2" vornehmen.....	32
Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen.....	32
BESONDERE ARBEITSSITUATIONEN?	33

Ich bin ernannt. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	33
Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	33
Ich bin Selbständiger oder Freiberufler (Rechtsanwalt, Notar, Architekt...). Darf ich zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen?	33
Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt. Darf mein Arbeitgeber mich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?	33
Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	34
Ich arbeite im Rahmen eines Vertretungsvertrages, der "verlängert" wird. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	34
Ich arbeite mit zwei verschiedenen Arbeitsverträgen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern. Kann ich bei einem der beiden Arbeitgeber in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	35
Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	36
Ich hatte eine förmliche Arbeitsvertragszusage im Rahmen einer Veranstaltung erhalten, die abgesagt wurde. Kann ich für die Tage, an denen ich tatsächlich unselbständig, d.h. unter Arbeitsvertrag, beschäftigt gewesen wäre, zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen?	39
Ich bin Gelegenheitsarbeiter in der Landwirtschaft oder im Gartenbau. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	40
Kann ich, als Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?.....	42
Ich arbeite im Auftrag eines Dienstleistungsscheckunternehmens bei verschiedenen Kunden. Bei einem Kunden darf ich nicht mehr arbeiten, aber wohl noch bei dem/den anderen. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	42
Ich übe während eines unbezahlten Urlaubes im Unterrichtswesen eine Beschäftigung als Arbeitnehmer(in) aus. Kann ich während dieser abhängigen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	42
Ich arbeite im Rahmen eines Flexijobs. Kann ich zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?.....	42
Ich bin Praktikant und absolviere eine Berufsausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	43
Ich absolviere eine duale Ausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	43
Ich wohne im Ausland und arbeite in Belgien. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.	44
Ich bin Grenzgänger und habe einen Arbeitsvertrag in Deutschland und einen Arbeitsvertrag in Belgien. Kann mir belgisches Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	45
Ich unterliege einem ausländischen Sozialversicherungssystem. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	45

Ich unterliege dem Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	46
Ich bin ins Ausland entsandt worden. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	46
Ich bin Schüler oder Student. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?	47
Ich arbeite im nichtkommerziellen Sektor. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	47
Kann ich, als Arbeitnehmer, der in einer beschützten Werkstätte oder in einer sozialen Werkstätte beschäftigt ist, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	47
Kann ich als entlohnter Sportler in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	47
Können "Art. 60 § 7"-Arbeitnehmer (ÖSHZ) (welche Nutzern zur Verfügung gestellt werden, die ihr Personal aufgrund der Coronakrise in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen,) ebenfalls in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? Wer erledigt die Formalitäten?	47
WAS MUSS ICH ALS ARBEITNEHMER TUN, UM ARBEITSLOSENGELD ZU BEANTRAGEN?	48
Muss ich eine bestimmte Zeit lang gearbeitet haben, um in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden zu können?	48
Muss ich zuerst meine Überstunden verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden kann?	48
Muss ich zuerst meine Urlaubstage verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden kann?	48
Wie muss ich das Arbeitslosengeld beantragen?	49
Was geschieht dann?	49
Werden meine Zeiträume zeitweiliger Arbeitslosigkeit in meine Anwartschaftszeit für Vollarbeitslosigkeit eingerechnet?	49
!! Lesen Sie die nachfolgenden Anweisungen, wenn Sie arbeiten möchten oder wenn Sie wissen möchten, welches Ihre Pflichten während der Arbeitslosigkeit sind.	49
WIE VIEL BETRÄGT MEIN ARBEITSLOSENGELD BEI ZEITWEILIGER ARBEITSLOSIGKEIT?	50
Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?	50
In welchen Fällen wird mein Arbeitslosengeldbetrag erhöht?	51
Darf mein Arbeitgeber mir zusätzlich zum erhöhten Arbeitslosengeld eine Zulage bezahlen?	51
Darf mein Arbeitgeber mir weiter freiwillige Vorteile gewähren (Firmenwagen, Mobiltelefon...), wenn ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehe?	52

Ich habe festgestellt, dass ich zu viel Arbeitslosengeld bekommen habe, weil mein Arbeitgeber für den betroffenen Monat eine unrichtige Meldung über die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgenommen hat. Was nun?	52
DARF ICH WÄHREND MEINER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT ARBEITEN?	53
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?	53
Was passiert, wenn ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit oder während eines SAB-Zeitraums (Frühpension) eine Beschäftigung in einem lebenswichtigen Sektor aufnehme?	53
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?.....	54
Wird der Vorteil "Sprungbrett zur Selbständigkeit", der es ermöglicht, während der Ausübung einer nebenberuflichen selbständigen Tätigkeit zwölf Monate lang seinen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu behalten, aufgrund der Schwierigkeiten wegen der Coronakrise verlängert werden können?	55
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit aufgrund des Coronavirus einen Flexijob aufnehmen?	56
Darf ich als zeitweilig Arbeitsloser Tätigkeiten als Freiwilliger unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes ausüben?.....	57
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger der Zivilschutzes oder als freiwilliger Sanitäter arbeiten und mein Arbeitslosengeld behalten?	57
Ich bin zeitweilig arbeitslos. Darf ich als nahestehende Hilfsperson agieren?	57
WELCHES SIND MEINE PFLICHTEN WÄHREND MEINER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT?	58
Muss ich im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein?	58
Gilt die Befreiung von der Pflicht, eine Kontrollkarte zu führen, auch für Arbeitnehmer des Bausektors?	58
Ich beziehe eine Pension. Darf ich zur gleichen Zeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehen?.....	58
Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während meiner Krankheit beziehen?	59
Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während eines Ausschlusses vom Leistungsanspruch beziehen?	60
Ich befinde mich in einem Zeitraum zeitweiliger Arbeitslosigkeit. Es wurde ein Bildungsurlaub geplant. Was passiert nun?.....	60
Ich habe meine Arbeitszeit im Rahmen eines Zeitkredits oder einer Laufbahnunterbrechung verkürzt. Darf ich meine Leistung im Rahmen der Laufbahnunterbrechung oder des Zeitkredit und mein Arbeitslosengeld gleichzeitig beziehen?	60
Ich befinde mich in Laufbahnunterbrechung oder Zeitkredit und übe während dieses Zeitraums eine erlaubte unselbständige nebenberufliche Tätigkeit aus. Kann ich im Rahmen dieser nebenberuflichen Tätigkeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	61

Darf ich meine Laufbahnunterbrechung/meinen Zeitkredit abbrechen?.....	61
Ist ein Zusammentreffen meines Corona-Elternurlaubs mit meinem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erlaubt?	61
Angenommen mir wurde gekündigt. Wird meine Kündigungsfrist während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise unterbrochen?	62
Darf ich arbeiten?.....	62
BESONDERE FRAGEN ZUM VERFAHREN	63
Wie muss ein Arbeitgeber mit Gesellschaftssitz im Ausland zeitweilige Arbeitslosigkeit anzeigen?	63
Wie ist vorzugehen, wenn ein Zusammenspiel von wirtschaftlichen Gründen und höherer Gewalt vorliegt?	63
Bei bestimmten Arten von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, muss nach der Aussetzung eine obligatorische Arbeitswoche veranlasst werden. Kann von diesem Prinzip abgewichen werden?	65
Was mit den Arbeitgebern, die bereits zur Aussetzung des Angestelltenvertrags greifen, und deren Kredit für 2020 (16 Wochen vollständiger Aussetzung oder 26 Wochen Kurzarbeit) beinahe verbraucht ist? Ist aufgrund des Coronavirus eine Verlängerung des Kredits vorgesehen?.....	65
Was mit der kollektiven Schließung wegen Jahresurlaub im Bausektor?.....	65
Ich bin ein Arbeitgeber des Bausektors. Ich muss normalerweise die Nummern der Kontrollkarten in die Dimona-Meldung eingeben. Allerdings werden zurzeit keine Kontrollkarten ausgestellt?.....	65
Darf ich die Arbeit der infolge des Coronavirus zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer an andere Arbeitnehmer vergeben?	66
EINFLUSS DER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT AUF DAS ARBEITSRECHT UND DIE ANDEREN SOZIALVERSICHERUNGSZWEIGE.....	67
Habe ich Anspruch auf eine Entlohnung für Feiertage, die in einem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt liegen?.....	67
Zählt die zeitweilige Arbeitslosigkeit für die Berechnung des Urlaubsgeldes und der Anzahl Urlaubstage? ...	67
VERSCHIEDENES	68
Ich bin vollarbeitslos und beziehe Arbeitslosengeld. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?	68
Ich bin vollarbeitslos und beziehe Berufseingliederungsgeld als Schulabgänger. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?	69
Ich reise als vollarbeitslose oder zeitweilig arbeitslose Person ins Ausland. Kann mir Arbeitslosengeld bewilligt werden?	70

Ich komme aus dem Ausland zurück und gehe in Quarantäne. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	71
Was wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen kann?.....	72
Was passiert, wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen darf, und zwar aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Familienmitglieder oder aufgrund der Tatsache, dass sie oder eines ihrer unter demselben Dach wohnenden Familienmitglieder als Risikopatient angesehen wird?	73
Sie haben zwischen dem 1. April 2020 und dem 31. Dezember 2020, Urheberrechte oder verwandte Schutzrechte erhalten?	73
Sie haben keinen Anspruch auf normales Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit aber Sie haben zwischen dem 13. März 2019 und dem 13. März 2020 eine künstlerische Tätigkeit oder eine technische Tätigkeit im künstlerischen Bereich ausgeübt?	73
Ich bin Teilzeitarbeitnehmer. Ich muss mein Kontrollformular C3-Teilzeit von der Gemeinde validieren lassen. Allerdings sind die Schalter geschlossen. Welche Formalitäten muss ich erledigen?	74
Ich habe meine Arbeit aufgegeben, um eine Aus- oder Weiterbildung aufzunehmen, auf welche eine Beschäftigung folgen sollte. Aufgrund der Coronakrise kann die Beschäftigung aber nicht angetreten werden. Was passiert nun?	74
Ich habe gekündigt, um eine neue Beschäftigung auszuüben. Allerdings kann diese neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden. Was passiert nun?	75
Darf ich während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren?	75
Wird das LfA die mit einer (individuellen) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) verbundenen Vorteile gewähren, wenn die Berufsausbildung nach dem 13. März 2020 aufgenommen wurde?	76
Die Ausbildung, die ich mit der Zustimmung der regionalen bzw. gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung absolviere, ist ausgefallen. Darf ich mein Arbeitslosengeld behalten?	76
Kann ein Arbeitnehmer, der nach Ablauf seiner individuellen Berufsausbildung in einem Unternehmen bei dem Arbeitgeber eingestellt wird, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	77
Ich benötige eine Bescheinigung für meine Bank, um die Stundung eines laufenden Kredits zu erhalten.	77
Ich kann als zeitweilig arbeitslose Person bestimmte Vorteile in Anspruch nehmen, die von verschiedenen Behörden gewährt werden. Muss ich dafür eine Bescheinigung besitzen?.....	77

Allgemeiner Hintergrund: die Maßnahmen im Rahmen der Coronapandemie

Kontext:

Alle Restaurants, Ausschänke, Cafés und Diskotheken sind auf Befehl der Behörden ab dem 14. März 2020 geschlossen.

Freizeitaktivitäten (Sport, Kultur, Folklore) sind ab diesem Datum annulliert.

Alle "nicht lebenswichtigen" Geschäfte (z.B. Kleidungsgeschäft, Elektrogeschäft) haben ab dem 14. März 2020 wochenendtags schließen müssen. Ab dem 18. März 2020 mussten sie jedoch komplett schließen, und zwar bis zum 3. Mai 2020.

Ab dem 4. Mai 2020 öffnen die Industrie, die "business to business"-Dienste und die Stoffgeschäfte.

Ab dem 11. Mai 2020 öffnen alle anderen Läden, außer denen, wo Kontaktberufe ausgeübt werden (z.B. Frisör).

Ab dem 18. Mai 2020 wird der Unterricht in den Schulen schrittweise wieder aufgenommen. Betriebe, wo Kontaktberufe ausgeübt werden, können wieder öffnen. Wochenmärkte können unter bestimmten Voraussetzungen wieder öffnen. Museen, kulturelle Sehenswürdigkeiten und Tierparks können wieder öffnen.

Ab dem 8. Juni 2020 darf der Horecasektor teilweise wieder öffnen. Spielhallen (z.B. Casinos), sowie Fest- und Bankettsäle werden dagegen erst am 1. Juli 2020 wieder öffnen dürfen.

Ab dem 8. Juni dürfen kulturelle Veranstaltungen ohne Publikum wieder stattfinden. Vorstellungen mit Publikum (z.B. Kinos) dürfen ab dem 1. Juli 2020 wieder stattfinden.

Ab dem 8. Juni 2020 dürfen kontaktfreie Sportaktivitäten wieder stattfinden. Auch Sportsäle und Fitnesssäle dürfen dann wieder öffnen. Schwimmbäder, Saunas und Wellnesszentren bleiben bis zum 30. Juni noch geschlossen.

Ab dem 1. Juli 2020 sind alle sportlichen Aktivitäten wieder zugelassen.

Ab dem 15. Juni 2020 sollen die Grenzen für Reisen aus und nach einem EWR-Land + Großbritannien und der Schweiz wieder öffnen. Diese Länder entscheiden jedoch für sich, ob sie ihre Grenzen öffnen.

Vergnügungsparks dürfen ab dem 1. Juli wieder öffnen.

Die Wiedereröffnung aller Sektoren geschieht jeweils unter Beachtung strikter Voraussetzungen (z.B. Abstandsvoraussetzung, Höchstanzahl Personen...).

Massenveranstaltungen bleiben verboten.

Nachtclubs dürfen noch nicht öffnen.

Es wird allerdings ab dem 1. Juli möglich sein, Aktivitäten mit Publikum unter Beachtung bestimmter vorschriftsmäßiger Bedingungen zu organisieren.

Nähere Informationen finden Sie unter dem folgenden Link:
<https://www.belgium.be/de/node/13178>

Vorangehende Bemerkung

Wenn zeitweilige Arbeitslosigkeit möglich ist, können je nach Fall höhere Gewalt oder wirtschaftliche Gründe geltend gemacht werden.

Bis zum 31.08.2020 kann jede zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus als zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt auf Grund des Coronavirus gemeldet werden, auch wenn es sich streng genommen um wirtschaftliche Arbeitslosigkeit handelt und wenn es noch möglich ist, an bestimmten Tagen in der Woche zu arbeiten.

Es gibt hier ein vereinfachtes Verfahren: der Arbeitgeber braucht dem LfA die zeitweilige Arbeitslosigkeit nicht mitzuteilen. Es genügt, dass er die zeitweilige Arbeitslosigkeit am Ende des Monats in der MSR Szenario 5 als zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus meldet.

Ab dem 01.09.2020 wird der Unterschied zwischen den beiden Aussetzungsgründen wieder verschärft.

Wann ist zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus möglich?

Mögliche Situationen (Diese Liste ist nicht erschöpfend)

Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass es aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit gibt?

Unternehmen, die geöffnet bleiben, aber aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit haben, um alle ihre Arbeitnehmer weiter zu beschäftigen (und zwar aufgrund einer Verringerung des Umsatzes, der Produktion, der Aufträge usw.), dürfen die Arbeitnehmer, die sie unmöglich weiter beschäftigen können, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen.

Ein Unternehmen muss die Produktion stilllegen, weil die notwendige Mindestbesetzung zur Fortsetzung der Produktion nicht vorhanden ist, z.B. aufgrund von Krankheitsausfällen, medizinischen Quarantänen, Abwesenheiten wegen Kinderbetreuung... Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für Arbeitnehmer beantragt werden, die aufgrund des Unterschreitens der Minimalbesetzung nicht mehr weiterbeschäftigt werden können?

Wenn es nicht mehr möglich ist, die Produktion fortzusetzen, weil die Minimalbesetzung für die Produktion unterschritten wird, kann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass sie nicht in der Lage sind, die nötigen Gesundheitsmaßnahmen durchzuführen?

Unternehmen wird es erlaubt, ihre Tätigkeiten fortzusetzen, unter der Bedingung, dass sie für alle Funktionen, wo dies möglich ist, Telearbeit organisieren, und zwar ausnahmslos.

Für die Personen, die unmöglich Telearbeit machen können, muss soziale Distanzierung streng eingehalten werden. Diese Regel gilt sowohl während der Ausführung der Arbeit als auch während der vom Arbeitgeber organisierten Fahrten.

Wenn der Arbeitgeber nicht in der Lage ist, diesen Pflichten nachzukommen (...), muss er schließen.

Diese Bestimmungen gelten nicht für Kernsektoren und lebenswichtige Dienste (Lebensmittelgeschäfte, Apotheken, Supermärkte usw.). Solche Sektoren und Dienste müssen jedoch dafür sorgen, dass die Regeln hinsichtlich der sozialen Distanzierung so weit wie möglich berücksichtigt werden.

Betriebe, die infolge dieser Maßnahmen schließen müssen, können zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragen.

Sie können auch dann einen Antrag einreichen, wenn es unmöglich ist, nur einen Teil des Personals weiter zu beschäftigen.

Beispiel: die Hälfte der Arbeitnehmer eines Unternehmens können Telearbeit machen. Für die andere Hälfte des Personals können die Regeln hinsichtlich der sozialen Distanzierung unmöglich eingehalten werden: die Arbeitnehmer, die unmöglich weiterbeschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Dürfen Zulieferer ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn es aufgrund der Schließung eines Kunden unmöglich ist, sie weiter zu beschäftigen?

Ja. Arbeitnehmer, die unmöglich weiter beschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Können Arbeitgeber, die auf einen Zulieferer angewiesen sind, welcher aufgrund der Coronakrise nicht mehr liefern kann, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja. Arbeitnehmer, die unmöglich weiter beschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Beschäftigung bei einem Arbeitgeber/Unternehmer, dessen Kunde ihn auf der Baustelle oder bei sich zuhause nicht mehr arbeiten lässt?

Beispiel:

Ein Bauunternehmen war in einem Altenheim beschäftigt, darf dort aber nicht mehr weiter arbeiten.

Der Arbeitnehmer, der nicht mehr weiter beschäftigt werden kann, kann in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Es muss immer nachgeprüft werden, ob keine Ersatzarbeit angeboten werden kann (eventuell bei einem anderen Kunden).

Achtung: zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für volle Tage beantragt werden, und beispielsweise nicht, wenn ein Kunde am Vormittag wegfällt, aber es noch Arbeit bei einem anderen Kunden am Nachmittag gibt.

Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen Arbeitsvertrag beantragt werden, der bereits unterschrieben ist, aber noch nicht begonnen hat?

Ja, in bestimmten Situationen ist dies möglich.

Die Ministerin für Beschäftigung hat am 1. April 2020 beschlossen, dass dies grundsätzlich möglich ist. Es wird jedoch Gutgläubigkeit von den Parteien verlangt.

Beispiel:

Es handelt sich um einen Beschäftigungswechsel und der neue Arbeitsvertrag wurde vor der Coronakrise unterzeichnet, konnte aber zu dem Zeitpunkt noch nicht sofort einsetzen, weil der Arbeitnehmer damals noch kündigen und eine Kündigungsfrist abarbeiten musste.

Der Arbeitsvertrag darf nicht zu einem Zeitpunkt unterzeichnet worden sein, wo bereits feststand, dass seine Erfüllung aufgrund der Coronakrise nicht mehr anfangen würde können.

Es kann aus diesem Grund keine zeitweilige Arbeitslosigkeit im Rahmen von Arbeitsverträgen akzeptiert werden, die nach dem 13. März abgeschlossen wurden, außer wenn die nachfolgenden Bedingungen kumulativ erfüllt sind:

- der Dienstantritt ist aus betriebsorganisatorischen Gründen erforderlich (z.B. für die Vertretung eines Arbeitnehmers, der eine Schlüsselfunktion ausübt, ohne welche die Produktion vollkommen unmöglich ist);
- im Unternehmen wird teilweise noch regelmäßig gearbeitet (z.B. es wird noch regelmäßig zwei Tage in der Woche gearbeitet).

Die Arbeitsverträge dürfen auf keinen Fall zurückdatiert werden.

Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen. Die Arbeitgeber und Arbeitnehmer werden darum gebeten, alle nötigen Nachweise ihrer Gutgläubigkeit zu verwahren. Eine vor dem 13. März 2020 vorgenommene Dimona-Meldung in Bezug auf eine zukünftige Beschäftigung, kann als Nachweis der Gutgläubigkeit dienen.

Es wird auch nicht zugelassen werden, dass Arbeitsverträge nur für einen Zeitraum abgeschlossen werden, den die zeitweilige Arbeitslosigkeit völlig abdeckt. Es wird mit anderen Worten kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses abgeschlossenen Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Es soll nämlich nicht darauf hinauskommen, dass ein "fiktiver Arbeitsvertrag" geschaffen wird, der allein darauf abzielt, die Auszahlung von Arbeitslosengeld zu ermöglichen.

