

ANTRAG AUF EINEN URLAUB FÜR DIE BETREUUNG EINES KINDES, DAS UNTER QUARANTÄNE GESETZT WURDE

WOZU DIENT DIESES DOKUMENT?

Arbeitnehmende können bis zum 31. Dezember 2022 Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt für die Betreuung eines mit ihnen zusammenwohnenden Kindes beantragen, wenn das Kind aufgrund seiner Quarantäne oder Isolierung nicht zur Kinderkrippe, Schule oder Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung gehen kann.

Der betroffene Arbeitnehmer muss seinen Arbeitgeber umgehend von der Ausübung dieses Rechts benachrichtigen, indem er ihm dieses Dokument abgibt. Für den betroffenen Arbeitnehmer muss der Arbeitgeber dem LfA eine elektronische Meldung über zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt unter Angabe des Umstandes, der die höhere Gewalt ausmacht, senden. Der Arbeitgeber muss auch diese Bescheinigung dem LfA senden.

Der Arbeitnehmer hat für den bescheinigten Zeitraum, der ferner auf die Tage der Ausübung seines Sorgerechts begrenzt ist, Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt, sofern er die Bedingungen hierfür erfüllt.

Der Arbeitnehmer muss eventuell einen Antrag auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit stellen. Auskünfte zum Antragsverfahren findet er im Infoblatt T3 auf der Website www.lfa.be oder erteilt ihm seine Zahlstelle.

Achtung: Es können mehrere Personen von diesem Recht Gebrauch machen.

VOM ARBEITNEHMER AUSZUFÜLLEN

RUBRIK 1 – Angaben zur Quarantäne

Der/die Unterzeichnete (Nachname und Vorname)

Erkennungsnummer des Nationalregisters ____/____ - ____
(diese Nummer steht auf der Rückseite Ihres Personalausweises)

erklärt, dass:..... (Name des Kindes)

____/____ - ____ (Erkennungsnummer des Nationalregisters des Kindes) nicht zur untenstehenden Einrichtung (Kinderkrippe, Schule oder Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung) gehen kann bzw. die untenstehende stationäre oder häusliche Dienstleistung für Personen mit Beeinträchtigung nicht in Anspruch nehmen kann:

Name der Einrichtung oder der stationären oder häuslichen Dienstleistung:

Anschrift:

und zwar während des Zeitraums vom ____/____/____ bis zum ____/____/____ einschließlich.

Grund der Quarantäne:

Ich füge die ärztliche Bescheinigung, welche die Quarantäne oder Isolierung des Kindes bestätigt, bzw. die Quarantäne- oder Isolierungsempfehlung der zuständigen Instanz, bei.

RUBRIK 2 – ANTRAG AUF EINEN URLAUB FÜR DIE BETREUUNG DES KINDES

Der/die Unterzeichnete erklärt, mit dem obengenannten Kind zusammenzuwohnen (*), und beantragt bei seinem/ihrer Arbeitgeber einen Urlaub für die Betreuung dieses Kindes für den Zeitraum

vom ____/____/____ bis zum ____/____/____ einschließlich.

Für die folgenden Tage:

(*) Auch das geteilte Sorgerecht ist damit gemeint. Der Urlaub kann nur für die Tage, an denen das Kind tatsächlich mit dem Arbeitnehmer zusammenwohnt, beantragt werden.

Es handelt sich um ein minderjähriges Kind: JA NEIN

Sind Sie die einzige mit dem Kind zusammenwohnende Person, die während desselben Zeitraums dieses Recht ausübt? JA NEIN

Ich versichere, dass meine Erklärungen richtig und vollständig sind.

Datum: ____/____/____

Unterschrift des Arbeitnehmers