



De werknemer die uitkeringen wil genieten moet dit formulier, na de periode gedekt door loon, onmiddellijk indienen bij zijn uitbetalingsinstelling.
De werknemer die een vergoeding n.a.v. de beëindiging van de arbeidsovereenkomst ontvangt moet zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van zijn woonplaats (zie het infoblad T74).

RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING
C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS-ARBEIDSBEWIJS

datumstempel UI

In te vullen door de uitbetalingsinstelling
 1^{ste} aanvraag RU VW ___/___/_____

datumstempel WB

RUBRIEK I - IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

Het infoblad nr. E14 (www.rva.be → documentatie) legt uit wanneer en hoe u dit formulier moet invullen.

WERKNEMER: _____ / _____ - _____
INSZ (zie keerzijde van de identiteitskaart) NAAM en voornaam

WERKGEVER: _____
naam of handelsnaam werkgeverscategorie ondernemingsnummer
_____ [___] _____ (1)
paritair comité RSZ-nummer
_____ adres

DEEL A - GEGEVENS OVER DE TEWERKSTELLING

Begindatum tewerkstelling: ___/___/____ Datum indiensttreding: ___/___/____
Einddatum tewerkstelling: ___/___/____ Werknemerskengetal: _____ Statuut: ___ (2)
Maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid: ___ (3)
De bijdragen voor RSZ, sector werkloosheid, werden op het loon ingehouden werden niet op het loon ingehouden en zullen niet worden gestort
 werden niet op het loon ingehouden, maar zullen worden gestort als de statutaire ambtenaar voldoet aan één van de voorwaarden van art. 9 van de wet van 20.07.1991
 door het Ministerie van Landsverdediging binnen de voorwaarden van art. 15 van de wet van 06.02.2003

Q (4) = [][] , [][] Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, inclusief de betaalde inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering
S (4) = [][] , [][] Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemer, inclusief de betaalde inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering

- Theoretisch gemiddeld brutoloon _____ EUR
 - per uur
 - per maand
 - per dag (forfaitair 6-dagen week)
 - per week
 - per trimester (per taak of per stuk bezoldigd)
 - per jaar (voor commissielonen en voor ambtenaren)
 - per cyclus van _____
 - per taak (taakloon) in het kader van een arbeidsovereenkomst houdende de uitoefening van een artistieke activiteit (5)
 - onderworpen aan de sociale zekerheid van de loontrekkenden krachtens artikel 1bis van de wet van 27.06.1969 (uitsluitend voor de artistieke activiteiten) (5)
- Aantal betaalde wettelijke vakantiedagen of -uren (inclusief de aanvullende vakantie art.17bis Wet van 28.6.1971) tijdens deze tewerkstelling en sedert 1 januari van het lopende jaar:
 - voltijdse werknemer : _____ , _____ vakantiedagen (6-daagse stelsel) (6)
 - deeltijdse werknemer : _____ , _____ vakantie-uren
- Enkel in te vullen voor een werknemer tewerkgesteld bij de overheid: vakantieregeling : overheidssector privésector
- Heeft de werknemer eventueel recht op de betaling van een na het einde van de arbeidsovereenkomst gelegen wettelijke feestdag of vervangingsdag van een feestdag?
 - neen ja : ___/___/____ ; ___/___/____ ; ___/___/____ ; ___/___/____ (7)
- De werknemer heeft ingevolge (al dan niet betaalde) compenserende rust of ingevolge overuren bij het verstrijken van de arbeidsovereenkomst of van de periode gedekt door de opzeggingsvergoeding, nog recht op loon: neen ja, voor _____ dag(en)

DEEL B - NOG NIET-AANGEGEVEN OF NOG NIET-AANVAARDE RSZ-KWARTAALAANGIFTEN

U kruist aan: - of er al dan niet onderbrekingen (8) zijn in nog niet-aangegeven of nog niet-aanvaarde RSZ-kwartalen;
- of de prestaties van de deeltijdse werknemer in nog niet-aangegeven of nog niet-aanvaarde RSZ-kwartalen, afwijken van de factor Q (vermeld in deel A), bv. ingevolge meeruren of overuren zonder inhaalrust of ingevolge een wijziging van de factor Q.