Siehe eventuell auch die nachfolgenden Fragen:

[Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?](#)

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

In einer bestimmten Funktion sind manche Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos. Kann für die Ausführung derselben Arbeit ein neuer Arbeitsvertrag abgeschlossen werden?

Nein.

Wenn der Arbeitgeber sich auf zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge des Coronavirus beruft, darf er die Arbeit, welche die zeitweilig arbeitslos gemeldeten festangestellten Arbeitnehmer normalerweise ausführen, nicht an Dritte (z.B. Zeitarbeitspersonal) oder Studenten vergeben. Der Grund der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, wirtschaftliche Gründe oder höhere Gewalt, spielt dabei keine Rolle.

Es darf also für die Ausführung derselben Arbeit, wie der, welche die zeitweilig arbeitslos gemeldeten festangestellten Arbeitnehmer normalerweise ausführen, kein neuer Arbeitnehmer eingestellt werden. Wenn kein Arbeitsmangel mehr vorliegt, muss der festangestellte Arbeitnehmer seine normale Arbeitsregelung wieder aufnehmen.

Beispiel: ein Vollzeitmitarbeiter wird zwei Tage pro Woche in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt. Irgendwann gibt es wieder mehr Arbeit. Dieser Arbeitnehmer muss zuerst seine Arbeit in Vollzeit wieder aufnehmen, bevor ein neuer Arbeitnehmer eingestellt werden kann.

Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er der Auffassung ist, dass die Gesundheitsbedingungen dafür nicht erfüllt sind?

Der Arbeitnehmer kann grundsätzlich nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, da Arbeit vorhanden ist.

Sollte der Arbeitnehmer der Auffassung sein, dass die Gesundheitsbedingungen nicht erfüllt sind, muss er seinen Arbeitgeber darauf ansprechen. Die Frage betrifft die Arbeitsbedingungen und die Zahlung der Entlohnung und nicht die Bewilligung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit.

Was wenn der Betrieb wieder öffnet und der Arbeitgeber sämtliche Mitarbeiter zurückruft, aber der Arbeitnehmer sich weigert, die Arbeit wieder aufzunehmen, weil er über keine Kinderbetreuungsmöglichkeit verfügt?

Der Arbeitnehmer kann grundsätzlich nicht zeitweilig arbeitslos bleiben, da Arbeit vorhanden ist.

Der Unterschied zwischen wirtschaftlichen Gründen und höhere Gewalt ab dem 01.09.2020

Kontext:

Bis zum 31.08.2020

Bis zum 31.08.2020 akzeptiert das LfA, dass zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge der Coronapandemie als höhere Gewalt eingestuft wird, auch wenn sie tieferliegende wirtschaftliche Ursachen hat (siehe Beispiele oben).

In solchen Fällen kann sich ein Arbeitgeber entweder auf höhere Gewalt berufen (mit einem vereinfachten Verfahren), oder (weiter) wirtschaftliche Gründe geltend machen (vorausgesetzt, er benutzt weiterhin die bestehenden Verfahren).

Ab dem 01.09.2020

Ab dem 01.09.2020 wird wieder schärfer zwischen wirtschaftlichen Gründen und höherer Gewalt unterschieden.

Höhere Gewalt infolge der Coronapandemie kann nur noch von Sektoren und Unternehmen geltend gemacht werden, die besonders hart von der Krise getroffen wurden.

Nur diese Sektoren und Unternehmen und ihre Arbeitnehmer können weiter zum "vereinfachten" Verfahren für zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt infolge der Coronakrise greifen. Sie brauchen, keine Meldung von höherer Gewalt zu machen, keine Kontrollkarte zu benutzen, usw. Siehe weiter.

Für die Sektoren und Unternehmen, die nicht besonders hart von der Coronakrise getroffen wurden, gelten ab dem 01.09.2020 wieder die gewöhnlichen Verfahren zur Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt.

Beispiele: ein Brand in einem Unternehmen, ein (versuchter) Hackerangriff, der das Unternehmen zum Stillstand bringt, ein Problem mit der Versorgung beim Lieferanten, wodurch die Produktion nicht mehr stattfinden kann, ein Stromausfall außerhalb des Unternehmens, der Arbeitnehmer hat eine Quarantänebescheinigung, usw.

Für die Sektoren und Unternehmen, die nicht besonders hart von der Coronakrise getroffen wurden, gelten ab dem 01.09.2020 auch wieder die gewöhnlichen Verfahren zur Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen.

Der Arbeitgeber kann jedoch den Arbeitsvertrag seiner Arbeitnehmer unter bestimmten Bedingungen für einen längeren Zeitraum aussetzen. Siehe weiter.

Höhere Gewalt infolge Corona: In welchen Fällen ist dies noch möglich ab dem 01.09.2020?

Prinzip

Höhere Gewalt kann nur noch von besonders hart getroffenen Unternehmen und Sektoren für ihre Arbeitnehmer geltend gemacht werden.

Außerdem ist dies nur am dem 01.09.2020 bis zum 31.12.2020 einschließlich möglich.

Was ist ein besonders hart getroffener Sektor?

Es handelt sich um Sektoren, in denen die Aktivitäten wegen der Maßnahmen des Ministers des Innern wesentlich reduziert wurden, beispielsweise, weil bestimmte Aktivitäten ab dem 01.09.2020 noch immer nicht stattfinden dürfen.

Diese Sektoren werden **formal** von der Ministerin für Beschäftigung **festgelegt**.

(...)

Die Liste ist nach der Nummer der **paritätischen Kommission** erstellt und enthält zwei Arten von Sektoren:

- Sektoren, die in ihrer Gesamtheit als besonders hart getroffen gelten;
 - Sektoren, die zwar als besonders hart getroffen gelten, aber *allein* insofern in dem zu diesem Sektor gehörenden individuellen Unternehmen bestimmte Tätigkeiten ausgeübt werden und *allein* für die Arbeitnehmer des Unternehmens, welche diese bestimmten Tätigkeiten ausüben.
-

Welches sind die Sektoren, die in ihrer Gesamtheit als besonders hart getroffen gelten?

Hiernach sind die **paritätischen Kommissionen aufgelistet**, die als "in ihrer Gesamtheit hart getroffen" gelten.

Nr. PK	Beschreibung
140.02	Paritätische Unterkommission für Taxis
227	Paritätische Kommission für den audiovisuellen Sektor
302	Paritätische Kommission für das Hotelgewerbe
303.03	Paritätische Kommission für das Betreiben von Kinosälen.
304	Paritätische Kommission für Unterhaltungsdarbietungen
329	Paritätische Kommission für den soziokulturellen Sektor
333	Paritätische Kommission für touristische Attraktionen

Welches sind die Sektoren, die als besonders hart getroffen gelten, sofern bestimmte Tätigkeiten ausgeübt werden?

Hiernach sind die **paritätischen Kommissionen aufgelistet**, die als "beschränkt hart getroffen" gelten.

Nr. PK	Beschreibung	Beschränkt auf die folgenden Tätigkeiten
100	Paritätische Hilfskommission für Arbeiter	Beschränkt auf die Tätigkeiten, die mit der Organisation von Veranstaltungen und Kirmessen verbunden sind, und auf die Reisebüros
109	Paritätische Kommission für die Bekleidungs- und Konfektionsindustrie	Beschränkt auf die Vermietung und den Aufbau von Zelten
111	Paritätische Kommission für Stahl-, Maschinen- und Elektrobau	Beschränkt auf die Tätigkeiten des Flugzeugbaus und des Unterhalts und der Reparatur von Flugzeugen für den Personenverkehr und auf den Aufbau und die Montage für den Bühnenbau
126	Paritätische Kommission für die Möbelherstellung und die holzverarbeitende Industrie	Beschränkt auf die Vermietung und das Platzieren von Material für die Organisation von Messen, Ausstellungen, Festlichkeiten; auf die Herstellung, die Vermietung und den Aufbau von Ständen, Requisiten, Tribünen; auf die Vermietung von Räumen für Ausstellungen, Messen, Festlichkeiten; auf das ständige oder vorübergehende Auslegen von Handelswaren; auf Veranstaltungen jeglicher Art; auf die Organisation von Ständen, Ausstellungen, Messen.
139	Paritätische Kommission für die Binnenschifffahrt	Beschränkt auf die Vergnügungsschifffahrt zu Tourismuszwecken
140.01	Paritätische Unterkommission für Linienbusse und Reisebusse	Beschränkt auf Tourismusbusse
140.04	Paritätische Unterkommission für die Abfertigung von Luftfahrzeugen auf Flughäfen	Beschränkt auf Tätigkeiten, die mit dem Personenluftverkehr verbunden sind
149.01	Paritätische Unterkommission für Elektriker: Installation und Versorgung	Beschränkt auf das Platzieren von Ton- und Bildanlagen im Rahmen der Organisation von Veranstaltungen
200	Paritätische Hilfskommission für Angestellte	Beschränkt auf die Tätigkeiten, die mit der Organisation von Veranstaltungen und Kirmessen verbunden sind, und auf die Reisebüros
209	Paritätische Kommission für Angestellte der Metallzeugnisindustrie	Beschränkt auf die Tätigkeiten des Flugzeugbaus und des Unterhalts und der Reparatur von Flugzeugen für den Personenverkehr
215	Paritätische Kommission für Angestellte der Bekleidungs- und Konfektionsindustrie	Beschränkt auf die Vermietung und den Aufbau von Zelten
226	Paritätische Kommission für Angestellte im internationalen Handel, im Transport und in der Logistik.	Beschränkt auf Tätigkeiten, die mit dem Personenluftverkehr verbunden sind
314	Paritätische Kommission für Friseurbetriebe und Schönheitspflege.	Beschränkt auf die Betreuung von Jacuzzis, Dampfbädern und Hammams
315	Paritätische Kommission für die Handelsluftfahrt	Beschränkt auf Tätigkeiten, die mit dem Personenluftverkehr verbunden sind

Beispiel:

Sie sind ein Busbetrieb (PK 140.01) und Sie arbeiten ausschließlich in Subunternehmung der TEC. Sie gehören nicht zu einem besonders hart getroffenen Sektor.

Angenommen Sie setzen, neben Ihren Tätigkeiten für die TEC, Ihre Busse auch im Rahmen von Tourismusreisen ein. Es wird dann angenommen, dass Sie für diese Tätigkeiten (nicht aber für Ihre Tätigkeiten im Auftrag der TEC!), und zwar nur für die Arbeitnehmer, die diese Tätigkeiten ausüben, zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören.

Daraus folgt, dass Sie zwei Gruppen von Arbeitnehmern beschäftigen. Für die Eine können Sie ein gelockertes Verfahren (z.B. keine vorausgehende Anzeige, keine Kontrollkarte) anwenden und für die Andere nicht.

Was ist ein besonders hart getroffenes Unternehmen?

Es handelt sich um Arbeitgeber die:

- im Laufe des zweiten Quartals von 2020
- eine bestimmte Anzahl Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit haben hinnehmen müssen
- wegen höherer Gewalt infolge der Coronapandemie oder aus wirtschaftlichen Gründen
- für ihre Arbeitnehmer (sowohl Arbeiter als Angestellte)
- während mindestens 20% der Gesamtzahl der dem LSS gemeldeten Tage (bestimmte Situationen ausgenommen)

Mit Arbeitgeber ist die juristische Einheit und nicht die Betriebs- oder Niederlassungseinheit gemeint.

Bemerkung: Zeitarbeitskräfte werden in den zu erreichenden Prozentsatz nicht eingerechnet, und zwar weder für die Zeitarbeitsfirma noch für den Nutzer. Nachdem festgestellt wurde, dass die Bedingung bei dem Arbeitgeber erfüllt ist, kann die Regelung von höherer Gewalt jedoch auch für bei dem Arbeitgeber-Nutzer beschäftigte Zeitarbeitskräfte eingeführt werden.

Welche Qualifikation wähle ich aus: "zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören" oder "ein besonders hart getroffenes Unternehmen sein"?

Sie gehen am Besten in drei Etappen vor:

1. Sie gehören zu einer "besonders hart getroffenen" paritätischen Kommission. Sie können sich auf diese Tatsache für alle Arbeitnehmer berufen, die dieser paritätischen Kommission unterliegen.

!! Achtung: Wenn Sie für Ihre Arbeitnehmer verschiedenen paritätischen Kommissionen unterliegen (z.B. einer für Arbeiter und einer für Angestellte), dann kommen allein die Arbeitnehmer für das gelockerte Verfahren infrage, die der "in ihrer Gesamtheit besonders hart getroffenen" paritätischen Kommission unterliegen, und nicht die anderen Arbeitnehmer.

2. Sie gehören nicht (für alle Ihre Arbeitnehmer) zur einem "in ihrer Gesamtheit besonders hart getroffenen" paritätischen Kommission (Ihre

Arbeitnehmer gehören zu einer "beschränkt hart getroffenen" paritätischen Kommission oder sie gehören nicht alle zu einer paritätischen Kommission, die in der Liste steht).

Prüfen Sie zuerst, ob Sie nicht als besonders hart getroffenes Unternehmen angesehen werden können. Darauf können Sie sich nämlich für alle Ihre Arbeitnehmer berufen.

3. Sie sind kein besonders hart getroffenes Unternehmen.

Prüfen Sie, ob Ihre Arbeitnehmer zu einer "beschränkt hart getroffenen" paritätischen Kommission gehören. Darauf können Sie sich allein für die Arbeitnehmer berufen, die die Tätigkeiten ausüben, für welche die für diese paritätische Kommission vorgesehene Beschränkung gilt.

Wie kann ich nachweisen, dass mein Unternehmen besonders hart getroffen ist oder, dass ich zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehöre?

Wenn Ihre Arbeitnehmer zur paritätischen Kommission 1140.02, 227, 302, 303.03, 304, 329 oder 333 gehören, brauchen Sie nichts zu unternehmen.

Wenn dies nicht der Fall ist, füllen Sie ein Formular C106A-CORONA-HGU (HART GETROFFENES UNTERNEHMEN) (siehe www.lfa.be > Dokumentation > Formulare) aus.

Prüfen Sie zuerst, ob Sie auf der Grundlage Ihrer Rate zeitweiliger Arbeitslosigkeit während des zweiten Quartals von 2020 als besonders hart getroffenes Unternehmen angesehen werden können, und füllen Sie die Rubrik III aus.

Wenn Sie die Bedingung der Rubrik III nicht erfüllen, können Sie die Rubrik II für die Arbeitnehmer ausfüllen, die zur paritätischen Kommission 100, 109, 111, 126, 139, 140.01, 140.04, 149.01, 200, 209, 215, 226, 314 oder 315 gehören.

!! Achtung: Sie können allein für die Tätigkeiten, die in der Liste stehen, als zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehörend angesehen werden. Sie müssen dann eine Liste der Arbeitnehmer beifügen, die diese Tätigkeiten ausüben. Allein für diese Arbeitnehmer können Sie noch zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt auf der Grundlage des Begriffs "besonders hart getroffener Sektor" einführen.

Sie müssen das Formular C106A-CORONA-HGU dem Dienst Zeitweilige Arbeitslosigkeit des für den Gesellschaftssitz des Unternehmens örtlich zuständigen Arbeitslosenamt des LfA per E-Mail senden.

Machen Sie dies möglichst schnell!

Wenn Sie eine positive Antwort erhalten, können Sie vom 01.09.2020 bis zum 31.12.2020 einschließlich weiter von der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt Gebrauch machen. Wenn Sie eine negative Antwort erhalten, dann müssen Sie prüfen, ob Sie wirtschaftliche Gründe geltend machen können.

Muss die höhere Gewalt auf das ganze Unternehmen angewandt werden?

Nein.

Im Falle von höherer Gewalt, muss das Unternehmen nicht komplett schließen.

Konkret bedeutet dies:

- dass es möglich ist, nur bestimmte Arbeitnehmer oder nur bestimmte Abteilungen in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu versetzen;
- dass für Arbeitnehmer Arbeitslosigkeitstage mit Arbeitstagen abwechseln können.

Achtung: Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden. Es ist beispielsweise nicht möglich, am Vormittag zeitweilig arbeitslos zu sein und am Nachmittag arbeiten zu gehen.

Ich kann ab dem 01.09.2020 noch höhere Gewalt als hart getroffenes Unternehmen oder in einem hart getroffenen Sektor geltend machen. Was muss ich konkret machen?

Ausgangspunkt

Sie sind sich sicher, dass Ihr Unternehmen besonders hart getroffen ist oder, dass Sie zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehören.

Das geht deutlich aus der Antwort des LfA (siehe oben) hervor.

In den nächsten Abschnitten wird Ihnen erklärt, was Sie genau machen müssen.

Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt

Im Prinzip müssen Sie dies über eine elektronische Anwendung auf der Website socialsecurity.be machen. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Weil jetzt ein vereinfachtes Verfahren eingeführt wurde, brauchen Sie dies für Arbeitslosigkeitszeiträume ab dem 13.März bis mindestens zum 31. Dezember 2020 nicht mehr zu machen.

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise brauchen Sie dies für die Monate März 2020 bis Dezember 2020 nicht zu machen.

Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen

Sie müssen eine MSR Szenario 5 einreichen, und zwar möglichst schnell.

Auf der Grundlage dieser Meldung, kann das LfA:

- den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes der zeitweilig Arbeitslosen festlegen;
- den Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit für die betroffenen Kalendermonate feststellen.

Sie brauchen nicht bis zum Ende des Monats zu warten, bevor Sie die MSR Szenario 5 vornehmen. Vielmehr müssen Sie diese Formalität im Laufe des Monats erledigen, und zwar sobald alle Angaben für die Zeit bis zum Ende des Monats bekannt sind.

Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Ich möchte ab dem 01.09.2020 höhere Gewalt aus anderen Gründen geltend machen. Welche Formalitäten muss ich erledigen?

Ausgangspunkt

Ihr Unternehmen ist nicht besonders hart getroffen und Sie gehören auch nicht zu einem besonders hart getroffenen Sektor (Siehe oben).

Sie möchten sich jedoch aus einem anderen Grund auf höhere Gewalt berufen, z.B. *wegen eines Brandes, eines Stromausfalls außerhalb des Unternehmens, weil der Arbeitnehmer eine Arbeitsfähigkeitsklärung der Krankenkasse anfechtet ...*

Achtung! Auch die Situation eines Arbeitnehmers, der in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wird, weil er eine Quarantänebescheinigung hat, aber keine Telearbeit machen kann (und dessen Arbeitgeber *nicht* besonders hart getroffen ist), gilt als "andere Gründe").

In den nächsten Abschnitten wird Ihnen erklärt, was Sie genau machen müssen.

Achtung! Das Verfahren ist in diesem Fall weniger flexibel als bei höherer Gewalt infolge des Coronavirus.

Anzeige an das LfA über die höhere Gewalt

Im Prinzip müssen Sie dies über eine elektronische Anwendung auf der Website socialsecurity.be machen. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Für den Zeitraum bis zum 31.08.2020 brauchten Sie dem LfA keine Anzeige zu senden.

Ab dem 01.09.2020 müssen Sie wieder die Begründung der höheren Gewalt angeben!

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Für den Zeitraum bis zum 31.08.2020 brauchten Sie dem Arbeitnehmer keine Kontrollkarte auszustellen.

!! Ab dem 01.09.2020 müssen Sie wieder eine Kontrollkarte ausstellen!

Eine Meldung "MSR2" vornehmen

Sie müssen zu Beginn der Arbeitslosigkeit und aus eigener Initiative für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer über das Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario" 2 vornehmen. Gehen Sie zur Website socialsecurity.be >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> Arbeitslosigkeit >> [Szenario 2 "Meldung Festlegung Anspruch vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Sie übergeben dem Arbeitnehmer zur Information einen Ausdruck der elektronischen Meldung.

Diese Meldung ist erforderlich, um den Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den Arbeitnehmer zu entstehen zu lassen.

Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen

Sie müssen am Ende jedes Kalendermonats für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer über das Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario 5" vornehmen. Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Diese Meldung ist erforderlich, um den Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den Arbeitnehmer für den betroffenen Kalendermonat feststellen zu können.

In welchen Fällen kann höhere Gewalt aus medizinischen Gründen geltend gemacht werden, und zwar für Arbeitnehmer, die nicht krank sind, aber trotzdem nicht arbeiten können?

Quarantäne, die durch die Behörden einem einzelnen Arbeitnehmer auferlegt wurde?

Wenn die Behörden beschließen, einen Arbeitnehmer, der nicht krank ist, in Quarantäne zu setzen, kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn ich nicht arbeitsunfähig bin, jedoch eine Quarantänebescheinigung vorlegen kann, aus der hervorgeht, dass ich nicht arbeiten gehen kann?

Ja, wenn Sie eine von **einem Arzt** ausgestellte "Quarantänebescheinigung" besitzen, dem entnommen werden kann, dass Sie zwar arbeitsfähig sind, aber nicht arbeiten gehen können.

Eine solche "Quarantänebescheinigung" wird unter anderem dem Arbeitnehmer ausgestellt, der:

- in engen Kontakt mit einer Person, die sich angesteckt hat, getreten ist;
- sich selbst angesteckt hat, aber keine Symptome aufweist;
- aufgrund seines Gesundheitszustands eine besondere Gefahr läuft (z.B. weil sein Immunsystem geschwächt ist).

Wenn Sie eine Quarantänebescheinigung vorlegen können, können Sie, wenn es Ihnen unmöglich ist, zur Arbeit zu gehen (*und wenn für Sie keine Telearbeit möglich ist*), für den Zeitraum, den die Quarantänebescheinigung abdeckt, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Wenn die Quarantänebescheinigung kein Enddatum enthält, wird die zeitweilige Arbeitslosigkeit für höchstens 14 Tage akzeptiert.

Näheres erfahren Sie hier:

<https://www.riziv.fgov.be/fr/covid19/Pages/certificats-medicaux-changement-pendant-covid19.aspx> (Text auf Französisch).

Ein Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause schicken?

Wenn ein Arbeitgeber aus eigener Initiative beschließt, Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause zu schicken, und zwar ohne Befehl der Behörden oder ohne Quarantänebescheinigung von **einem Arzt**, kann er sich nicht auf höhere Gewalt berufen.

Der Arbeitgeber selbst hat sich angesteckt?

In einem solchen Fall ist der Arbeitgeber selbst nicht in der Lage, seinen Arbeitnehmern Arbeit zu beschaffen, weil er selbst krank ist (Beispiel: ein Bäcker hat sich angesteckt und kann sein Brot nicht mehr backen, sodass es für den Verkäufer keine Arbeit mehr gibt). Die Arbeitnehmer, welche aufgrund

der Abwesenheit des Arbeitgebers nicht weiter beschäftigt werden können, können dann in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen medizinisch bedingter höherer Gewalt versetzt werden.

Ein Kunde eines Arbeitgebers beruft sich auf medizinische Gründe?

Wenn ein Kunde, aus Angst sich mit dem Coronavirus anzustecken, die Dienstleistungen des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers vorübergehend nicht in Anspruch nehmen möchte, kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden, dies jedoch vorausgesetzt, dass der Arbeitgeber ihm keine Beschäftigungsalternative anbieten kann (z.B. bei einem anderen Kunden) und dass der Arbeitnehmer seinen ganzen Ausgleichsurlaub infolge angesammelter Überstunden verbraucht hat.

Die Stornierung eines Auftrages durch einen Kunden aufgrund dessen eigener Entscheidung (Angst sich anzustecken), stellt an sich keine höhere Gewalt dar, für welche zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden könnte.

Wenn der Arbeitnehmer aber bei einem Kunden nicht arbeiten kann, weil dieser Kunde krank ist oder in Quarantäne gesetzt wurde, dann liegt eine Unmöglichkeit vor, bei diesem Kunden zu arbeiten, welche zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt (für diesen spezifischen Auftrag) begründen kann.

Achtung: zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für volle Tage beantragt werden, und beispielsweise nicht, wenn ein Kunde am Vormittag wegfällt, aber es noch Arbeit bei einem anderen Kunden am Nachmittag gibt.

Ausgangspunkt

Wenn Sie von der Coronapandemie weiter getroffen werden, aber sich nicht mehr auf höherer Gewalt berufen können, weil Sie kein besonders hart getroffenes Unternehmen sind und Sie auch nicht zu einem besonders getroffenen Sektor gehören, können Sie zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen beantragen.

Für Arbeiter oder Angestellte?

Die Regelung ist verschieden, je nachdem es um Arbeiter oder Angestellte geht.

Für Angestellte müssen Sie nämlich beweisen, dass Sie bestimmte Vorbedingungen erfüllen. Für Arbeiter ist das nicht der Fall.

Für alle andere Aspekte der zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen sind die Regeln die selben, im Besonderen hinsichtlich der vorausgehenden Anzeige über die wirtschaftliche Gründe, der Mitteilung des ersten Tages effektiver Arbeitslosigkeit, der Ausstellung der Kontrollkarte C3.2A und das Vornehmen der MSR 2 und 5 (siehe weiter).

Auch das Aussetzungssystem ist verschieden, je nachdem, ob es sich um Arbeiter oder um Angestellte handelt. Für Angestellte besteht ein jährlicher Kredit, für Arbeiter besteht kein Kredit (siehe nachfolgend).

Welches sind die verschiedenen möglichen Regelungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen eines Arbeitsmangels?

Es muss ein Unterschied zwischen Arbeiter und Angestellte gemacht werden.

Für Arbeiter

Es können drei verschiedene Regelungen beantragt werden: _

- Sie können eine "vollständige Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass gar nicht mehr gearbeitet wird.

Diese Regelung können Sie für höchstens 4 Wochen einführen.

!! Ab dem 01.09.2020 können Sie diese Regelung für höchstens 8 Wochen einführen.

Danach müssen Sie eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen.*

- Sie können eine "große Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass **weniger als** 3 Tage pro Woche gearbeitet wird, oder dass **weniger als** eine ganze Woche jede zweite Woche gearbeitet wird.

Diese Regelung können Sie für höchstens 3 Monate einführen.

!! Ab dem 01.09.2020 können Sie diese Regelung für höchstens 18 Wochen einführen.

Danach müssen Sie eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen.*

- Sie können eine "kleine Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass **mindestens** 3 Tage pro Woche gearbeitet wird, oder dass **mindestens** eine ganze Woche jede zweite Woche gearbeitet wird.

Diese Regelung können Sie für höchstens 12 Monate einführen.

Wichtiger Hinweis: Es kann per Königlichen Erlass auf sektorieller Ebene von diesen Regelungen abgewichen werden. Solche Abweichungen haben oft zur Folge, dass die Aussetzung sich über einen längeren Zeitraum erstrecken darf. Nähere Auskunft hierzu erteilt Ihr Sektor.

Wenn die sektorielle Regelung weniger als 8 bzw. 18 Wochen für eine „vollständige“ bzw. für eine „große“ Aussetzung vorsieht, kann in diesem Sektor dennoch eine Aussetzung von 8 bzw. 18 Wochen eingeführt werden, und zwar ohne dass die sektorielle Regelung selbst anzupassen wäre.

Pro Kalenderjahr ist kein maximaler Kredit von zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgesehen.

* Bestimmte Situationen werden mit einer effektiven Arbeitswiederaufnahme gleichgestellt. Es handelt sich unter anderem um Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt, Feiertage, individuell genommene Urlaubstage, Ausgleichsruhetage für den Abbau von Überstunden oder im Rahmen einer Verkürzung der Arbeitszeit und um Krankheitstage. (KE vom 03.05.1999)

Für Angestellte

- Sie können die Erfüllung des Arbeitsvertrages vollständig aussetzen. Damit wird gemeint, dass gar nicht mehr gearbeitet wird.

Sie können diese Regelung für höchstens **16** Kalenderwochen pro Kalenderjahr einführen.

!! Unter bestimmten Voraussetzungen (die "neue Vorbedingungen") können Sie diese Regelung ab dem 01.09.2020 für höchstens **24** Kalenderwochen einführen.

- Sie können die Erfüllung des Arbeitsvertrages teilweise aussetzen, worunter zu verstehen ist, dass **mindestens** 2 Tage pro Woche gearbeitet werden muss (dies wird elektronisch als eine große Aussetzung eingegeben).

Sie können diese Regelung für höchstens **26** Kalenderwochen pro Kalenderjahr einführen.

!! Unter bestimmten Voraussetzungen (die "neue Vorbedingungen") können Sie diese Regelung ab dem 01.09.2020 für höchstens **34** Kalenderwochen einführen.

Für Angestellte gibt es keine obligatorische Arbeitswoche. Es kann nicht per Königlichen Erlass von diesen Fristen abgewichen werden.

Die Erfüllung der "Vorbedingungen" für Angestellte?

Die "alten" Vorbedingungen (die "allgemeine" Regelung)

Es gibt vier Vorbedingungen, die es schon vor dem 01.09.2020 gab:

- Rückgang des Umsatzes oder der Produktion um mindestens 10% in einem der vier Quartale vor dem Antrag auf Einführung der Regelung, im Vergleich zum entsprechenden Quartal eines der beiden Kalenderjahre vor dem Antrag;
- zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Arbeiter in Höhe von mindestens 10% der Gesamtzahl der dem LSS gemeldeten Tagen im Quartal vor dem Quartal des Antrags;
- Rückgang der Aufträge um mindestens 10% in einem der vier Quartale vor dem Antrag auf Einführung der Regelung, im Vergleich zum entsprechenden Quartal eines der beiden Kalenderjahre vor dem Antrag;
- Anerkennung der Ministerin für Beschäftigung.

Näheres hierzu erfahren Sie auf der Website des FÖD BASK.

Wie kann ich herausfinden, ob ich eine dieser Bedingungen erfülle?

Füllen Sie ein Formular C106A (siehe www.lfa.be > Dokumentation > Formulare) aus.

Senden Sie das Formular C106A dem Dienst Zeitweilige Arbeitslosigkeit des für die Niederlassung des Unternehmens örtlich zuständigen Arbeitslosenamtes des LfA. Sie können es auch gleichzeitig per E-Mail senden.

Machen Sie dies möglichst schnell!

Achtung: Sind Sie durch einen Unternehmensplan und nicht durch einen kollektiven Arbeitsabkommen (siehe den folgenden Abschnitt) gebunden, dann müssen Sie das Formular C106A nicht beim LfA einreichen. Sie müssen den Unternehmensplan und das Formular C106A nämlich bei der Kommission Unternehmenspläne des FÖD BASK einreichen. Diese Kommission wird über die geltend gemachten Bedingungen entscheiden.

Die "neuen" Vorbedingungen (die "Übergangsregelung")

Ab dem 01.09.2020 bis zum 31.12.2020 einschließlich gilt eine neue Vorbedingung:

- Rückgang des Umsatzes oder der Produktion um mindestens 10% im Quartal vor dem Antrag, im Vergleich zum entsprechenden Quartal von 2019.
- die zeitweilig arbeitslos gemeldeten Angestellten müssen außerdem monatlich 2 Weiterbildungstage angeboten bekommen.

Der Rückgang des Umsatzes oder der Produktion muss auf Arbeitgeberebene nachgewiesen werden. Mit Arbeitgeber ist die juristische Einheit und nicht die Betriebs- oder Niederlassungseinheit gemeint.

Wenn diese neuen Vorbedingungen erfüllt sind, können Sie während 24 Wochen pro Jahr (vollständiger Aussetzung) oder 34 Wochen pro Jahr (Kurzarbeit) zeitweilige Arbeitslosigkeit einführen.

Wie kann ich herausfinden, ob ich eine dieser Bedingungen erfülle?

Füllen Sie ein Formular C106A-CORONA-ÜBERGANGSMAßNAHME (siehe www.lfa.be > Dokumentation > Formulare) aus.

Senden Sie das Formular C106A-CORONA-ÜBERGANGSMAßNAHME dem Dienst Zeitweilige Arbeitslosigkeit des für den Gesellschaftssitz des Unternehmens örtlich zuständigen Arbeitslosenamt des LfA. Sie können es auch gleichzeitig per E-Mail senden.

Machen Sie dies möglichst schnell!

Zusätzliche Bedingung: das KAA oder der Unternehmensplan

Sie müssen als Arbeitnehmer durch ein KAA oder einen Unternehmensplan gebunden sein. Dies gilt sowohl für die alten als auch für die neuen Vorbedingungen.

Wenn Sie zu einem Sektor gehören, wofür bereits ein KAA auf sektorieller Ebene abgeschlossen wurde, brauchen Sie keinen Unternehmens-KAA mehr abzuschließen.

Am 18. März 2020 haben die Sozialpartner am Nationalen Arbeitsrat ein neues kollektives Arbeitsabkommen abgeschlossen (Nr. 147), welches eine Regelung zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Angestellte bei Arbeitsmangel wegen der Coronakrise einführt.

Dieses kollektive Arbeitsabkommen führt rechtliche Rahmenbedingungen ein, welche sicherstellen sollen, dass Unternehmen in Schwierigkeiten, die über keine sektorische Regelung verfügen, trotzdem für ihre Angestellten zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen können, und zwar so schnell und einfach wie möglich, d.h. ohne ein kollektives Arbeitsabkommen auf Unternehmensebene abschließen zu müssen oder einen Unternehmensplan erstellen zu müssen.

Der Text dieses KAA Nr. 147 vom 18. März 2020 ist auf der [Website des NAR](#) erhältlich.

Welche Vorbedingungen kann ich geltend machen: die alten oder die neuen?

Sie haben die Wahl. Ab dem 01.09.2020 sind Sie nicht mehr verpflichtet, nur die neuen Vorbedingungen geltend zu machen.

Dem LfA die Aussetzung aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen

Im Prinzip müssen Sie die wirtschaftlichen Gründe dem LfA mindestens 7 Kalendertage vor dem ersten voraussichtlichen Arbeitslosigkeitstag anzeigen. Mit anderen Worten dürfen Sie keine zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen einführen, bevor diese Mindestfrist verstrichen ist.

Die Mitteilung muss dem Arbeitslosenamt des LfA geschickt werden, das für den Betrieb örtlich zuständig ist. Unter "Betrieb" versteht man den Betriebssitz des Unternehmens, im Gegensatz zu seinem Gesellschaftssitz.

Die Anzeige muss obligatorisch über das Web oder per Batch (strukturierte elektronische Nachricht) geschickt werden. Gehen Sie auf das Portal der sozialen Sicherheit (www.socialsecurity.be). Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Wenn Sie noch nie zuvor die Anwendung "Vorübergehende Arbeitslosigkeit" (und auch noch nie eine andere Anwendung des Portals der sozialen Sicherheit) benutzt haben, müssen Sie sich zuerst als Nutzer **registrieren**, bevor Sie die Anwendung benutzen können. Hierfür müssen Sie vorzugsweise zuerst mit dem Dienst ERANOVA, unter der Nummer 05.515.51.51 (montags bis freitags von 7:00 Uhr bis 20:00 Uhr erreichbar), Kontakt aufnehmen.

Wenn Sie über einen eID-Kartenleser verfügen (eID = Personalausweis mit Chip) und die PIN Ihres eID kennen, oder wenn Sie die Itsme-Anwendung benutzen, kann der Zugriff recht zügig erteilt werden (etwa 10 Minuten).

Wenn dies nicht der Fall ist und wenn Sie lieber mit einem User-ID und einem Passwort arbeiten, müssen Sie mit einer Bearbeitungsfrist von etwa 10 Tagen rechnen.

Wenn Sie noch keinen Zugriff zum Portal der sozialen Sicherheit besitzen, dürfen Sie die Anzeige über zeitweilige Arbeitslosigkeit ausnahmsweise per Post (eventuell per Einschreiben) oder vorzugsweise per E-Mail an das für Ihren Betriebssitz örtlich zuständige Arbeitslosenamt des LfA senden.

Die (elektronische oder ausnahmsweise schriftliche) Anzeige muss die nachfolgenden Angaben enthalten:

- die Identität der Arbeitnehmer, die der Arbeitgeber in zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt (Name, Vorname, ENSS-Nummer) oder die Abteilung, in der das System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit eingeführt wird;
- die Regelung, die Sie einführen möchten (siehe vorangehend: Arbeiter oder Angestellte, vollständige oder teilweise Aussetzung, für Arbeiter: "kleine" oder "große" Aussetzung);
- den Beginn und das Ende der Regelung;

die wirtschaftlichen Gründe, die die vollständige Aussetzung oder die Kurzarbeit (teilweise Aussetzung) rechtfertigen. In das Menü tragen Sie "CORONAVIRUS" ein, wenn es sich um eine Mitteilung für Arbeiter handelt, und "AUSSETZUNG ANGESTELLTE", wenn es sich um eine Mitteilung für Angestellte handelt.

Wenn Sie die Anzeige per Einschreiben vornehmen, müssen Sie ebenfalls Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Unternehmensnummer angeben.

In der vorausgehenden Anzeige an das LfA müssen Sie sich ebenfalls verpflichten, die Arbeit, die normalerweise von den zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmern verrichtet wird, während der Aussetzung ihres Arbeitsvertrages nicht an Dritte zu vergeben.

Nach der Absendung der Anzeige erhalten Sie eine Empfangsbestätigung im PDF-Format.

Achtung: Sie müssen auch Ihre Arbeitnehmer rechtzeitig von der Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit benachrichtigen. Diese Benachrichtigung kann durch Aushang an einer sichtbaren Stelle in den Räumen des Betriebes oder durch individuelle Bekanntgabe an die zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer geschehen. Die individuelle Bekanntgabe ist hauptsächlich für Arbeitnehmer gedacht, die zum Zeitpunkt des Aushangs abwesend sind (zum

Beispiel wegen einer Krankheit oder wegen eines Urlaubes), damit auch sie rechtzeitig von der zeitweiligen Arbeitslosigkeit Kenntnis erlangen.

Achtung: Sie müssen die wirtschaftlichen Gründe, die die Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit rechtfertigen, auch dem Betriebsrat, oder in Ermangelung eines Betriebsrates, der Gewerkschaftsvertretung mitteilen.

Die Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit

Dem LfA müssen Sie für jeden Arbeitnehmer, den Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen Arbeitsmangel versetzen, jeden Monat den 1. Tag effektiver Arbeitslosigkeit des Monats mitteilen.

Diese Mitteilung müssen Sie elektronisch senden (über das Web oder per Batch, siehe weiter oben):

- entweder am ersten Tag der effektiven Aussetzung der Erfüllung des Arbeitsvertrages;
- oder am darauf folgenden (*) Werktag;
- oder, angenommen Sie sind absolut sicher, dass der Angestellte arbeitslos sein wird, frühestens am fünften Werktag (*) vor dem ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit. Die elektronische Anwendung nimmt die Mitteilung an, wenn sie frühestens am siebten Kalendertag vor dem ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit geschickt wird.

(*) Unter "Werktag" versteht man alle Tage der Woche, außer den Wochenendtagen, Feiertagen, Ersatztagen für Feiertage und Brückentagen.

Die monatliche Mitteilung an das LfA muss nachfolgende Angaben enthalten:

- Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Unternehmensnummer oder den Namen, die Adresse und die Unternehmensnummer des Unternehmens;
- den Namen und Vornamen und die Erkennungsnummer des Nationalregisters des in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmers (es dürfen mehrere Arbeitnehmer in einer und derselben Mitteilung angegeben werden);
- den ersten Tag, an dem die Erfüllung des Arbeitsvertrages des (der) Arbeitnehmer(s) im betroffenen Monat wegen Arbeitsmangels ausgesetzt wird;
- die vollständige Adresse des Orts, wo der Arbeitnehmer normalerweise an diesem Tag gearbeitet hätte.

Diese Meldung müssen Sie im Prinzip elektronisch vornehmen. Lesen sie diesbezüglich die Informationen in der Rubrik "Dem LfA die Aussetzung aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen".

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise brauchen Sie dies für die Monate März 2020 bis August 2020 einschließlich nicht zu machen.

!! Ab September 2020 müssen Sie das wieder machen!

Eine Meldung "MSR2" vornehmen

Sie müssen zu Beginn der Arbeitslosigkeit und aus eigener Initiative für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer über das Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario" 2 vornehmen. Gehen Sie zur Website socialsecurity.be >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> Arbeitslosigkeit >> [Szenario 2 "Meldung Festlegung Anspruch vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Sie übergeben dem Arbeitnehmer zur Information einen Ausdruck der elektronischen Meldung.

Diese Meldung ist erforderlich, um den Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den Arbeitnehmer entstehen zu lassen.

Am Ende jedes Kalendermonats eine Meldung "MSR5" vornehmen

Sie müssen am Ende jedes Kalendermonats für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer über das Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario 5" vornehmen. Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be. Gehen Sie zur Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> [Szenario 5 "Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#).

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Diese Meldung ist erforderlich, um den Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den Arbeitnehmer für den betroffenen Kalendermonat feststellen zu können.

Besondere Arbeitssituationen?

Ich bin ernannt. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Nein, zeitweilige Arbeitslosigkeit ist nur für Beschäftigte möglich, die mit einem Arbeitsvertrag beschäftigt sind, dessen Erfüllung aus Gründen, wie höhere Gewalt oder Arbeitsmangel, ausgesetzt wird.

Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Das Vertragspersonal öffentlicher Behörden kann eventuell in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Achtung!

- damit zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen gegriffen werden kann, muss von einer wirtschaftlichen Tätigkeit die Rede sein. In einem öffentlichen Dienst ist dies meistens nicht der Fall.
- eine Aussetzung des Angestelltenvertrages (= zeitweilige Arbeitslosigkeit für Angestellte) ist nur möglich, wenn der Arbeitgeber dem Gesetz über die kollektiven Arbeitsabkommen unterliegt. Dies ist für öffentliche Dienste normalerweise nicht der Fall.

Meistens wird dann also zur höheren Gewalt gegriffen werden müssen.

Achtung: Es muss vollkommen unmöglich sein, zu arbeiten. Man kann davon ausgehen, dass in einem öffentlichen Dienst Ersatztätigkeiten ausgeübt werden können.

Ich bin Selbständiger oder Freiberufler (Rechtsanwalt, Notar, Architekt...). Darf ich zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen?