Begindatum kwartaal	Einddatum kwartaal	Onderbreking of afwijking van de factor Q
Van ___/___/____ tot ___/___/____		Onderbreking (8) <input type="checkbox"/> NEEN <input type="checkbox"/> JA *
		uren deeltijds ≠ Q: <input type="checkbox"/> NEEN <input type="checkbox"/> JA *
Van ___/___/____ tot ___/___/____		Onderbreking (8) <input type="checkbox"/> NEEN <input type="checkbox"/> JA *
		uren deeltijds ≠ Q: <input type="checkbox"/> NEEN <input type="checkbox"/> JA *

* Indien u 'JA' hebt aangekruist, voeg dan een of meerdere BIJLAGE(N)-C4-ARBEIDSBEWIJS toe.

(1) Sinds 01.01.2017, zijn de DIBISS en de RSZ gefusioneerd. Indien u een provinciaal of plaatselijk bestuur bent, vermeldt u uw RSZ-nummer, dat 9 digits bevat. In de andere gevallen bevat uw RSZ-nummer 8 digits.
(2) Enkel invullen voor een thuiswerker met de letter D.
(3) Vul code 2 in voor DSP, erkende arbeidspost en SINE, code 4 voor DAC en code 21 voor IBF bij een lokale overheid.
(4) Vul het aantal uren decimaal in door de minuten te delen door 60 (enkel 2 cijfers na de komma). Bv.: 7 uur 40 minuten = 7,66. Meer uitleg in het infoblad nr. E14.
(5) In dat geval vermeldt u het totaal brutoloon voor de prestatie.
(6) Voor voltijdse werknemers: aantal vakantiedagen x 6/R (aantal dagen per week van de arbeidsregeling). Rond af naar de dichtstbijzijnde halve of volle eenheid, vb. 2,4 wordt 2,5 en 4,2 wordt 4. Voor deeltijdse werknemers vermeldt u uren tot 2 cijfers na de komma. Meer uitleg in het infoblad nr. E14.
(7) Vul deze rubriek in alle gevallen in. Indien een wettelijke feestdag (of een vervangingsdag van een feestdag) is gelegen in de periode volgend op het einde van de arbeidsovereenkomst, kruist u « ja » aan en vermeldt u de dagen voor dewelke u een bezoldiging zult moeten betalen indien de werknemer het werk niet hervat. In het andere geval kruist u « neen » aan.
(8) Vormen een onderbreking tijdens het kwartaal: arbeidsongeschiktheid niet gedekt door enig loon, moederschapsbescherming, vaderschaps- of adoptieverlof, tijdelijke werkloosheid, schorsing bedienden wegens werkgebrek, jeugd- en seniorvakantie, loopbaanonderbreking of tijdskrediet, pleegzorg, gedeeltelijke werkhervatting na ziekte, verlof zonder wedde of onbezoldigde afwezigheid na de eerste 10 dagen per kalenderjaar (verlof zonder wedde of onbezoldigde afwezigheid betreffen de codes 22, 24, 25, 26 en 30 van de DMFA(PPL)-aangifte). Dagen staking of lock-out en onbezoldigde afwezigheid voor lessen "sociale promotie" of voor het uitoefenen van een functie van rechter of raadsheer in sociale zaken, vormen geen onderbreking en worden niet in rekening gebracht voor de 10 dagen per kalenderjaar. Meer uitleg in het infoblad nr. E14.

DEEL C - GEGEVENS BETREFFENDE DE WIJZE WAAROP DE TEWERKSTELLING IS BEEINDIGD (lees het infoblad E14 – zie www.rva.be → documentatie)

De arbeidsovereenkomst werd beëindigd (kruis indien nodig meerdere vakjes aan):

1. door opzegging door de werkgever, die werd
 - verstuurd bij aangetekende brief op ____ / ____ / _____
 - betekend bij deurwaardersexploot op ____ / ____ / _____
2. door verbreking door de werkgever op ____ / ____ / _____
3. door de werknemer (vrijwillige werkverlating) op ____ / ____ / _____
4. in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer op ____ / ____ / _____
5. ingevolge overmacht, ingeroepen op ____ / ____ / _____ door de werkgever werknemer
6. aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd een einde heeft genomen
7. aangezien de arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk een einde heeft genomen