Nein, zeitweilige Arbeitslosigkeit ist nur für **Arbeitnehmer** möglich, die mit einem **Arbeitsvertrag** beschäftigt sind, dessen Erfüllung, z.B. infolge von höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen, ausgesetzt wird.

Es kann bei einer Aussetzung einer selbständigen oder freiberuflichen Tätigkeit keine zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden.

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt. Darf mein Arbeitgeber mich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja. Es wird kein Unterschied zwischen befristeten und unbefristeten Arbeitsverträgen gemacht.

Wenn Ihr Arbeitsvertrag zu Ende ist, werden Sie grundsätzlich vollarbeitslos sein.

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Im Regelfall ist es möglich, aufeinanderfolgende befristete Arbeitsverträge abzuschließen. Die Dauer eines jeden einzelnen Arbeitsvertrages darf keine drei Monate unterschreiten und die Gesamtdauer der aufeinanderfolgenden befristeten Arbeitsverträge darf keine zwei Jahre überschreiten.

Hinweis: In bestimmten Fällen darf die Dauer eines jeden einzelnen Arbeitsvertrages keine sechs Monate unterschreiten und darf die Gesamtdauer der aufeinanderfolgenden Arbeitsverträge keine drei Jahre überschreiten.

(Artikel 10 des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge)

Wenn nach Maßgabe dieses Rechtsrahmens:

- ein befristeter Arbeitsvertrag bereits vor dem 14. März 2020 tatsächlich angefangen hat,
- und danach abläuft,
- jedoch nahtlos anschließend verlängert wird,
- und wenn nachgewiesen wird, dass die Absicht, den Arbeitsvertrag zu verlängern bereits vorlag,

dann kann im Rahmen des nahtlos anschließenden befristeten Arbeitsvertrages zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Das Gleiche gilt, wenn auf den befristeten Arbeitsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Es wird auch nicht zugelassen werden, dass Arbeitsverträge nur für einen Zeitraum abgeschlossen werden, den die zeitweilige Arbeitslosigkeit völlig abdeckt. Es wird mit anderen Worten kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses abgeschlossenen Arbeitsvertrages oder eines anschließenden Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Der Sinn der Sache ist es nämlich nicht, einen "fiktiven Arbeitsvertrag" zu schaffen, der allein darauf abzielt, die Auszahlung von Arbeitslosengeld zu ermöglichen.

Dies bedeutet allerdings nicht, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit im konkreten Fall einer Nichtbeschäftigung nach dem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit notwendigerweise (rückwirkend) verweigert wird.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann akzeptiert werden, wenn nach dem Ende des laufenden befristeten Arbeitsvertrages und des Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag geschlossen worden wäre.

Ich arbeite im Rahmen eines Vertretungsvertrages, der "verlängert" wird. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Ein Arbeitnehmer kann mit einem oder mehreren aufeinanderfolgenden Vertretungsverträgen angestellt werden, deren Gesamtdauer keine zwei Jahre überschreiten darf.

Es kann sich beispielsweise um die Vertretung eines Arbeitnehmers handeln, der krank ist, oder sich in Schwangerschaftsurlaub oder in Zeitkredit befindet.

(Artikel 11ter des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge)

Wenn dieser Vertretungsvertrag bereits vor dem 14. März 2020 angefangen hat, kann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Wenn der ersetzte Arbeitnehmer länger als vorgesehen abwesend ist (z.B.: die Krankmeldung wird verlängert, der Arbeitnehmer erhält eine Verlängerung seines Zeitkredits), dann kann der Arbeitnehmer nach Maßgabe des vorgenannten Rechtsrahmens während der Verlängerung des Vertretungsvertrages weiter zeitweilig arbeitslos bleiben.

Das Gleiche gilt, wenn auf den Vertretungsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Es wird auch nicht zugelassen werden, dass Arbeitsverträge nur für einen Zeitraum abgeschlossen werden, den die zeitweilige Arbeitslosigkeit völlig abdeckt. Es wird mit anderen Worten kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses abgeschlossenen Arbeitsvertrages oder eines anschließenden Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Der Sinn der Sache ist es nämlich nicht, einen "fiktiven Arbeitsvertrag" zu schaffen, der allein darauf abzielt, die Auszahlung von Arbeitslosengeld zu ermöglichen.

Dies bedeutet allerdings nicht, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit im konkreten Fall einer Nichtbeschäftigung nach dem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit notwendigerweise (rückwirkend) verweigert wird.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann akzeptiert werden, wenn nach dem Ende des laufenden Vertretungsvertrages und des Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag geschlossen worden wäre.

Ich arbeite mit zwei verschiedenen Arbeitsverträgen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern. Kann ich bei einem der beiden Arbeitgeber in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja, es ist möglich.

Sie müssen allerdings bei diesem Arbeitgeber für den ganzen Tag in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Wenn die Arbeitsstundenpläne bei den beiden Arbeitgebern zusammengerechnet nicht mehr als eine Vollzeitbeschäftigung ergeben, kommt es zu keiner Verminderung Ihres Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Beispiel:

Eine Vollzeitbeschäftigung beträgt wöchentlich 38 Stunden. Sie arbeiten 20 Stunden bei dem ersten Arbeitgeber und 16 Stunden bei dem zweiten Arbeitgeber.

$$20 + 16 = 36 \leq 38$$

Wenn beide Stundenpläne zusammengerechnet sehr wohl mehr als eine Vollzeitbeschäftigung ausmachen, wird es zu einer Verminderung Ihres Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit kommen.

Im Grunde dürfen Sie nämlich nicht für mehr als eine Vollzeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Der Berechnung des Arbeitslosengeldbetrages wird die Entlohnung beider Beschäftigungen zugrunde gelegt.

Damit Ihr Arbeitslosengeld richtig ausgerechnet werden kann, müssen Sie also Ihrer Zahlstelle die andere Beschäftigung melden, nämlich die Beschäftigung, wo Sie nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wurden.

Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Im Regelfall gilt, dass kein Zeitarbeitsvertrag allein mit der Absicht geschlossen werden kann, seine Erfüllung unmittelbar wegen höherer Gewalt auszusetzen. Mit anderen Worten kann kein Zeitarbeitsvertrag geschlossen werden, wenn im Vorhinein feststeht, dass man ihn in Wirklichkeit nicht erfüllen werden kann.

Dies gilt im Besonderen, wenn der Vertrag nach dem 13.03.2020 unterzeichnet wurde und eingesetzt hat (= Tag, an dem die Dringlichkeitsmaßnahmen infolge der Coronapandemie in Kraft getreten sind).

Es muss also zwischen den Situationen ja nach Ihrem Ausgangspunkt unterschieden werden: vor dem 14.03.2020 oder nach dem 13.03.2020 . Im ersten Fall kann zeitweilige Arbeitslosigkeit unter gelockerten Bedingungen zugebilligt werden, was allerdings nicht bedeutet, dass im zweiten Fall überhaupt keine zeitweilige Arbeitslosigkeit möglich wäre.

Situation vor dem 14.03.2020

Wenn:

- der Arbeitsvertrag vor dem 14.03.2020 eingesetzt hat
- oder der Arbeitsvertrag zwar nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat, jedoch vor dem 14.03.2020 unterzeichnet wurde
- oder der Arbeitsvertrag zwar nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat und unterzeichnet wurde, jedoch nahtlos an einen vorigen Arbeitsvertrag anschließt, der eine der zwei vorgenannten Bedingungen erfüllt,

dann ist zeitweilige Arbeitslosigkeit unter den folgenden Bedingungen möglich:

- die Zeitarbeitskraft wird mit aufeinanderfolgenden Wochenverträgen beschäftigt;
- die Zeitarbeitskraft wird zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern ihrer Schicht/ihrer Dienstes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt.

Es ist grundsätzlich möglich, die Erfüllung des Vertrages vollständig auszusetzen.

Es wird allerdings kontrolliert werden, ob, nach der zeitweiligen Arbeitslosigkeit, im Rahmen dieses geschlossenen Arbeitsvertrages oder eines anschließenden Arbeitsvertrages tatsächlich gearbeitet wird. Es soll nämlich nicht darauf hinaus kommen, dass Arbeitsverträge geschlossen werden und sie daraufhin alle ganz ausgesetzt werden.

Dies bedeutet allerdings nicht, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit im konkreten Fall einer Nichtbeschäftigung nach dem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit notwendigerweise (rückwirkend) verweigert wird.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann akzeptiert werden, wenn nach dem Ende des laufenden Zeitarbeitsvertrages und des Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag geschlossen worden wäre.

Situation nach dem 13.03.2020.

Wenn:

- der Arbeitsvertrag nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat
- oder nicht nahtlos an einen vorigen Arbeitsvertrag anschließt, der entweder vor dem 14.03.2020 eingesetzt hat, oder nach dem 13.03.2020 eingesetzt hat aber vor dem 14.03.2020 unterzeichnet wurde (siehe den vorigen Abschnitt).

(es handelt sich also um den Arbeitsantritt einer neuen Zeitarbeitskraft)

dann ist zeitweilige Arbeitslosigkeit unter den folgenden Bedingungen möglich:

- die Zeitarbeitskraft wird aus betriebsorganisatorischen Gründen eingestellt (z.B. um einen Arbeitnehmer zu vertreten, dessen Funktion für die Fortsetzung der betrieblichen Tätigkeit unentbehrlich ist);
- die Zeitarbeitskraft wird mit aufeinanderfolgenden Wochenverträgen beschäftigt;
- die Zeitarbeitskraft wird zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern ihrer Schicht/ihrer Dienstes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt;
- es wird im Betrieb regelmäßig mindestens noch teilweise gearbeitet (z.B. *planmäßig zwei Tage in der Woche*). Es ist mit anderen Worten nicht möglich, die Erfüllung des Arbeitsvertrages vollständig auszusetzen. Kurzarbeit (verkürzte Arbeitszeit – große oder kleine Aussetzung) ist dagegen sehr wohl möglich. Eine große Aussetzung, bei welcher der Arbeitnehmer eine volle Woche arbeitslos bleibt, ist keiner vollständigen Aussetzung gleichzustellen.

Erklärung zum Begriff "Wochenverträge"

Unter "Wochenvertrag" versteht man einen Arbeitsvertrag, der 5 Tage in der Woche abdeckt. Normalerweise, aber nicht unbedingt, laufen solche Verträge von Montag bis Freitag (sie können also auch beispielsweise von Dienstag bis Samstag laufen).

Mit einem Wochenvertrag sind folgende Verträge gleichzustellen:

- ein Vertrag, der weniger als 5 Tage in der Woche abdeckt, vorausgesetzt, dass über diese Tage der Vollzeitstundenplan einer vollen Woche eingehalten wird (z.B. 4 x 9 St., wenn 36 St. = Vollzeit);
- ein Wochenendüberbrückungsvertrag (im Regelfall zwei Tage).

Sind also ausgeschlossen: einzelne (mit Tagen von Vollarbeitslosigkeit abwechselnde) Verträge von weniger als 5 Tagen, wenn über diese Tage kein Vollzeitstundenplan einer vollen Woche eingehalten wird.

Beispiel:

Eine Zeitarbeitskraft arbeitet am Montag und am Dienstag mit einem Arbeitsvertrag und ist danach den Rest der Woche vollarbeitslos.

Wenn die nächste Woche wieder tägliche Arbeitsverträge abgeschlossen werden, wird das LfA keine zeitweilige Arbeitslosigkeit während dieser täglichen Arbeitsverträge akzeptieren.

Erklärung zum Begriff "aufeinanderfolgend" (Wochenverträge)

Grundsätzlich darf es zwischen zwei Verträgen keine andere Unterbrechung geben, als:

- ein Wochenende, wenn es sich um einen Arbeitsvertrag von 5 aufeinanderfolgenden Tagen handelt. Das Wochenende umfasst im Regelfall den Samstag und den Sonntag, aber es kann auch den Sonntag und den Montag umfassen, wenn der Arbeitsvertrag jeweils von Dienstag bis Samstag läuft;
- ein Wochenende und ein Inaktivitätstag, wenn es sich um einen Vertrag von 4 Tagen handelt, über die der Vollzeitstundenplan einer vollen Woche eingehalten wird;
- fünf Tage, bei Arbeit in Wochenendüberbrückungsschichten. Dabei handelt es sich im Regelfall um den Zeitraum von Montag bis Freitag, aber es kann sich auch um den Zeitraum von Sonntag bis Donnerstag handeln, falls am Freitag und am Samstag gearbeitet wird.

Außerdem wird individueller oder kollektiver Urlaub nicht als Unterbrechung angesehen.

Besondere Situation: Die Zeitarbeitskraft hatte in der Woche vom 9. bis zum 13. März einen Wochenvertrag, aber der Zeitarbeitsvertrag wurde ab dem 16. März 2020 nicht verlängert.

Wenn in dieser Situation noch im Laufe des Monats März 2020 oder spätestens in der Woche vom 6. bis zum 10. April 2020 neue aufeinanderfolgende Wochenverträge bei demselben Nutzer geschlossen werden, kann die Zeitarbeitskraft im Rahmen dieser neuen Arbeitsverträge zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung! Diese neuen Arbeitsverträge dürfen nicht rückwirkend abgefasst werden.

Was im Vorangegangenen erklärt wird, gilt auch, wenn auf den Zeitarbeitsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag oder

mit befristetem Arbeitsvertrag bei dem Nutzer folgt (unter der Bedingung, dass der befristete Arbeitsvertrag eine tatsächliche Beschäftigung vorsieht).

Wenn Sie Zeitarbeitskraft sind und im Rahmen einer abgesagten Veranstaltung beschäftigt worden wären, kommt eine andere Regelung zum Tragen. Lesen Sie hierzu die nachfolgende Frage und Antwort.

Ich hatte eine förmliche Arbeitsvertragszusage im Rahmen einer Veranstaltung erhalten, die abgesagt wurde. Kann ich für die Tage, an denen ich tatsächlich unselbständig, d.h. unter Arbeitsvertrag, beschäftigt gewesen wäre, zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragen?

Die Ministerin für Beschäftigung hat am 8. Mai, während der Kommission für soziale Angelegenheiten der Abgeordnetenversammlung, das System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt für Künstler und Gelegenheitsarbeitnehmer (Zeitarbeitskräfte einbegriffen) zugänglich gemacht, die im Rahmen von Festivals und anderen vom Nationalen Sicherheitsrat abgesagten Veranstaltungen beschäftigt worden wären.

Der Arbeitnehmer oder Künstler kann für die Tage, an denen er normalerweise tatsächlich unselbständig beschäftigt worden wäre, wäre die Veranstaltung nicht abgesagt worden, Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erhalten.

Es handelt sich um eine abweichende Leistungsbewilligung, in dem Sinne, dass sie an besondere strenge Voraussetzungen geknüpft ist, deren Erfülltsein vom LfA überprüft wird:

- die Veranstaltung muss aufgrund einer Entscheidung der zuständigen Behörde abgesagt worden sein, und zwar wegen des Verbots oder der Beschränkung der Zuschauer- oder Teilnehmersammlungen;
- die Veranstaltung hätte innerhalb des Zeitraums zwischen dem 01.05.2020 und dem 31.08.2020 stattfinden sollen;

Was die Veranstaltungen betrifft, die innerhalb des Zeitraums zwischen dem 14.03.2020 und dem 30.04.2020 hätten stattfinden sollen, ist die zeitweilige Arbeitslosigkeit unter denselben Voraussetzungen möglich, wobei die zeitweilige Arbeitslosigkeit für die Tage, für welche der Arbeitnehmer oder Künstler Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit erhalten hat, nicht akzeptiert wird.

- der Arbeitnehmer oder Künstler hätte unselbständig, d.h. unter Arbeitsvertrag, beschäftigt werden sollen, wobei die ausgeübte Funktion an sich keine Rolle spielt;
- dem Antrag des Arbeitnehmers oder Künstlers muss zu entnehmen sein, dass er von einem Arbeitgeber und/oder vom Veranstalter eine förmliche Arbeitsvertragszusage erhalten hat.

Der Arbeitnehmer muss den Nachweis einer Arbeitsvertragszusage erbringen.

Die Arbeitsvertragszusage muss mithilfe eines Schriftstückes nachgewiesen werden.

Die Arbeitsvertragszusage muss den Namen des Arbeitnehmers oder Künstlers enthalten (sie muss für ihn persönlich gelten).

Die Arbeitsvertragszusage und die Verbindung zwischen dieser namentlichen Zusage und der Veranstaltung müssen aus einem schriftlichen Nachweis hervorgehen, der von vor dem Tag, an dem die Veranstaltung hätte stattfinden sollen, und in jedem Fall von spätestens dem 15.04.2020 stammt (der 15.04.2020 ist der Tag, an dem der Nationale Sicherheitsrat das Verbot ausgesprochen hat, Veranstaltungen zu organisieren, die zahlreiche Personen zusammenkommen lassen).

- wenn es sich nicht um eine künstlerische Arbeitsleistung handelt, muss der Arbeitnehmer seinem Antrag einen Nachweis darüber beifügen, dass er während des Referenzzeitraums vom 14.03.2019 bis zum 31.08.2019 (oder bis zum 31.12.2019, falls es sich um eine im Zeitraum vom 01.09.2020 bis zum 31.12.2020 abgesagte Veranstaltung handelt) im Rahmen einer gleichartigen Veranstaltung beschäftigt worden ist;
- der Arbeitnehmer oder Künstler muss seinen Antrag auf zeitweilige Arbeitslosigkeit anhand eines Formulars C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA-VERANSTALTUNG stellen. Dieses Formular wird auf den Websites der Zahlstellen bereitstehen.

Der Antrag kann vor dem Zeitraum gestellt werden, für welchen das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beantragt wird.

Der Arbeitnehmer oder der Künstler muss das Formular C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA-VERANSTALTUNG für jeden Antrag auf zeitweilige Arbeitslosigkeit, der auf einen Zeitraum von Vollarbeitslosigkeit folgt, sowie für jede einzelne Veranstaltung einreichen.

Des Weiteren muss der Arbeitnehmer oder der Künstler ein Formular C4-ARBEITSBESCHEINIGUNG über das Ende einer Beschäftigung einreichen, wenn er Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit für Tage beantragt, die zwischen den abgesagten Beschäftigungstagen liegen, für die er Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beantragt.

Der Arbeitgeber nimmt für jede Beschäftigung eine Dimona-Meldung, sowie eine Meldung eines Sozialrisikos MSR Szenario 5 unter Angabe der Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit, vor. In das Kommentarfeld der MSR Szenario 5 kann der Arbeitgeber fakultativ "höhere Gewalt Corona – abgesagte Veranstaltung" eintragen. Dabei berücksichtigt er nur die Tage, an denen der Arbeitnehmer tatsächlich laut dem „Arbeitsvertrag“ beschäftigt gewesen wäre. Am „Ende des Arbeitsvertrages“, stellt er ein Formular C4-ARBEITSBESCHEINIGUNG aus.

Ich bin Gelegenheitsarbeiter in der Landwirtschaft oder im Gartenbau. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier konkret um Saisonarbeiter in der Landwirtschaft und im Gartenbau, die an bestimmten Tagen im Jahr mit (mündlichen) Tagesarbeitsverträgen beschäftigt werden, welche in einem Gelegenheitsformular (in der sog. Pflückkarte) zu führen sind. Ihre Sozialversicherungsbeiträge werden ausgehend von einem pauschalierten Tageslohn berechnet.

Es handelt sich um die Arbeiter, deren Arbeitnehmercodes 010 und 022 sind, und die bei einem Arbeitgeber beschäftigt sind, der einer der folgenden paritätischen Kommissionen unterliegt:

- Landwirtschaft (paritätische Kommission 145) unter der Bedingung, dass der Arbeitnehmer ausschließlich auf dem Grundstück des Arbeitgebers selbst beschäftigt wird;
- Gartenbau (paritätische Kommission 145), mit Ausnahme des Anlegens und Unterhalts von Parks und Gärten;
- Zeitarbeit (paritätische Kommission 322), sofern die Zeitarbeitskraft bei einem Nutzer beschäftigt wird, der einem der beiden vorgenannten Sektoren angehört.

Die Ministerin für Beschäftigung hat beschlossen, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt ab dem 21.08.2020 auch für diese Arbeitnehmer eingeführt werden kann.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt ist allein für Arbeitnehmer möglich,

- für welche ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wurde,
- dessen Erfüllung deshalb wegen höherer Gewalt ausgesetzt wurde, weil sie auf das Covid-19-Virus positiv getestet wurden und daraufhin wegen einer obligatorischen Quarantänemaßnahme die vereinbarte Arbeit nicht ausführen können,
- und die über kein Berufs- oder Ersatzeinkommen verfügen (z.B., weil Sie keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit haben).

Zeitweilige Arbeitslosigkeit setzt eine Dimona-Meldung voraus (unter dem neuen Eintrag "QUA").

Es bestehen keine abweichenden Regeln hinsichtlich des Verfahrens, das vom Arbeitgeber oder vom Arbeitnehmer für die Bewilligung von Arbeitslosengeld abzuwickeln ist.

In Ermangelung einer Anerkennung als Unternehmen oder Sektor, das oder der besonders hart getroffen wurde, wird zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt ab dem 01.09.2020 also nur noch *u.a.* unter den folgenden Voraussetzungen entschädigt werden können:

- der Arbeitgeber nimmt eine elektronische Mitteilung darüber vor (und rechtfertigt die Quarantäne anhand von Belegen),
- dem Arbeitnehmer wird eine Kontrollkarte ausgestellt,
- der Arbeitnehmer reicht einen gewöhnlichen Arbeitslosengeldantrag ein,
- der Arbeitgeber reicht monatlich eine MSR Szenario 5 ein,
- ...

Siehe: ["Ich möchte ab dem 01.09.2020 höhere Gewalt aus anderen Gründen geltend machen". Was muss ich tun?"](#).

Kann ich, als Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?

Dienstleistungsscheckunternehmen können ihre Arbeitnehmer, die aufgrund der Annullierung von Aufträgen bei Kunden nicht arbeiten gehen können, bis zum 31.08.2020 für die betroffenen Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen, dies jedoch vorausgesetzt, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit sich über den ganzen Tag erstreckt.

Es ist nämlich nicht möglich, nur während eines Teils des Tages zeitweilige Arbeitslosigkeit einzuführen.

Ich arbeite im Auftrag eines Dienstleistungsscheckunternehmens bei verschiedenen Kunden. Bei einem Kunden darf ich nicht mehr arbeiten, aber wohl noch bei dem/den anderen. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden.

Wenn Sie im Laufe des Tages bei einem Kunden nicht arbeiten können, aber beispielsweise sehr wohl bei zwei anderen Kunden, können Sie nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Ich übe während eines unbezahlten Urlaubes im Unterrichtswesen eine Beschäftigung als Arbeitnehmer(in) aus. Kann ich während dieser abhängigen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja.

Um Anspruch auf Arbeitslosengeld zu haben, muss die arbeitslose Person grundsätzlich wegen Umständen, die von ihrem Willen unabhängig sind, ohne Arbeit und ohne Arbeitseinkommen sein. Diese Bestimmung kommt aber gegenüber der arbeitslosen Person, die einen unbezahlten Urlaub (oder einen unbezahlten Zeitkredit bzw. eine unbezahlte Laufbahnunterbrechung) nimmt, um bei einem anderen Arbeitgeber eine Beschäftigung auszuüben, nicht zum Tragen, wenn sie im Rahmen dieser anderen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wird.

Ich arbeite im Rahmen eines Flexijobs. Kann ich zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?

Es kann keine zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen eingeführt werden.

Höhere Gewalt ist eventuell möglich, aber nur wenn ein schriftlicher Arbeitsvertrag besteht.

Für alle Flexijobber, mit lediglich einem Rahmenvertrag und einer täglichen DIMONA-Meldung und ohne schriftlichen Arbeitsvertrag, findet dies also keine Anwendung.

Höhere Gewalt ist nur für Flexijobber möglich, die einen Rahmenvertrag und eine durchgehende DIMONA haben, und für die also sehr wohl ein schriftlicher Arbeitsvertrag besteht.

Wenn die Arbeitsverträge vierteljährlich abgeschlossen werden (weil auch eine DIMONA-Meldung vierteljährlich erfolgt, damit festgestellt werden kann, ob die Bedingungen für einen Flexijob noch immer erfüllt sind), dann kann der Flexijobber im Rahmen des nahtlos anschließenden Arbeitsvertrages in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wenn vor dem 14.03.2020 bereits ein Arbeitsvertrag bestand und dieser Arbeitsvertrag für das neue Quartal verlängert wird.

Ich bin Praktikant und absolviere eine Berufsausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Nein.

Allein die Erfüllung eines Lehrvertrages oder Arbeitsvertrages kann ausgesetzt werden. Ein Berufsausbildungsvertrag ist kein Arbeitsvertrag.

Die Aussetzung anderer Praktikumsverträge (Berufsausbildungsvertrag, Berufseinarbeitungsvertrag ...) kann keine Entschädigung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit veranlassen.

Dies gilt auch für Jugendliche, die eine Berufseinarbeitung absolvieren. Diese Personen werden in der DIMONA als Praktikanten gemeldet. Sie können nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Ich absolviere eine duale Ausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Lernende, die eine duale Ausbildung absolvieren (laut Art. 1bis des Königlichen Erlasses vom 28.11.1969, in Ausführung des Gesetzes vom 27.06.1969 zur Revision des Gesetzes vom 28.12.1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer), können für die Stunden, an denen sie normalerweise eine praktische betriebliche Ausbildung durchlaufen hätten, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, sofern sie für diese Stunden keine Ausbildungsvergütung (mehr) erhalten.

Hinweis: Lernende können nur für die Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung (und nicht für die Stunden schulischer Ausbildung) in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Lernende erhalten eine pauschal festgelegte tägliche Leistung (die dem Betrag der Übergangsleistung entspricht), welche um einen Zuschlag von 5,63 Euro pro Tag entschädigter Arbeitslosigkeit erhöht wird und von der Zahlstelle bezahlt wird.

Die Anzahl pauschaler täglicher Leistungen errechnet sich durch die folgende Formel.

$P \times 6 / Q$

P = die Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Rahmen der praktischen betrieblichen Ausbildung

Q = die durchschnittliche Anzahl Stunden, die der Ausbildungsvergütung zugrunde liegt und durchschnittlich mindestens 20 Stunden pro Woche erreichen muss.

Der Faktor Q ist also verschieden, je nachdem, ob der Ausbildungsvergütung allein die Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung oder auch die Stunden schulischer Ausbildung zugrunde liegen.

Beispiele:

Pro Woche absolviert ein Lernender an einem Tag 8 Stunden schulischer Ausbildung und an den anderen vier Tagen 30 Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung

Q/S = 38/38 (wenn die Ausbildungsvergütung sowohl die betriebliche Ausbildung als auch die schulische Ausbildung abdeckt)

Eine Woche vollständiger Aussetzung gibt Anspruch auf 4,5 tägliche Leistungen (30 x 6/38 = 4,73)

Pro Woche absolviert ein Lernender an einem Tag 8 Stunden schulischer Ausbildung und an den anderen vier Tagen 30 Stunden praktischer betrieblicher Ausbildung

Q/S = 30/38 (wenn der Ausbildungsvergütung nur die Stunden betrieblicher Ausbildung zugrunde liegen)

Eine Woche vollständiger Aussetzung gibt Anspruch auf 6 tägliche Leistungen (30 x 6/30 = 6)

Deckt die Ausbildungsvergütung sowohl die Stunden betrieblicher Ausbildung als auch die Stunden schulischer Ausbildung ab; fallen sowohl die betriebliche als auch die schulische Ausbildung aus; und zahlt der Arbeitgeber überhaupt keine Vergütung mehr, dann akzeptiert das LfA in der besonderen Situation der einschränkenden Maßnahmen zur Eindämmung des Coronavirus Covid-19, dass der in die elektronische Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 eingetragene Faktor Q den Stunden betrieblicher Ausbildung entspricht. So wird der Lernende für eine vollständige Aussetzungswoche 6 pauschale tägliche Leistungen erhalten können.

Ich wohne im Ausland und arbeite in Belgien. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier um EU-Arbeitnehmer, die in Belgien im Auftrag eines vollkommen in Belgien sozialversicherungspflichtigen Unternehmen arbeiten.

Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit dürfen diese Personen eventuell Arbeitslosengeld zu Lasten des belgischen Staats erhalten.

Grenzgänger müssen ihren Antrag bei dem folgenden lokalen Arbeitslosenamt des LfA einreichen:

- in Frankreich wohnende Arbeitnehmer: Mouscron
- in den Niederlanden wohnende Arbeitnehmer: Turnhout
- in Deutschland wohnende Arbeitnehmer: Verviers
- in Luxemburg wohnende Arbeitnehmer: Arlon

Wenn er anderswo im Ausland wohnt, darf der Arbeitnehmer sein lokales Arbeitslosenamt des LfA frei auswählen.

Es wird darauf hingewiesen, dass es in Belgien (und in anderen Ländern) noch immer möglich ist, zur Arbeit zu gehen. Allerdings kann es sein, dass an der Grenze eine Bescheinigung des Arbeitgebers vorgezeigt werden muss.

Allein aus diesem Grund kann sich grundsätzlich nicht auf die höhere Gewalt berufen werden, um zeitweilige Arbeitslosigkeit einzuführen, da der Arbeitsvertrag allein aus diesem Grund nicht ausgesetzt zu werden braucht.

Besondere Situationen:

- Angenommen, die Grenze ist/wurde gesperrt. Dies würde für den Arbeitnehmer sehr wohl einen Grund darstellen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu beantragen.
- Ein von einem Bauunternehmen beschäftigter Arbeitnehmer kann vorübergehend nicht beschäftigt werden, weil das Unternehmen geschlossen ist. Der Arbeitnehmer kann in dem Fall in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung: Im umgekehrten Fall (der Arbeitnehmer wohnt in Belgien aber arbeitet im Ausland), muss das Beschäftigungsland für ihn aufkommen. Solche Arbeitnehmer können also nicht zum belgischen System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen.

Ich bin Grenzgänger und habe einen Arbeitsvertrag in Deutschland und einen Arbeitsvertrag in Belgien. Kann mir belgisches Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Arbeitnehmer, die zur gleichen Zeit in zwei oder mehreren Mitgliedstaaten der Europäischen Union arbeiten, unterliegen der Gesetzgebung des Mitgliedstaates, in dem sie wohnen, wenn sie einen wesentlichen Teil ihrer Arbeit in diesem Mitgliedstaat ausüben.

Mit wesentlichem Teil sind mindestens 25% der Arbeit gemeint.

Wenn Sie in Belgien wohnen, in Deutschland und in Belgien arbeiten, aber mindestens 25% Ihrer Arbeit in Belgien ausüben, kommt die belgische Gesetzgebung zur Anwendung und werden Sie, auch für die in Deutschland ausgeübte Arbeit, in die belgische zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden können.

Wenn Sie Rahmen Ihrer Beschäftigung in Deutschland in die belgische zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, darf Ihr deutscher Arbeitgeber ein gedrucktes Formular C3.2-Arbeitgeber verwenden, da er als deutscher Arbeitgeber keinen Zugriff zur elektronischen Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 hat.

Ich unterliege einem ausländischen Sozialversicherungssystem. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Grundsätzlich nicht.

Es kommt das Prinzip zur Anwendung, dass das Land, welches die Sozialleistungen zahlt, das Land sein muss, welches die Sozialversicherungsbeiträge einzieht.

Beispiel: das Personal von Ryanair, welches in Irland sozialversicherungspflichtig ist.

Es wird ebenfalls darauf hingewiesen, dass es bei der Anwendung des Sozialversicherungssystems grundsätzlich keine Wahl gibt, da vermieden werden muss, dass ein Arbeitnehmer in mehreren Ländern oder in keinem Land sozialversicherungspflichtig ist.

Ich unterliege dem Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier um Arbeitnehmer, die:

- Belgier sind, oder Staatsmitglied eines Mitgliedstaates des Europäischen Wirtschaftsraums (= EU + Norwegen, Island, Liechtenstein) oder der Schweiz sind
- und die wegen eines beruflichen Auftrages im Ausland von ihrem Arbeitgeber außerhalb des EWR oder der Schweiz entsandt werden.

Sie können dem besonderen Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit angeschlossen werden.

Wenn Sie diesem System angeschlossen sind, kann Ihnen kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden. Dieses System deckt nämlich nicht die Arbeitslosigkeit.

Besonderer Fall:

Sie halten sich in Belgien auf und können aufgrund der Coronakrise nicht mehr nach Ihrem Beschäftigungsland zurückkehren.

Wenn Ihr Arbeitgeber Sie in dem Fall mit einer Sozialversicherungspflicht in Belgien beschäftigt, können Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Ich bin ins Ausland entsandt worden. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Beispiel:

Ich wohne normalerweise in Belgien. Ich wurde von meinem belgischen Arbeitgeber vorübergehend in die Vereinigten Staaten entsandt, wo mein Arbeitsvertrag ausgesetzt wird. Während der Dauer der Entsendung halte ich mich in den Vereinigten Staaten auf.

Entsendung bedeutet, dass Sie weiter in Belgien sozialversicherungspflichtig bleiben. Sie können also in die belgische zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, selbst wenn Sie nicht in Belgien wohnen.

Ich bin Schüler oder Student. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?

Ein Studentenvertrag ist ein Arbeitsvertrag für Arbeiter oder Angestellte, für den die Bestimmungen des Gesetzes über die Arbeitsverträge zum Tragen kommen, und zwar auch die Bestimmungen bezüglich der Aussetzung der Arbeitsvertragserfüllung.

Bestimmte Bestimmungen des Arbeitslosigkeitserlasses verhindern jedoch die Entschädigung Jugendlicher unter Studentenvertrag.

So haben Jugendliche unter 18 Jahren (die also noch teilzeitschulpflichtig sind) keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Jugendliche über 18 Jahren, die noch den Vollzeitunterricht besuchen, haben auch keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, außer wenn die Unterrichte hauptsächlich samstags oder nach 17 Uhr stattfinden.

Ich arbeite im nichtkommerziellen Sektor. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Beispiele: eine Bibliothek, ein Gebrauchtwarengeschäft, ein Kulturzentrum...

Grundsätzlich ja.

Wenn die Arbeitnehmer den Regeln des Privatsektors unterliegen (sie haben einen Arbeitsvertrag), können sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen, versetzt werden.

Kann ich, als Arbeitnehmer, der in einer beschützten Werkstätte oder in einer sozialen Werkstätte beschäftigt ist, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja.

Kann ich als entlohnter Sportler in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Wenn Sie einen Arbeitsvertrag haben und alle Aktivitäten ausfallen, können Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Können "Art. 60 § 7"-Arbeitnehmer (ÖSHZ) (welche Nutzern zur Verfügung gestellt werden, die ihr Personal aufgrund der Coronakrise in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen,) ebenfalls in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? Wer erledigt die Formalitäten?

Ja.

Die Formalitäten erledigt das ÖSHZ, und zwar unter Angabe der ZDU-Nummer des Nutzers.

Was muss ich als Arbeitnehmer tun, um Arbeitslosengeld zu beantragen?

Muss ich eine bestimmte Zeit lang gearbeitet haben, um in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden zu können?

Um Arbeitslosengeld zu bekommen, müssen Arbeitnehmer im Regelfall eine bestimmte Zahl Arbeitstage oder gleichgestellte Tage nachweisen. Sie müssen mit anderen Worten normalerweise eine Anwartschaftszeit erfüllt haben.

In die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzte Arbeitslose haben im Grunde Anspruch auf Arbeitslosengeld, ohne eine solche Anwartschaftszeit erfüllen zu müssen.

Auch wenn Sie während des Zeitraums vom 1. Februar 2020 bis zum 31. Dezember 2020 einschließlich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden, brauchen Sie ausnahmsweise keine Anwartschaftszeit erfüllt zu haben.

!! Achtung, Wenn Sie die Anwartschaftszeitbedingung nicht erfüllen, wird Ihnen für den Zeitraum vor dem 1. Februar 2020 und nach dem 31. Dezember 2020 kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen bewilligt werden können.

Muss ich zuerst meine Überstunden verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden kann?

Arbeitnehmer, die in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, brauchen nicht zuerst ihre Überstunden verbraucht zu haben.

Tut der Arbeitnehmer es doch absichtlich, dann kann er für die Tage, an denen er Ausgleichsurlaubstage nimmt, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Arbeitnehmer, die in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, wegen einer technischen Störung oder wegen ungünstiger Witterung versetzt werden, müssen zuerst ihre Überstunden verbraucht haben.

Muss ich zuerst meine Urlaubstage verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden kann?

Arbeitnehmer brauchen nicht zuerst ihre Urlaubstage zu verbrauchen, bevor sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden können.

Tut der Arbeitnehmer dies freiwillig, kann er für die Tage, an denen er seinen Urlaub nimmt, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Zeitweilige Arbeitslosigkeit ist auch nicht an "geplanten" Urlaubstagen möglich.

Achtung! Sie müssen jedoch während des Jahres und spätestens im Dezember alle Tage bezahlten Urlaubs nehmen, auf die Sie Anspruch haben. Es kann für eventuell verbleibende Urlaubstage kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden.

Wie muss ich das Arbeitslosengeld beantragen?

Ab dem 01.09.2020 gibt es zwei mögliche Situationen:

- Sie arbeiten in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)):

=>

Sie müssen ein vereinfachtes Formular C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA bei Ihrer Zahlstelle einreichen.

- Sie arbeiten woanders:

=>

- Sie müssen ein normales Formular C3.2-ARBEITNEHMER bei Ihrer Zahlstelle einreichen.

- Sie müssen u.a. auch eine Erklärung über Ihre persönliche und familiäre Situation einreichen.

- Sie müssen im Besitz eines Kontrollformulars C3.2A sein.

Setzen Sie sich in Verbindung mit Ihrer Zahlstelle

Was geschieht dann?

Nachdem Sie das Formular C3.2-ARBEITNEHMER(-CORONA) bei Ihrer Zahlstelle eingereicht haben, geschieht Folgendes:

- Ihr Arbeitgeber wird schnellstens eine "Meldung eines Sozialrisikos MSR 5" vornehmen. Diese Meldung kommt dann bei der Zahlstelle an;
 - Ihre Zahlstelle zahlt Ihnen Ihr monatliches Arbeitslosengeld und legt dieser monatlichen Zahlung die monatliche Meldung Ihres Arbeitgebers zugrunde. Anschließend übermittelt die Zahlstelle die Zahlungsdaten an das LfA, welches die Zahlungen überprüft und entweder annimmt oder verwirft.
-

Werden meine Zeiträume zeitweiliger Arbeitslosigkeit in meine Anwartschaftszeit für Vollarbeitslosigkeit eingerechnet?

Ja.

Die Tage, für welche Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt wurde, und zwar mit einer Befreiung von den Zulassungsbedingungen (zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt und zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen während des Zeitraums vom 01.02.2020 bis zum 31.12.2020), werden für die Zulassung zur Vollarbeitslosigkeit mit Arbeitstagen gleichgestellt.

!! Lesen Sie die nachfolgenden Anweisungen, wenn Sie arbeiten möchten oder wenn Sie wissen möchten, welches Ihre Pflichten während der Arbeitslosigkeit sind.

Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?

Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?

Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen Sie einen Bruttotagesbetrag, der 70% Ihrer nach oben (auf täglich 105,9523 Euro brutto bzw. auf monatlich 2.754,76 Euro brutto) begrenzten täglichen Bruttoentlohnung gleich ist. Diese Regelung gilt bis zum 31. Dezember 2020 (unabhängig vom Grund der zeitweiligen Arbeitslosigkeit).

Bitte beachten Sie, dass der Leistungsbetrag in den meisten Fällen nicht genau 70% der Bruttoentlohnung gleich ist. Das LfA zieht nämlich Lohnklassen heran und für jede Lohnklasse gibt es einen einzigen täglichen Arbeitslosengeldbetrag. Ihre Entlohnung ergibt mit anderen Worten denselben täglichen Arbeitslosengeldbetrag wie die anderen Entlohnungen derselben Klasse.

Beispiel:

Sie beziehen eine Bruttomonatsentlohnung von 2.490 Euro pro Monat. Wenn Sie Vollzeit Arbeitnehmer sind, dann entspricht dies im Rahmen der Arbeitslosenversicherung einer Bruttotagesentlohnung von $2.490 / 26 = 95,7692$ Euro.

Diese Bruttotagesentlohnung ist in die Lohnklasse von 95,5364 bis 96,7690 Euro einzuordnen. Diese Lohnklasse ergibt einen täglichen Arbeitslosengeldbetrag von 67,31 Euro (was 70% des Lohns entspricht, der sich in der Mitte der Lohnklasse befindet).

Hier ist also Folgendes zu beachten: $95,7692 \times 70\%$ ergibt zwar 67,04 Euro, aber Sie bekommen in Wirklichkeit 67,31 Euro pro Tag.

Der Grund Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit spielt keine Rolle: wirtschaftliche Gründe, ungünstige Witterung, höhere Gewalt...

Ihr Arbeitslosengeld beträgt täglich zurzeit mindestens 55,59 Euro und höchstens 74,17 Euro (Beträge ab März 2020).

Es ist also möglich, dass 70% Ihrer täglichen Entlohnung weniger als 55,59 Euro ergibt. Ihr tägliches Arbeitslosengeld wird dann auf 55,59 Euro angehoben. Es ist auch möglich, dass 70% Ihrer täglichen Entlohnung mehr als 74,17 Euro ergibt. Ihr tägliches Arbeitslosengeld wird dann auf 74,17 Euro begrenzt.

Die Zahl der täglichen Leistungen hängt von der Zahl der Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Laufe des Monats ab. Wenn Sie den ganzen Monat arbeitslos sind, wird der Tagesbetrag mit 26 multipliziert (je nach dem Monat kann er auch mit 25 oder mit 27 multipliziert werden: ausschlaggebend ist die Anzahl Tage im Monat, bei 6 Tagen in der Woche, also von Montag bis Samstag).