Juiste oorzaak van de werkloosheid (enkel in te vullen in situatie 1, 2, 4 en 5):

DEEL D - GEGEVENS BETREFFENDE DE VERGOEDING BETAALD N.A.V. DE BEEINDIGING VAN DE TEWERKSTELLING(lees het infoblad E14 – zie www.rva.be)

De volgende vergoeding(en) werd(en) betaald (kruis indien nodig meerdere vakjes aan)

1. Het normale loon tijdens de opzeggingstermijn
 - A. Deze termijn dekt de periode van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____
 Bij het bepalen van de opzeggingstermijn werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____
 - De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
 De opzeggingstermijn is berekend door optelling van a en b:
 - a. De anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden ⁽¹⁾
 - b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / _____ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken.
 - B. Deze termijn werd geschorst en dus verlengd tot en met ____ / ____ / _____
 Motief: vakantie arbeidsongeschiktheid tijdelijke werkloosheid andere:
 - Deze termijn werd niet geschorst
 - C. De werknemer werd tijdens de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk vrijgesteld van prestaties.
 neen ja, de eerste dag van vrijstelling van prestaties tijdens de opzeggingstermijn was ____ / ____ / _____
2. Een opzeggingsvergoeding ⁽²⁾
 - A. Deze vergoeding dekt de periode (zonder rekening te houden met een eventuele inkorting bedoeld in het tweede vakje)
 van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____ (= periode X)
 Bij het bepalen van de opzeggingsvergoeding, werd rekening gehouden met een anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____
 - De werknemer heeft anciënniteit die gedeeltelijk vóór 2014 gelegen is (in bepaalde gevallen niet invullen – lees het infoblad E14):
 De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd berekend door optelling van a en b:
 - a. De anciënniteit vanaf ____ / ____ / _____ tot en met 31.12.2013 geeft recht op een opzeggingstermijn van dagen/maanden ⁽¹⁾
 - b. De anciënniteit vanaf 01.01.2014 tot en met ____ / ____ / _____ geeft recht op een opzeggingstermijn van weken
 - B. De opzeggingsvergoeding werd verminderd met 4 weken / dagen wegens outplacement in de zin van hoofdstuk V, afdeling 1 van de wet van 05.09.2001 (betreft de periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (samen met een eventueel gedeeltelijk gepresteerde opzeggingstermijn) van minstens 30 weken). (= periode Y)
 - C. De arbeidsovereenkomst werd verbroken tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval aangevat na de betekening van een opzeggingstermijn:
 De periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding) werd verminderd met dagen van gewaarborgd loon betaald sedert het begin van de lopende periode van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, nl. kalenderdagen. (= periode Z)

(1) Schrap wat niet past

(2) Verbrekingsvergoeding berekend op het normale loon (inclusief de eventuele inschakelingsvergoeding voorzien in art. 36 van de wet van 23.12.2005 betreffende het generatiepact)

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is

datum ____ / ____ / _____

handtekening van de werkgever

D. Er werd een inschakelingsvergoeding betaald:

Bedrag van de inschakelingsvergoeding: EUR

Periode gedekt door de gewone opzeggingsvergoeding (= zonder rekening te houden met de inschakelingsvergoeding):

van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

Bedrag van de opzeggingsvergoeding: EUR

E. De periode gedekt door de opzeggingsvergoeding (zie periode X) werd verkort ingevolge de toepassing van het tweede (zie periode Y) en/of derde (zie periode Z) vakje, bij punt 2

Deze verkorte opzeggingsvergoeding dekt de periode van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

3. A. een andere beëindigingsvergoeding (andere dan de normale opzegtermijn of -vergoeding), meer bepaald:

een uitwinningvergoeding

een vergoeding in het kader van het niet-concurrentiebeding

een vergoeding toegekend in het geval de werknemer het werk heeft verlaten of de overeenkomst in onderling akkoord met de werkgever heeft beëindigd. Het betreft niet de situatie van ontslag door de werkgever, na raadpleging van de werknemers, in het kader van een sociaal plan in geval van herstructurering.

B. Deze vergoeding

dekt een periode, namelijk van ____ / ____ / _____ tot en met ____ / ____ / _____

wordt uitbetaald in de vorm van een som

Bedrag: EUR (exclusief evt. vakantiegeld of eindejaarspremie).