Es wird im Regelfall ein Berufssteuervorabzug von 26,75% von dem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit einbehalten. Dieser Prozentsatz wird für Arbeitslosengeld, das für den Zeitraum zwischen Anfang Mai 2020 und Ende Dezember 2020 gezahlt wird, jedoch auf 15% gesenkt.

In welchen Fällen wird mein Arbeitslosengeldbetrag erhöht?

Wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten und Sie in diesem Zusammenhang in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden (nicht aus anderen Gründen!), bekommen Sie für die Zeit vom 1. September 2020 bis zum 31. Dezember 2020 einschließlich, zusätzlich zu Ihrem Arbeitslosengeld, einen Zuschlag von täglich 5,63 Euro, der zu Lasten des LfA geht und von Ihrer Zahlstelle gezahlt wird.

(Vom 1. März 2020 bis zum 31. August 2020 einschließlich bekommen alle Personen, die wegen höherer Gewalt in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden (nicht aus anderen Gründen!) diese Erhöhung).

In diesem Fall wird im Regelfall vom gesamten Betrag des Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit (Grundbetrag + Zuschlag von 5,63 Euro pro Tag effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit) ein Berufssteuervorabzug von 26,75 % einbehalten. Dieser Prozentsatz wird für Arbeitslosengeld, das für den Zeitraum zwischen Anfang Mai 2020 und Ende Dezember 2020 gezahlt wird, jedoch auf 15% gesenkt.

Achtung: die höhere Gewalt darf hierfür nicht von Ihrer Arbeitsunfähigkeit herrühren.

Konkret geht es hier um die Situation eines Arbeitnehmers, der während seiner Beschäftigung krank war, dann von dem Vertrauensarzt der Krankenkasse für arbeitsfähig erklärt wurde,

- aber diesen Befund bestreitet,
- diesen Befund nicht bestreitet, aber vorübergehend unfähig bleibt, seine Funktion auszuüben,

und in der Zwischenzeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit vom LfA erhält.

In solchen Fällen entfällt der Zuschlag.

Darf mein Arbeitgeber mir zusätzlich zum erhöhten Arbeitslosengeld eine Zulage bezahlen?

Ja.

Es findet die allgemeine Stellungnahme des Landesamtes für soziale Sicherheit Anwendung. Der Arbeitgeber darf eine Zulage zum Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bezahlen, und zwar ohne dass irgendwelche Beiträge von der Zulage abzuführen sind, unter der Voraussetzung, dass die Summe des Arbeitslosengeldes und der Zulage das Nettoeinkommen aus der Beschäftigung nicht überschreitet.

Wenn die Zulage diese Bedingung erfüllt, dann ist sie auch für das LfA in vollem Umfang mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Nähere Auskünfte hierzu erteilt das Landesamt für soziale Sicherheit.

Darf mein Arbeitgeber mir weiter freiwillige Vorteile gewähren (Firmenwagen, Mobiltelefon...), wenn ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehe?

Ja. Diese freiwilligen Vorteile (Firmenwagen, Mobiltelefon, Internetabo, Firmenfahrrad usw.) stehen der Bewilligung des Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit nicht im Wege.

Ich habe festgestellt, dass ich zu viel Arbeitslosengeld bekommen habe, weil mein Arbeitgeber für den betroffenen Monat eine unrichtige Meldung über die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgenommen hat. Was nun?

Sie müssen es dem LfA mitteilen. So kann das zu viel bezahlte Arbeitslosengeld zurückgezahlt werden.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?

Zeitweilig Arbeitslose dürfen immer eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen, als dem, der sie zeitweilig arbeitslos gemeldet hat. Daran ändert sich nichts.

Wie melden Sie Ihre Situation?

- Wenn Sie im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:
=> tragen Sie dies in Ihre Kontrollkarte ein. Lesen Sie die Anweisungen auf der Karte.
- Wenn Sie nicht im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:
=>

Wenn Sie eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen, melden Sie dies bitte möglichst schnell, am besten im Voraus, bei Ihrer Zahlstelle (HfA/CAPAC oder Gewerkschaft). Diese Meldung muss geschehen, damit kein Arbeitslosengeld zu Unrecht gezahlt wird.

Die Auswahl des Kommunikationskanals steht Ihnen frei: Brief, E-Mail, Telefon. Es wurde ebenfalls ein spezifisches Formular erstellt, das Sie zu diesem Zweck benutzen können. Es handelt sich um das Formular CORONA-ZA-MELDUNG-ARBEIT. Dieses Formular steht auf unserer Website für Sie bereit.

Selbstverständlich muss der Arbeitgeber diese Beschäftigung ebenfalls rechtsgültig gemeldet haben.

Die Einkommen aus dieser Beschäftigung sind mit dem Arbeitslosengeld nicht vereinbar. Gegebenenfalls fordert das LfA das zu Unrecht gezahlte Arbeitslosengeld zurück.

Was passiert, wenn ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit oder während eines SAB-Zeitraums (Frühpension) eine Beschäftigung in einem lebenswichtigen Sektor aufnehme?

Mit lebenswichtigen Sektoren sind die folgenden Sektoren gemeint: Landwirtschaft, Gartenbau und Forstwirtschaft. Sie können dort entweder unmittelbar von einem Arbeitgeber als Arbeitnehmer, oder durch Vermittlung einer Zeitarbeitsfirma, die als Arbeitgeber fungiert, als Zeitarbeitskraft beschäftigt werden.

Der Arbeitgeber muss diese Beschäftigung in der sogenannten Dimona, einer elektronischen Anwendung, melden. Er wird einen bestimmten Kalenderzeitraum melden. Von der Anzahl Tage dieses Kalenderzeitraums werden die Sonntage abgezogen. Das Ergebnis nennen wir "X".

Wenn Sie

- in Ihrer gewöhnlichen Beschäftigung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden;
- ein in SAB (Frühpension) befindlicher Arbeitnehmer sind;

und Sie die Arbeit wieder aufnehmen, verlieren Sie alle täglichen Leistungen für die Tage, an denen Sie bei dem neuen Arbeitgeber beschäftigt sind.

Wenn es sich jedoch um eine Beschäftigung in einem lebenswichtigen Sektor handelt, wird die Anzahl täglicher Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit nur um eine Zahl vermindert, die X geteilt durch 4 gleich ist.

Das Ergebnis der Division $X/4$ wird folgendermaßen gerundet:

- wenn die Dezimalen des Ergebnisses unter 0,25 liegen, wird das Ergebnis auf die nächstniedrigere Einheit abgerundet.
- wenn die Dezimalen des Ergebnisses gleich 0,25 sind oder über 0,25 jedoch unter 0,75 liegen, wird das Ergebnis auf 0,50 gerundet;
- wenn die Dezimalen des Ergebnisses gleich 0,75 sind oder über 0,75 liegen, wird das Ergebnis auf die nächsthöhere Einheit aufgerundet.

Dieses gerundete Ergebnis wird von der Anzahl für den Monat bewilligter täglicher Leistungen abgezogen.

Achtung: Diese Sonderregelung gilt nur für die Monate April bis August 2020 einschließlich.

Achtung: Diese Sonderregelung gilt nicht für gewöhnliche Vollarbeitslose, sondern nur für zeitweilig Arbeitslose und Arbeitnehmer in SAB (Frühpension).

Beispiel:

Sie nehmen die Arbeit im Auftrag eines Gärtners auf. Dieser meldet in der Dimona eine Beschäftigung von Dienstag, den 5. Mai, bis zum Freitag, den 15. Mai 2020, einschließlich.

Dieser Zeitraum deckt 11 Kalendertage ab. Er beinhaltet nur einen Sonntag, den wir von der Anzahl Tage abrechnen: $11 - 1 = 10$.

Also: $X = 10$.

Angenommen Sie mussten für den Monat 20,5 Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erhalten.

$X/4 = 10/4 = 2,5$

Wir ziehen von dieser Anzahl Leistungen 2,5 ab. Sie erhalten $20,5 - 2,5 = 18$ Leistungen.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?

Im Regelfall dürfen Sie eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit während Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit weiter ausüben, unter der Voraussetzung, dass Sie die Nebentätigkeit dem LfA melden und noch andere Bedingungen hinsichtlich des Zeitpunkts der Ausübung der Tätigkeit und der Art der Tätigkeit erfüllen.

Außerdem dürfen bestimmte Einkommensgrenzen nicht überschritten werden.

Für die Zeit vom 01.02.2020 bis zum 31.08.2020 gibt es eine Lockerung der Vorschriften für zeitweilig Arbeitslose, die während der drei Monate vor ihrer Versetzung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit bereits eine Nebentätigkeit ausübten.

Sie brauchen weder die Nebentätigkeit zu melden, noch die anderen Bedingungen zu erfüllen, die mit der Art der Tätigkeit und dem Zeitpunkt ihrer Ausübung verbunden sind.

Die Einkommen aus Ihrer Nebentätigkeit haben wie üblich einen Einfluss auf Ihren Arbeitslosengeldbetrag, auch wenn die Nebentätigkeit im Zeitraum zwischen dem 01.02.2020 und dem 31.08.2020 ausgeübt wird. Ihre Nebeneinkommen werden wie üblich oberhalb eines bestimmten Freibetrags auf den Tagesbetrag Ihres Arbeitslosengeldes angerechnet.

Es kommt aber ausnahmsweise zu keiner Anrechnung Ihrer Nebeneinkommen auf das für den Zeitraum vom 01.02.2020 bis zum 31.08.2020 gezahlte Arbeitslosengeld.

Achtung: Das vereinfachte Verfahren wird bis zum 31.12.2020 einschließlich verlängert, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Wenn sie woanders arbeiten, gelten ab dem 01.09.2020 wieder die normalen Regeln. Lesen Sie das Infoblatt T45 auf der Website www.lfa.be >> Dokumentation >> Infoblätter. Sie müssen diese Tätigkeit dann melden!

Achtung: Wenn Sie eine Tätigkeit aufnehmen, die Sie nicht bereits zuvor, zur gleichen Zeit wie Ihre Beschäftigung als Arbeitnehmer, ausgeübt haben, siehe: "Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?"

Wird der Vorteil "Sprungbrett zur Selbständigkeit", der es ermöglicht, während der Ausübung einer nebenberuflichen selbständigen Tätigkeit zwölf Monate lang seinen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu behalten, aufgrund der Schwierigkeiten wegen der Coronakrise verlängert werden können?

Ja.

Auf die 12-monatige Dauer des Vorteils werden die Monate April bis August 2020 einschließlich nicht angerechnet.

Beispiel:

Angenommen der 12-monatige Vorteil hat am 14.05.2019 begonnen und sollte ursprünglich am 13.05.2020 enden.

Das Ende des Vorteils wird um fünf Monate, auf den 13.10.2020, verschoben.

Achtung: Das vereinfachte Verfahren wird bis zum 31.12.2020 einschließlich verlängert, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Wenn sie woanders arbeiten, gelten ab dem 01.09.2020 wieder die normalen Regeln. Lesen Sie das Infoblatt T158 auf der Website www.lfa.be >> Dokumentation >> Infoblätter.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit aufgrund des Coronavirus einen Flexijob aufnehmen?

Ja, aber Sie müssen Ihre Zahlstelle verständigen.

Wie melden Sie Ihre Situation?

- Wenn Sie im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:

=> tragen Sie dies in Ihre Kontrollkarte ein. Lesen Sie die Anweisungen auf der Karte.

- Wenn Sie nicht im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein müssen:

=>

Melden Sie dies bitte möglichst schnell, am besten im Voraus, bei Ihrer Zahlstelle (HfA/CAPAC oder Gewerkschaft). Diese Meldung muss geschehen, damit kein Arbeitslosengeld zu Unrecht gezahlt wird.

Die Auswahl des Kommunikationskanals steht Ihnen frei: Brief, E-Mail, Telefon. Es wurde ebenfalls ein spezifisches Formular erstellt, das Sie zu diesem Zweck benutzen können. Es handelt sich um das Formular CORONA-ZA-MELDUNG-ARBEIT. Dieses Formular steht auf unserer Website für Sie bereit.

Da es sich um eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber handelt, sind die Einkommen aus dieser Tätigkeit mit dem Arbeitslosengeld nicht vereinbar.

So vermeiden Sie, dass zu Unrecht gezahltes Arbeitslosengeld später zurückgefordert werden muss.

Hinweis: Wenn Sie diesen Flexijob bereits als Nebentätigkeit neben einer Beschäftigung als Arbeitnehmer ausgeübt haben und Sie im Rahmen Ihrer Beschäftigung als Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos werden, dürfen Sie den Flexijob weiter ausüben, ohne ihn melden zu müssen und ohne, dass der Flexijob einen Einfluss auf Ihr Arbeitslosengeld hat.

Beispiel: Sie arbeiten seit dem 01.2020 einen Tag pro Woche (sonntags) als Flexijobber in einem Lebensmittelgeschäft - > Sie dürfen diesen Flexijob während Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit im Hauptberuf weiter ausüben, wobei Ihr Arbeitslosengeld dadurch nicht beeinflusst wird.

Darf ich als zeitweilig Arbeitsloser Tätigkeiten als Freiwilliger unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes ausüben?

Im Regelfall müssen Sie solche Tätigkeiten dem LfA melden und dürfen Sie bestimmte Einkommensgrenzen nicht überschreiten.

Bis zum 31.08.2020 greift jedoch eine Befreiung von der Meldepflicht für zeitweilig Arbeitslose, die eine freiwillige Tätigkeit für eine Privatperson oder für eine Organisation ausüben möchten (für eine VoG, einen öffentlichen Dienst, ein gemeinnütziges Unternehmen, eine von einer Gemeinschaft organisierte, anerkannte oder subventionierte Unterrichtseinrichtung, ein Kulturzentrum, ein Jugendheim, ein Kirchenamt).

Die Einkommensgrenzen ändern sich nicht.

Die Einschränkungen, welche von dem Sicherheitsrat und der Regierung auferlegt wurden, finden jedoch weiter Anwendung.

Nähere Informationen finden Sie im Infoblatt T42 auf unserer Website.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger der Zivilschutzes oder als freiwilliger Sanitäter arbeiten und mein Arbeitslosengeld behalten?

Im Regelfall wird zwischen zwei Situationen unterschieden: einerseits Einsätze, die mit einer Lebensgefahr einhergehen, und andererseits andere Aktivitäten, wie Bereitschaftsdienste ... Im ersten Fall sind die Einkommen mit dem Arbeitslosengeld vereinbar. Im zweiten Fall sind sie es nicht.

Im Rahmen der Coronakrise wird jedoch bis zum **31.08.2020** zugelassen, dass während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit egal welche Tätigkeiten als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger des Zivilschutzes ausgeübt werden, und zwar unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes.

Sie dürfen alle Bezüge im Rahmen solcher Tätigkeiten also während des Arbeitslosengeldbezugs beziehen, und zwar unabhängig davon, ob die besagte Tätigkeit mit einer Lebensgefahr einhergeht oder nicht.

Sie brauchen keine besonderen Formalitäten zu erledigen.

Ich bin zeitweilig arbeitslos. Darf ich als nahestehende Hilfsperson agieren?

Ja.

Tätigkeiten als nahestehende Hilfsperson werden im Sinne des Arbeitslosigkeitserlasses nicht als Tätigkeiten im Auftrag eines Dritten angesehen.

Eine nahestehende Hilfsperson ist eine natürliche Person, die nichtberuflich nichtmedizinische Hilfe leistet. Die nahestehende Hilfsperson muss sich registrieren lassen. Die steuerfreie Vergütung als nahestehende Hilfsperson ist mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Welches sind meine Pflichten während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit?

Muss ich im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein?

Nein, ab dem 1. März 2020 bis zum 31. August 2020 braucht der Arbeitgeber Ihnen keine Kontrollkarte C3.2A auszustellen, woraus folgt, dass Sie keine Kontrollkarte C3.2A führen müssen.

Der Arbeitgeber braucht (bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen) während dieses Zeitraums also auch keine Kontrollkarten C3.2A in das Validationsbuch mehr einzutragen).

Achtung: Das vereinfachte Verfahren wird bis zum 31.12.2020 einschließlich verlängert, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Wenn Sie woanders arbeiten, dann müssen Sie ab dem 01.09.2020 wieder im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein.

Gilt die Befreiung von der Pflicht, eine Kontrollkarte zu führen, auch für Arbeitnehmer des Bausektors?

Ja, auch die Arbeitnehmer des Bausektors sind von dieser Pflicht befreit. Sie brauchen also in der Zeit vom 1. März 2020 bis zum 31. August 2020 einschließlich keine Kontrollkarte C3.2A-BAUSEKTOR zu führen (gegebenenfalls bis zum 31.12.2020 verlängert, wenn es sich um ein besonders hart getroffenes Unternehmen oder um einen besonders hart getroffenen Sektor handeln würde; siehe oben).

Ich beziehe eine Pension. Darf ich zur gleichen Zeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehen?

Wenn Sie eine Pension beziehen, brauchen Sie Ihre Pension bis zum 31. August 2020 nicht zu melden und hat Ihre Pension bis dann keinen Einfluss auf Ihr Arbeitslosengeld.

Es spielt dabei keine Rolle, ob Sie Ihre Pension bereits bezogen, bevor Sie zeitweilig arbeitslos wurden, oder ob Sie Ihre Pension erst dann zum ersten Mal bezogen haben, nachdem Sie zeitweilig arbeitslos geworden sind.

Dies gilt auch, wenn Sie unter 65 Jahren alt sind und bereits 12 Monate lang eine Hinterbliebenenpension mit Arbeitslosengeld kombiniert haben (was die höchstzulässige Dauer des gleichzeitigen Bezugs ausmacht). Bis zum 31. August 2020 kann die Hinterbliebenenpension in einem solchen Fall erneut mit Arbeitslosengeld kombiniert werden.

Des Weiteren wird der Arbeitslosengeldbezug bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bis zum 31. August 2020 nicht auf die 12 Monate höchstzulässigen gleichzeitigen Bezugs der Hinterbliebenenpension mit Arbeitslosengeld angerechnet.

Achtung: Das vereinfachte Verfahren wird bis zum 31.12.2020 einschließlich verlängert, wenn Sie in einem besonders hart getroffenen Unternehmen oder Sektor arbeiten (Nähere Erklärungen finden Sie [hier](#)).

Wenn Sie woanders arbeiten, dann gelten ab dem 01.09.2020 wieder die normalen Regeln. Das heißt u.a., dass eine vollständige Pension nicht mehr mit dem Arbeitslosengeld vereinbar ist, und dass zeitweilige Arbeitslosigkeit ab 65 Jahren in keinem Fall mehr möglich ist, wenn der Arbeitnehmer eine Pension erhält. Sie müssen diese Pension dann melden!

Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während meiner Krankheit beziehen?

Nein. Arbeitsunfähige Arbeitnehmer haben keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Die Tatsache, ob Sie Krankengeld beziehen oder nicht, spielt keine Rolle.

Es spielt auch keine Rolle, ob

- Sie bereits krank waren und Ihr Arbeitgeber die zeitweilige Arbeitslosigkeit erst später eingeführt hat;
- Ihr Arbeitgeber bereits zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt hat und Sie erst später arbeitsunfähig erkrankt sind.

Sie werden entweder auf die garantierte Entlohnung oder auf das Krankengeld Ihrer Krankenkasse Anspruch haben. Das LfA ist für diesen Bereich nicht zuständig.

Nähere Auskunft erteilt Ihre Krankenkasse.

Wenn Sie krank sind, jedoch der Arzt der Krankenkasse es Ihnen erlaubt, die Arbeit graduell und teilweise wiederaufzunehmen, können Sie während Ihrer teilweise Arbeitswiederaufnahme in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Beispiel: Sie dürfen die Arbeit in Halbzeit wiederaufnehmen und arbeiten jeden Tag einen halben Tag. Sie können in dem besonderen Fall für diese halbe Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung: Sie bekommen nur Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit, wenn Sie die Arbeit oberhalb von 20% einer Vollzeit wieder aufnehmen (diese Einschränkung greift nicht für Zielgruppenarbeitnehmer einer beschützten Werkstätte, einer sozialen Werkstätte oder eines Maßarbeitsbetriebes).

In diesen Situationen haben Sie nämlich weiter Anspruch auf volles (nicht gekürztes) Kranken- oder Invalidengeld.

Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während eines Ausschlusses vom Leistungsanspruch beziehen?

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie (vorübergehend oder endgültig) vom Anspruch auf Arbeitslosengeld ausgeschlossen sind, und zwar beispielsweise:

- wegen freiwilliger Arbeitslosigkeit (Arbeitsaufgabe, Kündigung wegen eines schwerwiegenden Fehlers, Arbeitsverweigerung usw.)
- weil Sie einen Verstoß begangen haben, für den Sie sanktioniert wurden (Schwarzarbeit, falsche Erklärung, Verwendung eines gefälschten Formulars usw.).

In solchen Fällen kann Ihnen kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden.

Das Gleiche gilt, wenn Sie bis zu einer Wiederezulassung zum Arbeitslosengeldanspruch ausgeschlossen sind (und zwar trotz der Tatsache, dass man für die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt keine Zulassungsbedingungen zu erfüllen braucht).

Ich befinde mich in einem Zeitraum zeitweiliger Arbeitslosigkeit. Es wurde ein Bildungsurlaub geplant. Was passiert nun?

Wenn Sie an einem Tag zeitweiliger Arbeitslosigkeit eine bestimmte Anzahl Stunden bezahlten Bildungsurlaubs durchlaufen, dann trägt der Arbeitgeber in die MSR Szenario 5 (= die elektronische Mitteilung über die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit eines jeden Monats) für diesen Tag nur die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit ein, die der bezahlte Bildungsurlaub nicht abdeckt.

Mit anderen Worten können Sie für die restlichen Stunden des Tages in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Der Arbeitgeber vermerkt im Kommentarfeld der MSR Szenario 5 die Anzahl Stunden bezahlten Bildungsurlaubs, damit das LfA weiß, dass für diesen Tag eine geringere Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit zu entschädigen ist.

Ich habe meine Arbeitszeit im Rahmen eines Zeitkredits oder einer Laufbahnunterbrechung verkürzt. Darf ich meine Leistung im Rahmen der Laufbahnunterbrechung oder des Zeitkredit und mein Arbeitslosengeld gleichzeitig beziehen?

Ja.

Der gleichzeitige Bezug ist erlaubt. Der Arbeitnehmer kann im Rahmen seines angepassten Arbeitsstundenplanes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Die gewöhnlichen Regeln finden Anwendung. Der Arbeitnehmer wird als freiwilliger Teilzeitarbeitnehmer angesehen und hat somit Anspruch auf sogenannte halbe Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Ich befinde mich in Laufbahnunterbrechung oder Zeitkredit und übe während dieses Zeitraums eine erlaubte unselbständige nebenberufliche Tätigkeit aus. Kann ich im Rahmen dieser nebenberuflichen Tätigkeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Nein.

Arbeitslosengeld ist mit dem Unterbrechungsgeld bei Laufbahnunterbrechung oder Zeitkredit nicht vereinbar.

Hinweis: Diese Situation soll nicht mit der Situation verwechselt werden, die im vorigen Abschnitt beschrieben ist. Dort geht es um zeitweilige Arbeitslosigkeit im Rahmen des Teils der hauptberuflichen Tätigkeit, der normalerweise gearbeitet worden wäre.

Darf ich meine Laufbahnunterbrechung/meinen Zeitkredit abbrechen?

Der Abbruch Ihrer Laufbahnunterbrechung oder Ihres Zeitkredits ist kein Rechtsanspruch. Ein solcher Abbruch ist nur in beiderseitigem Einverständnis mit Ihrem Arbeitgeber möglich, und zwar nur unter bestimmten Voraussetzungen.

Eine Laufbahnunterbrechung oder ein Zeitkredit dürfen nicht abgebrochen werden, wenn damit allein beabsichtigt wird, Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit zu versetzen.

Ist ein Zusammentreffen meines Corona-Elternurlaubs mit meinem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit erlaubt?

Als Grundsatz gilt, dass Ihnen kein Arbeitslosengeld für einen Zeitraum bewilligt werden kann, für welchen Sie bereits Unterbrechungsgeld beziehen.

Es besteht allerdings eine Ausnahme von diesem Grundsatz: Wenn Sie Ihre Arbeitszeit im Rahmen einer Laufbahnunterbrechung oder eines Zeitkredits (worunter eines Corona-Elternurlaubs) verkürzen, können Sie im Rahmen Ihrer verkürzten Arbeitszeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Sie können dann nach Maßgabe des Systems entschädigt werden, das für freiwillig Teilzeit beschäftigte Arbeitnehmer greift.

Beispiel:

Sie arbeiten 38 Stunden / 38 Stunden und nehmen einen Halbzeit-Corona-Elternurlaub.

Ihre Arbeitsregelung wird folgendermaßen angepasst: 19 Stunden / 38 Stunden, mit einer Beschäftigung von täglich 3,8 Stunden von montags bis freitags.

Wenn Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, wird Ihrem Arbeitslosengeld Ihre angepasste Arbeitsregelung zugrunde gelegt.

1 Woche zeitweiliger Arbeitslosigkeit wird Ihnen Anspruch geben auf 19 Stunden x 12 / 38 Stunden () = 6 halbe Leistungen.*

(*) für freiwillig Teilzeit beschäftigte Arbeitnehmer wird die Anzahl halber Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit, auf welche sie für einen bestimmten Monat Anspruch haben, durch die folgende Formel ermittelt:

$P \times 12 / S$, wobei

P = die Anzahl Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Monat.

S = die durchschnittliche wöchentliche Arbeitsdauer eines Vollzeitarbeitnehmers

Achtung:

Sie können für die Tage und Stunden, für welche Sie den Corona-Elternurlaub beantragen, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Sie können nur für vorgesehene Beschäftigungstage zeitweilig arbeitslos gemeldet werden.

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wird nicht akzeptiert werden, wenn Sie beispielsweise von einem Halbzeit-Elternurlaub zu einem Einünftel-Corona-Elternurlaub übergehen und dies somit den Bezug von mehr Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit zur Folge hätte. Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen.

Angenommen mir wurde gekündigt. Wird meine Kündigungsfrist während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise unterbrochen?

Sollte Ihr Arbeitgeber Ihnen während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise kündigen, wird der Lauf Ihrer Kündigungsfrist unterbrochen. Mit anderen Worten wird Ihre Kündigungsfrist verlängert.

In zwei Fällen kommt es zu keiner oder lediglich zu einer teilweisen Unterbrechung der Kündigungsfrist:

- die Kündigungsfrist, die vor dem 01.03.2020 eingesetzt hat, wird nie unterbrochen, unabhängig davon, über welchen Zeitraum sie sich erstreckt;
- der Teil der Kündigungsfrist, der nach dem 29.02.2020 eingesetzt hat, aber vor dem 22.06.2020 liegt, wird nicht unterbrochen.

Sollten Sie während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund der Coronakrise selbst kündigen, läuft Ihre Kündigungsfrist weiter. Mit anderen Worten wird Ihre Kündigungsfrist nicht unterbrochen, d.h. nicht verlängert.

Darf ich arbeiten?

Siehe die Frage "Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?".

Besondere Fragen zum Verfahren

Wie muss ein Arbeitgeber mit Gesellschaftssitz im Ausland zeitweilige Arbeitslosigkeit anzeigen?

Wenn der Gesellschaftssitz des Unternehmens im Ausland liegt, aber das Unternehmen in Belgien sozialversicherungspflichtiges Personal beschäftigt, kann für diese in Belgien sozialversicherungspflichtige Personalmitglieder zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden.

Für die Bearbeitung solcher Leistungsanträge ist neben einer belgischen Unternehmensnummer auch eine belgische Postleitzahl erforderlich.

- Wenn das ausländische Unternehmen eine Niederlassung in Belgien hat, ist die Adresse und die Postleitzahl der belgischen Niederlassung anzugeben.
 - Wenn das Unternehmen allein Personal in Belgien beschäftigt, aber keine Niederlassung in Belgien hat, ist die Adresse des Bevollmächtigten in Belgien (z.B. die Adresse des *Sozialsekretariats*) anzugeben.
 - Sollte das Unternehmen keinen Bevollmächtigten in Belgien bestellt haben, kann entweder der Beschäftigungsort oder der Wohnort des Arbeitnehmers angegeben werden.
-

Wie ist vorzugehen, wenn ein Zusammenspiel von wirtschaftlichen Gründen und höherer Gewalt vorliegt?

Konkret handelt es sich um die folgende Situation:

- Ein Arbeitgeber führt ab dem 01.09.2020 wieder wirtschaftliche Gründe ein, weil er nicht als besonders hart getroffenes Unternehmen oder als zu einem besonders hart getroffenen Sektor gehörend angesehen werden kann.
- Während des Zeitraums von wirtschaftlichen Gründen tritt höhere Gewalt ein.

Beispiel: Der Arbeitnehmer hat sich angesteckt und muss unter Quarantäne gesetzt werden.

Wenn für bestimmte Tage ein Zusammenspiel von zwei verschiedenen Aussetzungsgründen vorliegt, hat der Aussetzungsgrund Vorrang, der chronologisch als Erster eingetreten ist.

Wenn eine voraussichtliche Anzeige über einen Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen gesandt wurde und diese zeitweilige Arbeitslosigkeit bereits effektiv eingetreten ist, läuft sie während des Zeitraums von höherer Gewalt weiter. An vorgesehenen Arbeitstagen während eines Kurzarbeitszeitraums aus wirtschaftlichen Gründen, an denen wegen höherer Gewalt nicht gearbeitet werden kann, kann der Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Beispiel 1:

Es wurde für alle Arbeiter für 8 Wochen ab dem 01.09.2020 eine vollständige Aussetzung voraussichtlich angezeigt und effektiv eingeführt.

Einer der Arbeiter muss ab dem 14.09.2020 zwei Wochen in Quarantäne.

Die wirtschaftlichen Gründe sind chronologisch als Erste angezeigt und eingeführt worden, wodurch sie während des Zeitraums der höheren Gewalt, welche ganz innerhalb des Zeitraums von wirtschaftlichen Gründen liegt, weiterlaufen.

Beispiel 2

Es wurde für alle Arbeiter für 18 Wochen ab dem 01.09.2020 Kurzarbeit (große Aussetzung) voraussichtlich angezeigt und effektiv eingeführt. Montags, dienstags, mittwochs sind die Arbeitnehmer wirtschaftlich arbeitslos und donnerstags und freitags wird gearbeitet.

Einer der Arbeiter muss ab dem 14.09.2020 zwei Wochen in Quarantäne.

Die wirtschaftlichen Gründe (WG) sind chronologisch als Erste angezeigt und eingeführt worden, wodurch sie während des Zeitraums der höheren Gewalt (HG) weiterlaufen. An den Tagen, wo im Rahmen der Kurzarbeit aus WG Arbeit vorgesehen ist, kann jedoch zur HG gegriffen werden.

Dies bedeutet Folgendes:

- Am 14., 15. und 16. (Montag bis Mittwoch) September: WG*
- Am 17. und 18. (Donnerstag bis Freitag) September: HG*
- Am 21., 22. und 23. (Montag bis Mittwoch) September: wieder WG*
- Am 24. und 25. (Donnerstag bis Freitag) September: wieder HG.*

Beispiel 3:

Ein Arbeiter arbeitet normalerweise Vollzeit. Er muss ab dem 18.09.2020 zwei Wochen unter Quarantäne gesetzt werden.

Der Arbeitgeber schickt am 21.09.2020 eine voraussichtliche Anzeige über wirtschaftliche Gründe und führt die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen am 28.09.2020 effektiv ein.

Für den betroffenen Arbeiter läuft die höhere Gewalt vom 28.09.2020 bis zum Ende seiner Quarantäne. Die höhere Gewalt ist nämlich chronologisch als Erste eingetreten.

Können Arbeiter, die laut Vereinbarung als Angestellte angesehen werden, im Rahmen des für Arbeiter vorgesehenen Systems in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden?

Ja.

Die Unterscheidung Arbeiter-Angestellte basiert auf der Art der Arbeit, die der Arbeitnehmer tatsächlich ausführt. Die Tatsache, dass bestimmte Vorteile des Angestelltenstatuts den Arbeitern gewährt werden, sei es laut individueller oder kollektiver Vereinbarung (laut Arbeitsvertrag oder laut kollektivem Arbeitsabkommen), hat keinen Einfluss auf die Art der tatsächlich ausgeführten Arbeit. Diese Arbeitnehmer können somit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Arbeiter versetzt werden.

Bei bestimmten Arten von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, muss nach der Aussetzung eine obligatorische Arbeitswoche veranlasst werden. Kann von diesem Prinzip abgewichen werden?

Nein. Während der obligatorischen Arbeitswoche muss der Arbeitgeber die Arbeitnehmer beschäftigen oder zumindest ihnen ihre Entlohnung zahlen.

Was mit den Arbeitgebern, die bereits zur Aussetzung des Angestelltenvertrags greifen, und deren Kredit für 2020 (16 Wochen vollständiger Aussetzung oder 26 Wochen Kurzarbeit) beinahe verbraucht ist? Ist aufgrund des Coronavirus eine Verlängerung des Kredits vorgesehen?

Der Kredit kann um 8 Wochen (insgesamt also 24 oder 34 Wochen) erhöht werden, wenn Sie zur besonderen Übergangsregelung für zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen greifen (Nähere Informationen finden Sie [hier](#)).

!! Achtung: Das LfA wird den bestehenden Kredit, den Sie im Zeitraum vom 13.03.2020 bis zum 31.08.2020 einschließlich bereits verbraucht haben, nicht anrechnen, weil die wirtschaftlichen Gründe in diesem Zeitraum als höhere Gewalt eingestuft werden.

Überprüfen Sie also zuerst, ob Sie tatsächlich einen zusätzlichen Kredit brauchen.

Was mit der kollektiven Schließung wegen Jahresurlaub im Bausektor?

Manche Bauunternehmen (je nach der Provinz) haben eine kollektive Schließung wegen Jahresurlaub für den Zeitraum von Dienstag, den 15.04.2020, bis Freitag, den 17.04.2020, vorgesehen.

Können diese Tage als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt gemeldet werden?

Nein.

Es handelt sich um kollektive Urlaubstage, die im Voraus festgelegt wurden und nicht als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt gemeldet werden dürfen. Für Arbeitnehmer, die ungenügend Urlaubstage haben, um den Schließungszeitraum zu überbrücken, kann jedoch eventuell zeitweilige Arbeitslosigkeit infolge kollektiver Schließung wegen Jahresurlaub beantragt werden.

Ich bin ein Arbeitgeber des Bausektors. Ich muss normalerweise die Nummern der Kontrollkarten in die Dimona-Meldung eingeben. Allerdings werden zurzeit keine Kontrollkarten ausgestellt?

In Dimona-Meldungen für den Bausektor müssen für die ersten zwei Monate der Beschäftigung die Nummern der Kontrollkarten eingegeben werden.

Wenn keine Nummer eingegeben wird, wird die Dimona-Meldung normalerweise verweigert.

Da im Rahmen der Coronakrise vorübergehend keine Kontrollkarten C3.2A-BAUSEKTOR mehr ausgestellt werden, hat das Landesamt für soziale Sicherheit die automatischen Kontrollen in der Dimona-Meldung angepasst, sodass die Eingabe dieser Nummern nicht mehr zwingend ist.

Darf ich die Arbeit der infolge des Coronavirus zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer an andere Arbeitnehmer vergeben?

Mit "anderen Arbeitnehmern" sind folgende Arbeitnehmer gemeint: Zeitarbeitskräfte, Studierende, Flexijobber... Es handelt sich also um Arbeitnehmer, die im Unternehmen nicht festangestellt sind.

Wenn Sie festangestellte Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, dürfen Sie die Arbeit, die normalerweise von ihnen verrichtet wird, nicht an andere Arbeitnehmer vergeben.

Von diesem Grundsatz kann in bestimmten Fällen abgewichen werden, nämlich:

- wenn der Arbeitnehmer aus Gründen, die ihm vollkommen eigen sind, zeitweilig arbeitslos wird, mit anderen Worten, wenn die höhere Gewalt vom Arbeitnehmer selbst geltend gemacht wird.
Dies ist beispielsweise der Fall, wenn der Arbeitnehmer aus medizinischen Gründen nicht arbeiten gehen kann (er hat sich angesteckt oder er wohnt mit einer Person zusammen, die sich angesteckt hat, oder er ist ein Risikopatient...);
- wenn zeitweilige Arbeitslosigkeit in die Abteilung A eingeführt wird, die anderen Arbeitnehmer in der Abteilung B beschäftigt werden und die Arbeit in der Abteilung B nicht vertretbarerweise von Arbeitnehmern der Abteilung A verrichtet werden kann.

Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen.

Einfluss der zeitweiligen Arbeitslosigkeit auf das Arbeitsrecht und die anderen Sozialversicherungszweige

Habe ich Anspruch auf eine Entlohnung für Feiertage, die in einem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt liegen?

Sie haben Anspruch auf eine Entlohnung für Feiertage, die innerhalb der ersten 14 Tage, gerechnet ab der Aussetzung der Erfüllung Ihres Arbeitsvertrages wegen höherer Gewalt, liegen. Feiertage außerhalb dieser Frist werden vom LfA bezahlt.

Für die 14-tägige Frist zählen nur effektive Aussetzungstage, d.h. Tage, an denen aufgrund der höheren Gewalt tatsächlich nicht gearbeitet wurde. Bei jeder Arbeitswiederaufnahme gilt die Aussetzung als abgelaufen und fängt die Frist von vorn an.

Wenn ein Urlaubstag während des Zeitraums der vollständigen Aussetzung fällt, fängt die 14-tägige Frist von vorn an.

Ausgleichsfeiertage im Rahmen einer Arbeitszeitverkürzung oder Ausgleichsruhetage führen nicht zu einer neuen 14-tägigen Frist.

Zählt die zeitweilige Arbeitslosigkeit für die Berechnung des Urlaubsgeldes und der Anzahl Urlaubstage?

Die Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt werden für den Jahresurlaub und das gesetzliche Urlaubsgeld von 2022 gleichgestellt.

!! Die Gleichstellung wird nur für den Zeitraum vom 1. Februar 2020 bis zum 30. Juni 2020 einschließlich Anwendung finden.

Nähere Informationen finden Sie auf www.lju.be

Verschiedenes

Ich bin vollarbeitslos und beziehe Arbeitslosengeld. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?

Als Vollarbeitsloser sinkt Ihr Leistungsbetrag normalerweise im Zeitablauf stufenweise bis auf einen Pauschalbetrag ab. Dies nennt man die Degressivität.

Die Anzahl Monate, während deren der Leistungsbetrag identisch bleibt, nennt man eine Phase.

Diese Phasen verlaufen folgendermaßen:

Name der Phase	Anzahl Monate
11	3
12	3
13	6
2A	2
2B	Max. 10 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
21	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
22	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
23	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
24	Max. 6 (hängt von der Dauer Ihrer Berufslaufbahn ab: 2 Monate pro Jahr Berufslaufbahn)
Pauschale	Unbefristet

Näheres erfahren Sie im Infoblatt T67 auf unserer Website.

Aufgrund der Coronakrise wird die Phase, in der Sie sich zum 1. April 2020 befanden, um fünf Monate verlängert. Die darauffolgenden Phasen werden also jeweils um fünf Monate verschoben.

Beispiel:

Der Arbeitslosengeldbetrag entwickelt sich im Regelfall wie in der 2. Spalte beschrieben, aber aufgrund der Coronakrise entwickelt er sich nun wie in der 3. Spalte beschrieben.

(es wurden im Beispiel 7 Jahre Berufslaufbahn zurückgelegt).

Phase	Normalerweise ab dem	Wegen des Aufschubs um fünf Monate nun ab dem
11	14.05.2019	idem
12	14.08.2019	idem
13	14.11.2019	idem
2A	14.05.2020	14. <u>10</u> .2020
2B	14.07.2020	14. <u>12</u> .2020
21	14.05.2021	14. <u>10</u> .2021
Pauschale	14.09.2021	14. <u>02</u> .2022

Die Phase 13 (welche zum 01.04.2020 gilt) wird also als Erste um fünf Monate verlängert. Die folgenden Phasen werden folglich verschoben.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Phasen nicht mehr verschoben werden können, wenn Sie zum 01.04.2020 bereits den Pauschalbetrag bezogen.

Ich bin vollarbeitslos und beziehe Berufseingliederungsgeld als Schulabgänger. Wird mein täglicher Leistungsbetrag aufgrund der Coronakrise angepasst?

Als Schulabgänger haben Sie im Regelfall 36 Monate lang Anspruch auf Berufseingliederungsgeld. In bestimmten Fällen kann diese Anspruchsdauer verlängert werden (z.B. weil Sie eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren oder einer Beschäftigung nachgehen).

Der Zeitraum von April bis August 2020 wird auf die 36-monatige Anspruchsdauer nicht angerechnet.

Beispiel:

Ihre 36-monatige Anspruchsdauer hätte normalerweise am 14.05.2020 enden sollen.

Das Ende der Anspruchsdauer wird um fünf Monate, auf den 14.10.2020, verschoben.

Es wird jedoch darauf hingewiesen, dass es zu keiner Verlängerung der Anspruchsdauer kommt, wenn der Anspruch auf Berufseingliederungsgeld bereits vor dem 01.04.2020 geendet hatte.

Ich reise als vollarbeitslose oder zeitweilig arbeitslose Person ins Ausland. Kann mir Arbeitslosengeld bewilligt werden?

Angenommen, die Grenzen Belgiens und des anderen Landes sind zum Zeitpunkt Ihrer Abreise geöffnet.

Wenn Sie aus beruflichen Gründen ins Ausland reisen, haben Sie Anspruch auf die von Ihrem Arbeitgeber gezahlte Entlohnung.

Wenn Sie aus privaten Gründen ins Ausland reisen, müssen Sie Urlaub nehmen, auch wenn Sie sich in einem Zeitraum von zeitweiliger Arbeitslosigkeit befinden. Dies müssen Sie Ihrem Arbeitgeber melden, sodass er diese Tage nicht als Tage zeitweiliger Arbeitslosigkeit mitteilt.