Opmerkingen:

DEEL E - GEGEVENS GENERATIEPACT - BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT

Ik vul dit deel niet in aangezien ik niet val onder de CAO-wet van 05.12.1968 of aangezien ik val onder het paritair comité 328, 328.01, 328.02 of 328.03 (stads- en streekvervoer)

In dit geval onderteken ik enkel mijn verklaring.

1. Het einde van de arbeidsovereenkomst is het gevolg van een ontslag?

JA **Ga naar vraag 2**

NEEN **Ga naar vraag 4**

2. Ik heb een tewerkstellingscel opgericht of ik neem er deel aan?

JA **Vul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in**

NEEN **Ga naar vraag 3**

3. De werknemer is op de datum van het ontslag \geq 45 jaar, heeft minstens 1 jaar anciënniteit en heeft geen recht op een opzeggingstermijn of -vergoeding van minstens 30 weken

JA **Vul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in**

NEEN **Ga naar vraag 4**

4. Ik (of een fonds) betaal(t) een aanvullende vergoeding aan de werknemer waarop geen loonbijdragen voor de RSZ verschuldigd zijn?

JA **Vul een formulier Bijlage-C4-generatiepact in**

NEEN **Onderteken deze verklaring**

Ik verklaar op eer dat deze aangifte in RUBRIEK I echt en volledig is.

datum

naam en handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde

stempel van de werkgever

RUBRIEK II - IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

Belangrijk: Na het verstrijken van de periode gedekt door loon of door een opzeggingsvergoeding meldt u zich aan bij een uitbetalingsinstelling (vakbond of Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringen (= HWV)) die u zal bijstaan bij het invullen van deze rubriek.

Indien u naar aanleiding van het einde van uw arbeidsovereenkomst een vergoeding ontvangt (zoals een verbrekingsvergoeding, een ontslagcompensatievergoeding of een andere vergoeding vermeld in punt 3 van deel D), moet u zich vanaf de verbreking onmiddellijk inschrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke tewerkstellingsdienst van uw woonplaats. Neem kennis van het infoblad T74 beschikbaar bij uw uitbetalingsinstelling of op de website www.rva.be.

Ik vraag werkloosheidsuitkeringen aan vanaf ____ / ____ / _____ (1)

Ik vraag de anciënniteitstoeslag aan. Ik voeg het formulier C126 toe.

Vraagt u aan de RVA een ontslagcompensatievergoeding? (2)

NEEN

JA, op ____ / ____ / _____ (3)

Gewenste betalingsfrequentie (4):

éénmalige betaling

betaling in maandelijkse schijven

(1) Als u tewerkgesteld was met een arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk, voeg een kopie van uw arbeidsovereenkomst toe.

(2) Enkel voor de arbeiders (en sommige bedienden) die aan de specifieke voorwaarden beantwoorden, zie infoblad, T145 op www.rva.be.

(3) Vermeld de werkdag die volgt op de periode gedekt door een loon of een opzeggingsvergoeding en voeg een formulier C1 bij indien nodig.

(4) Uw keuze is definitief en onherroepelijk.

Rijksregisternr. (INSZ) _____ / _____ - _____

Wanneer u tussen de dag dat u werkloos bent geworden en nu, nog geen werkloosheidsuitkeringen aangevraagd hebt, vermeld dan hierna de reden:

.....
.....
.....
.....

BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT

1. Ontving u een FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT van uw werkgever?

NEEN

JA en ik vul RUBRIEK II van deze bijlage in.

2. Ontvangt u een aanvullende vergoeding van een vorige werkgever ?

NEEN

JA.

Zie de uitleg in RUBRIEK I, DEEL C van het FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT dat ik toevoeg.

Zie de uitleg op een vorig ingediend FORMULIER BIJLAGE-C4-GENERATIEPACT of FORMULIER C4-WERKLOOSHEIDSBEWIJS.

Ik bevestig op eer dat deze aangifte in RUBRIEK II echt en volledig is.

datum

handtekening van de werknemer

De gegevens worden verwerkt en bewaard in geïnformatiseerde bestanden. Informatie over de bescherming van deze gegevens vindt u in de RVA-brochure betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.