Für Zeiträume, die eine Entlohnung oder ein bezahlter Urlaub abdeckt, haben Sie keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Allein in den folgenden Fällen wird Ihnen Arbeitslosengeld bewilligt:

- Sie haben als vollarbeitslose Person weniger als 4 Wochen (oder sogar gar keinen) bezahlten Urlaub: Sie können während eines Auslandsaufenthalts weiter Arbeitslosengeld beziehen, und zwar während eines Zeitraums von 4 Wochen abzüglich der Dauer Ihres Urlaubsanspruchs für jenes Jahr (unabhängig davon, ob Sie diesen Urlaub bereits genommen haben oder nicht). Sie dürfen sich in keinem Fall länger als 4 Wochen im Ausland aufhalten.

Beispiel:

Sie haben als vollarbeitslose Person Anspruch auf 1 Woche bezahlten Urlaubs in 2020 (diesem Urlaubsanspruch liegen Ihre Arbeitsleistungen von 2019 zugrunde). Sie möchten für 5 Wochen ins Ausland reisen:

- *Sie haben in der ersten Woche keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, weil Sie Ihren bezahlten Urlaub verbrauchen müssen;*
- *Sie haben von der zweiten bis zur vierten Woche Anspruch auf Arbeitslosengeld;*
- *Sie haben in der 5. Woche keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, weil Sie dann die Höchstanzahl von 4 Wochen überschritten haben.*
- Sie sind mit einem Arbeitsvertrag beschäftigt und Sie sind aufgrund einer kollektiven Schließung des Betriebes wegen Jahresurlaub zeitweilig arbeitslos, weil Sie zu wenig Urlaubstage zur Überbrückung der kollektiven Schließung haben. Wenn Sie ins Ausland reisen, kann Ihnen während Ihres Auslandsaufenthalts weiter Arbeitslosengeld gezahlt werden, und zwar während eines Zeitraums, welcher der Dauer der kollektiven Schließung abzüglich der Dauer Ihres Anspruchs auf bezahlten Urlaub entspricht.

Achtung: Für die Tatsache, dass Sie über ungenügend Tage bezahlten Urlaubs verfügen, dürfen Sie nicht verantwortlich sein. Es kann somit kein Arbeitslosengeld gezahlt werden, wenn Sie nicht genug Urlaubstage haben, weil Sie früher im Jahr bei demselben Arbeitgeber bereits

bezahlten Urlaub genommen haben. Der Mangel an Urlaubstage kann aber beispielsweise sehr wohl durch Arbeitslosengeld ausgeglichen werden, wenn Sie im vorangegangenen Jahr nicht lang genug gearbeitet haben, oder wenn Sie Ihren bezahlten Urlaub bei einem anderen Arbeitgeber verbraucht haben.

Achtung: Wenn Sie zeitweilig arbeitslos wegen höherer Gewalt sind und Sie ins Ausland reisen möchten, müssen Sie individuellen Urlaub nehmen und kann Ihnen während Ihres Auslandsaufenthalts kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt bewilligt werden.

Ich komme aus dem Ausland zurück und gehe in Quarantäne. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Wenn Sie nach Ihrer Rückkehr aus dem Ausland in Quarantäne gehen, können Sie unter bestimmten Bedingungen Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen:

- Sie dürfen nicht arbeitsunfähig sein. In diesem Fall muss die Krankenkasse für Sie aufkommen;
- Sie können nicht arbeiten (*z.B. auch keine Telearbeit*). Wenn Sie arbeiten, haben Sie Recht auf eine Entlohnung.

!! Achtung: Eine Quarantäne infolge einer nicht notwendigen Reise (*z.B. Ferien*):

- in eine "rote" Zone innerhalb eines Landes der EU, Island, Liechtensteins, Norwegens, Großbritanniens oder der Schweiz (im Folgenden EU+) (am Abreisedatum)

- oder in ein anderes Land als die obengenannten Länder (im Folgenden: außerhalb der EU+)

begründet keinen Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit, weil es keine höhere Gewalt ist. In den Fällen liegt entweder ein Reiseverbot vor, oder man weiß im Voraus, dass man unter Quarantäne gesetzt werden wird (ganz gleich ob ein Reiseverbot verhängt wurde oder nicht). Die Quarantäne ist auf eine freie Entscheidung des Arbeitnehmers zurückzuführen.

Wenn Sie aus einer "orangenen" oder "roten" Zone in der EU+ zurückkommen (insofern sie bei Ihrer Abreise noch nicht rot war – siehe oben):

=> Sie können Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen, wenn Sie eine Quarantänebescheinigung Ihres Arztes vorlegen können.

Wenn Sie aus einem Land außerhalb der EU+ zurückkehren, kann Ihnen während einer Quarantäne kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden.

Das LfA wird diesbezüglich Kontrollen durchführen und wird die zeitweilige Arbeitslosigkeit verweigern oder das Arbeitslosengeld später zurückfordern, wenn die Bedingungen nicht erfüllt sind (*z.B. es gab ein Reiseverbot zum Zeitpunkt der Abreise*).

Was wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen kann?

Wichtiger Hinweis: Es handelt sich hier nicht um zeitweilige Arbeitslosigkeit im engeren Sinne, da eine Tagesmutter keinen Arbeitsvertrag hat.

Im Rahmen des *sui generis*-Systems kann unter bestimmten Bedingungen eine Ausfallentschädigung bewilligt werden, wenn die Kinder nicht betreut werden können.

Es muss ein Unterschied zwischen den nachfolgenden Situationen gemacht werden:

- Die Tagesmutter selbst hat sich mit dem Coronavirus angesteckt: dies wird nicht als höhere Gewalt, sondern als Krankheit betrachtet;
- Die Tagesmutter ist nicht krank, darf jedoch aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Haushaltsmitglieder keine Kinder betreuen: es handelt sich hier um eine im Regelfall für höchstens 4 Wochen entschädigbare Schließung*;
- Die Tagesmutter ist nicht krank, aber die Eltern beschließen, Ihre Kinder vorsorglich zu Hause zu lassen: Dies wird als eine gewöhnliche Abwesenheit eines Kindes während der Lockdownmaßnahmen bis zum 31.08.2020 im Rahmen der Coronakrise angesehen, welche die Bewilligung einer Ausfallentschädigung veranlassen kann, und zwar auch dann, wenn die Kinderbetreuung länger als 4 Wochen unterbrochen ist.

* Während der Ausgangssperre im Rahmen der Coronavirus-COVID-19-Epidemie ist eine Ausnahme vorgesehen (siehe die folgende Frage).

Achtung:

Die Gemeinschaften haben vorgesehen, dass Tagesmütter unter bestimmten Bedingungen eine Einkommensausfallentschädigung beanspruchen können.

Diese Einkommensausfallentschädigung ist in Flandern und in der Deutschsprachigen Gemeinschaft mit der vom LfA bewilligten Ausfallentschädigung nicht vereinbar. Es dürfen also für die Monate, während deren die Tagesmutter die Einkommensausfallentschädigung der Gemeinschaft erhält, keine Formulare C220B ausgestellt werden.

Für den Monat März 2020 kann die Ausfallentschädigung des LfA ausnahmsweise noch bis zum 13. März 2020 bewilligt werden, vorausgesetzt, dass das Rechenblatt solchermaßen ausgefüllt ist und kein Zusammentreffen mit der Einkommensausfallentschädigung der Gemeinschaft möglich ist.

Die Einkommensausfallentschädigung der Gemeinschaft gilt den Leistungsansprüchen des arbeitslosen Partners gegenüber nicht als Ersatzeinkommen.

Was passiert, wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen darf, und zwar aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Familienmitglieder oder aufgrund der Tatsache, dass sie oder eines ihrer unter demselben Dach wohnenden Familienmitglieder als Risikopatient angesehen wird?

Das LfA hat eine positive Liste der Situationen von Schließung wegen höherer Gewalt erstellt, welche die Bewilligung einer Ausfallentschädigung zu Lasten des LfA veranlassen können. Das Verbot, aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines seiner Familienmitglieder als Tagesmutter Kinder zu betreuen, steht auf dieser positiven Liste (Code PB1) und kann die Bewilligung einer Ausfallentschädigung während des betroffenen Zeitraums, der im Regelfall ferner auf vier Wochen befristet ist, veranlassen.

Während der Ausgangssperre im Rahmen der Coronavirus-COVID-19-Epidemie akzeptiert das LfA ausnahmsweise jedoch, dass ein länger als vierwöchiger Zeitraum höherer Gewalt in das Formular C220B eingetragen wird, dies jedoch vorausgesetzt, dass dem Tagesmutterdienst ein Quarantäne-Attest des Hausarztes vorliegt, welches bescheinigt, dass die Tagesmutter nicht arbeiten darf, weil eines ihrer Familienmitglieder, das mit ihr unter einem Dach wohnt, sich angesteckt hat.

Wenn in einem solchen Fall die höhere Gewalt länger als 4 Wochen dauert, trägt der Tagesmutterdienst in das Formular C220B den Code PB1 mit dem Vermerk "CORONA" ein.

Das gleiche Verfahren kann befolgt werden, wenn die Tagesmutter oder eines ihrer unter demselben Dach wohnenden Familienmitglieder als Risikopatient angesehen wird und die Tagesmutter ein Quarantäne-Attest des behandelnden Arztes besitzt, welches bescheinigt, dass sie zur Vermeidung der Ansteckungsgefahr keine Kinder betreuen darf.

Sie haben zwischen dem 1. April 2020 und dem 31. Dezember 2020, Urheberrechte oder verwandte Schutzrechte erhalten?

Bei der endgültigen Berechnung in 2021 des Betrags Ihrer Leistung, werden die Urheberrechte oder verwandte Rechte aus einer künstlerischen Tätigkeit, die Sie zwischen dem 1. April 2020 und dem 31. Dezember 2020 erhalten haben, nicht mehr berücksichtigt werden.

Für nähere Informationen über die gewöhnliche Regelung in Sachen Einfluss des Bezugs von Urheberrechten oder verwandten Schutzrechten infolge künstlerischer Tätigkeiten, lesen Sie das Infoblatt T53 "*Welche Auswirkung hat eine künstlerische Tätigkeit auf Ihre Vollarbeitslosigkeit?*" das auf der Website des LfA verfügbar ist.

Sie haben keinen Anspruch auf normales Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit aber Sie haben zwischen dem 13. März 2019 und dem 13. März 2020 eine künstlerische Tätigkeit oder eine technische Tätigkeit im künstlerischen Bereich ausgeübt?

Unter bestimmten Bedingungen kann Ihnen für einen begrenzten Zeitraum vom 1. April 2020 bis zum 31. Dezember 2020 einschließlich Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit gezahlt werden.

Das Gesetz vom 15. Juli 2020 sieht nämlich einen vorübergehenden Anspruch auf Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit vor.

Sie müssen die nachfolgenden Bedingungen erfüllen:

- Im Zeitraum vom 13. März 2019 bis zum 13. März 2020 haben Sie mindestens 10 sozialversicherungspflichtige künstlerische Tätigkeiten ausgeübt*;
- Im Zeitraum vom 13. März 2019 bis zum 13. März 2020 haben Sie mindestens 10 sozialversicherungspflichtige technische Tätigkeiten im künstlerischen Bereich ausgeübt**;
- Im Zeitraum vom 13. März 2019 bis zum 13. März 2020 haben Sie mindestens 20 Arbeitstage im Rahmen von künstlerischen Tätigkeiten* und/oder von technischen Tätigkeiten im künstlerischen Bereich zurückgelegt**.

Wenden Sie sich an Ihre Zahlstelle (CGSLB, CSC, FGTB oder HfA), um diesen vorübergehenden Anspruch geltend zu machen.

* Eine künstlerische Tätigkeit besteht in der Schaffung und/oder der Aufführung oder Darstellung von Kunstwerken in den audiovisuellen und bildenden Künsten, in der Musik, in der Literatur, in einer Vorstellung, im Theater oder in einer Choreografie.

** Eine technische Tätigkeit im künstlerischen Bereich ist eine Tätigkeit, die als Techniker oder in einer unterstützenden Funktion ausgeübt wird, und welche besteht in einer Mitarbeit:

- bei der Vorbereitung oder der öffentlichen Vorstellung eines kreativen Werkes, woran mindestens ein Unterhaltungskünstler körperlich teilnimmt, oder bei der Aufnahme eines solchen Werkes;
- bei der Vorbereitung oder der Vorstellung eines Films;
- bei der Vorbereitung oder der Ausstrahlung eines künstlerischen Rundfunk- oder Fernsehprogramms;
- bei der Vorbereitung oder der Aufführung einer öffentlichen Ausstellung eines Kunstwerks im Bereich der bildenden Künste.

Ich bin Teilzeitarbeitnehmer. Ich muss mein Kontrollformular C3-Teilzeit von der Gemeinde validieren lassen. Allerdings sind die Schalter geschlossen. Welche Formalitäten muss ich erledigen?

Es wird für die Monate Februar 2020 bis Juni 2020 eine allgemeine Befreiung von der Validationspflicht erteilt.

Seit Juli 2020 ist diese Validierungspflicht endgültig abgeschafft.

Ich habe meine Arbeit aufgegeben, um eine Aus- oder Weiterbildung aufzunehmen, auf welche eine Beschäftigung folgen sollte. Aufgrund der Coronakrise kann die Beschäftigung aber nicht angetreten werden. Was passiert nun?

In solch einem Fall können Sie Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit beantragen.

Wenn ein Arbeitnehmer seine Arbeit aufgibt, droht ihm eine Sperrzeit, wenn er seine Arbeitsaufgabe durch keinen rechtmäßigen Grund rechtfertigen kann.

Wenn die neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden kann, wird keine Sperrzeit verhängt. Es handelt sich dann nämlich um höhere Gewalt.

Ich habe gekündigt, um eine neue Beschäftigung auszuüben. Allerdings kann diese neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden. Was passiert nun?

Wenn Sie selbst gekündigt haben und vor dem 13.03.2020 einen neuen Arbeitsvertrag unterzeichnet haben, haben Sie Anspruch auf Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit, wenn das neue Arbeitsverhältnis nicht angetreten werden kann.

Sie werden nicht bestraft werden.

Beispiel:

Ich habe Ende Februar 2020 gekündigt und Ende Februar ebenfalls einen neuen Arbeitsvertrag mit einem Vergnügungspark unterzeichnet. Das Arbeitsverhältnis sollte Anfang April beginnen. Meine Kündigungsfrist bei meinem alten Arbeitgeber läuft bis Ende März. Der neue Arbeitgeber kündigt das neue Arbeitsverhältnis aufgrund der Coronakrise. Ich werde vollarbeitslos.

Ihnen kann Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit bewilligt werden. Auch wenn Sie Ihr früheres Arbeitsverhältnis selbst gekündigt haben, werden Sie in dem Fall nicht wegen Arbeitsaufgabe sanktioniert, da aufgrund der Coronakrise höhere Gewalt einzuräumen ist.

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihnen eine Kündigungsentschädigung zahlt, sind Sie während des Zeitraums, den diese Kündigungsentschädigung abdeckt, jedoch nicht entschädigbar.

Achtung: Wenn Sie kündigen und einen neuen Arbeitsvertrag zu einem Zeitpunkt unterzeichnen, wo bereits feststeht, dass das Arbeitsverhältnis nicht angetreten werden kann, weil die Gesundheitsmaßnahmen der Behörden die vereinbarte Tätigkeit verbieten, ist die Kündigung sehr wohl als Arbeitsaufgabe anzusehen und kann sehr wohl eine Sanktion verhängt werden.

Darf ich während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren?

Ja, Arbeitnehmer dürfen während eines Zeitraums von zeitweiliger Arbeitslosigkeit Aus- oder Weiterbildungen zur Verbesserung ihrer Kompetenzen unter Fortzahlung ihres Arbeitslosengeldes absolvieren.

Die Aus- oder Weiterbildung muss bestimmte Bedingungen erfüllen. Sie muss veranstaltet werden:

- entweder von der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung
- oder von einer Einrichtung, die von der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung anerkannt ist

- oder von einem sektoriellen Ausbildungsfonds bzw. von einem Dritten, welcher von dem sektoriellen Ausbildungsfonds anerkannt ist
- oder vom Arbeitgeber oder einem Dritten, wenn der Inhalt des Ausbildungsprogramms von der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung gebilligt wurde.

Der Arbeitgeber braucht dem LfA gegenüber keine Formalitäten zu erledigen.

Die zeitweilig arbeitslose Person braucht bei der zuständigen regionalen oder gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung keine Zustimmung zu beantragen, um die Aus- oder Weiterbildung unter Fortzahlung ihres Arbeitslosengeldes zu absolvieren.

Die eventuellen finanziellen Vorteile bleiben bis zu 14,54 Euro täglich anrechnungsfrei. Der Teil des täglichen Vorteils oberhalb von 14,54 Euro muss auf den Tagesbetrag Ihres Arbeitslosengeldes angerechnet werden. Der sich daraus ergebende Betrag darf keine 12 Cent unterschreiten.

Wird das LfA die mit einer (individuellen) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) verbundenen Vorteile gewähren, wenn die Berufsausbildung nach dem 13. März 2020 aufgenommen wurde?

Mit Vorteil wird hier konkret die Tatsache gemeint, dass ein Arbeitsloser, welcher eine (individuelle) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) aufnimmt, während der ganzen Dauer der Berufsausbildung den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes bezieht, der ihm zu Beginn der Berufsausbildung zustand. Mit anderen Worten hört das Arbeitslosengeld während der Berufsausbildung auf, stufenweise abzusinken.

Ja, sofern die Ausbildung tatsächlich absolviert werden kann.

Es spielt keine Rolle ,ob es sich dabei um eine Ausbildung in einem beruflichen Umfeld (z.B. eine individuelle Berufsausbildung in einem Unternehmen) oder um eine Berufsausbildung, die online durchlaufen wird, handelt.

Sie müssen sich an die zuständige regionale bzw. gemeinschaftliche Arbeitsverwaltung wenden (Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens, Actiris, FOREM oder VDAB).

Die Ausbildung, die ich mit der Zustimmung der regionalen bzw. gemeinschaftlichen Arbeitsverwaltung absolviere, ist ausgefallen. Darf ich mein Arbeitslosengeld behalten?

Ja.

Während der Aussetzung der Erfüllung Ihres Ausbildungsvertrages behalten Sie Ihr Arbeitslosengeld. Möglicherweise beziehen Sie während der Krisenmaßnahmen sogar den vollen Betrag Ihres Arbeitslosengeldes, da Sie keine Ausbildungsvergütung mehr erhalten werden.

Kann ein Arbeitnehmer, der nach Ablauf seiner individuellen Berufsausbildung in einem Unternehmen bei dem Arbeitgeber eingestellt wird, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Wenn eine individuelle Berufsausbildung in einem Unternehmen normal zu Ende geführt wird und daraufhin ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wird, dessen Erfüllung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit sofort ausgesetzt wird, wird das LfA das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligen.

Sollte die individuelle Berufsausbildung im Unternehmen jedoch abgebrochen worden sein und danach ein Arbeitsvertrag abgeschlossen worden sein, dessen Erfüllung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit sofort ausgesetzt wird, wird das LfA das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit verweigern.

Diese Stellungnahme gilt auch für Arbeitsverträge, die nach dem 29.03.2020 einsetzen.

Die individuelle Berufsausbildung im Unternehmen kann auch verlängert werden, wenn alle Vertragsparteien damit einverstanden sind. Für das LfA ist die Prämie, die die regionale oder gemeinschaftliche Arbeitsverwaltung dann eventuell fortzahlt, mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Achtung: Im Regelfall lässt das LfA es nicht zu, dass "fiktive" Verträge abgeschlossen und unmittelbar ausgesetzt werden. Im Falle einer Beschäftigung sofort nach einer normal zu Ende geführten individuellen Ausbildung in einem Unternehmen kann angenommen werden, dass es zu keinem "fiktiven" Vertrag kommt, weil der Arbeitgeber im Grunde dazu verpflichtet ist, nach der individuellen Berufsausbildung einen Vertrag abzuschließen.

Ich benötige eine Bescheinigung für meine Bank, um die Stundung eines laufenden Kredits zu erhalten.

Sie müssen Ihrer Bank eine Lohn- oder Gehaltsabrechnung + einen Ausdruck der elektronischen Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 zukommen lassen. Die MSR 5 ist die elektronische Meldung, die Ihr Arbeitgeber vornehmen muss, um die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit mitzuteilen.

Ich kann als zeitweilig arbeitslose Person bestimmte Vorteile in Anspruch nehmen, die von verschiedenen Behörden gewährt werden. Muss ich dafür eine Bescheinigung besitzen?

Es handelt sich beispielsweise um die Gewährung eines Zuschusses zu den Heizungs-, Strom-, und Wasserkosten.

Es ist also nicht nötig, über eine individuelle Bescheinigung zu verfügen. Die verschiedenen Sozialversicherungszweige haben dafür einen Datenstrom entwickelt.