

## ANTRAG AUF EINEN URLAUB FÜR DIE BETREUUNG EINES KINDES INFOLGE DER SCHLIEßUNG EINER EINRICHTUNG WEGEN EINER CORONAMABNAHME

### WOZU DIENT DIESES DOKUMENT?

Für Arbeitnehmer besteht ein Rechtsanspruch, für die Betreuung eines Kindes der Arbeit fern zu bleiben, wenn das Kind aufgrund einer Maßnahme zur Eindämmung des Coronavirus nicht zur Kinderkrippe, Schule oder Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung gehen kann (Gesetz vom 23.10.2020 über die Zugänglichmachung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt für Arbeitnehmer in den Fällen, wo ihr Kind unmöglich zur Kinderkrippe, Schule oder Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung gehen kann).

Der betroffene Arbeitnehmer muss seinen Arbeitgeber umgehend von der Ausübung dieses Rechts benachrichtigen, indem er ihm dieses Dokument abgibt. Der Arbeitgeber muss dieses Dokument den Diensten des LfA zur Verfügung halten.

Dieses Dokument ist nur für die Situationen bestimmt, in denen die Einrichtung (Kinderkrippe, Schule oder Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung) infolge einer Maßnahme zur Eindämmung des Coronavirus geschlossen ist. Wenn der Arbeitnehmer nicht aufgrund der Schließung der Einrichtung für ein Kind Urlaub nehmen muss, sondern weil das Kind unter Quarantäne gesetzt wurde, muss er das Dokument "Antrag auf einen Urlaub für die Betreuung eines Kindes, das unter Quarantäne gesetzt wurde" verwenden.

Der Arbeitnehmer hat für den Zeitraum, auf den sich dieses Dokument bezieht, Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit wegen coronabedingter höherer Gewalt, sofern er die Bedingungen hierfür erfüllt. Der Arbeitnehmer muss eventuell einen Antrag auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit stellen. Auskünfte zum Antragsverfahren findet er im Infoblatt T2 auf der Website [www.lfa.be](http://www.lfa.be) oder erteilt ihm seine Zahlstelle.

**Achtung:** Es können mehrere Personen von diesem Recht Gebrauch machen.

### Teil A – von der Einrichtung auszufüllen

#### RUBRIK 1 – Angaben zur Schule / zur Kinderkrippe / zur Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung /-zu der von der Gemeinschaft organisierten oder anerkannten stationären oder häuslichen Dienstleistung für Personen mit Beeinträchtigung und zum Kind

Kreuzen Sie das zutreffende Feld an und füllen Sie die Angaben aus.

- Name  Schule: .....
- Kinderkrippe: .....
- Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung: .....
- Von der Gemeinschaft organisierte stationäre oder häusliche Dienstleistung für Personen mit Beeinträchtigung:

.....

Adresse: .....

.....

Ansprechpartner: .....

Telefonnummer: .....

E-Mail: .....

Name des Kindes, für welches die Bescheinigung ausgestellt wird: .....

Nationalregister-Nr. (ENSS) des Kindes \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

#### RUBRIK 2 – Grund warum das Kind nicht zur Einrichtung gehen kann

Kreuzen Sie das zutreffende Feld an und füllen Sie die Angaben aus.

- Die Einrichtung ist vollkommen geschlossen.  
(Wenn es sich um eine allgemeine Schließung handelt, z.B. wegen einer von den Behörden beschlossene Verlängerung der Schulferien, braucht die Einrichtung diese Bescheinigung nur dann auszufüllen, wenn der Arbeitnehmer sie ausdrücklich darum bittet).
- Die Einrichtung ist teilweise geschlossen. Die Schließung betrifft die Schulklasse des Kindes oder die Abteilung der Kinderkrippe bzw. der Tagesstätte für Personen mit Beeinträchtigung, wo das Kind betreut wird.
- Es wurde Fernunterricht eingeführt.
- Die stationäre oder häusliche Dienstleistung oder Behandlung für Personen mit Beeinträchtigung ist unterbrochen.

**RUBRIK 3 – Zeitraum, während dessen das Kind nicht zur Einrichtung gehen kann oder der Fernunterricht erteilt wird oder die stationäre oder häusliche Dienstleistung oder Behandlung für Personen mit Beeinträchtigung unterbrochen ist.**

Die vollkommene oder teilweise Schließung oder der Fernunterricht oder die Unterbrechung der stationären oder häuslichen Dienstleistung oder Behandlung für Personen mit Beeinträchtigung betrifft den Zeitraum

vom \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ bis zum \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ einschließlich.

Im Falle von Fernunterricht, tragen Sie bitte hiernach die einzelnen Tage ein, an denen der Fernunterricht erteilt wird: .....

.....  
.....  
.....  
.....

Ich versichere, dass meine Erklärungen richtig und vollständig sind.

Datum: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Unterschrift des/der Verantwortlichen    Dienstsiegel

**TEIL B – vom Arbeitnehmer auszufüllen Rubrik 2 – Antrag auf einen Urlaub für die Betreuung des Kindes**

Der/die Unterzeichnete, ..... (Nachname und Vorname)

Erkennungsnummer des Nationalregisters \_\_\_\_\_/\_\_\_\_ - \_\_\_\_  
(diese Nummer steht auf der Rückseite Ihres Personalausweises)

erklärt, mit dem obengenannten Kind zusammenzuwohnen (\*), und beantragt bei seinem/ihrer Arbeitgeber einen Urlaub für die Betreuung jenes Kindes

und zwar während des Zeitraums vom \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ bis zum \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_ einschließlich.

(\*). Auch das geteilte Sorgerecht ist damit gemeint. Der Urlaub kann nur für die Tage, an denen das Kind tatsächlich mit dem Arbeitnehmer zusammenwohnt, beantragt werden.

Das Kind ist minderjährig:  JA  NEIN

Sind Sie die einzige mit dem Kind zusammenwohnende Person, die während desselben Zeitraums dieses Recht ausübt?  JA  NEIN

Ich versichere, dass meine Erklärungen richtig und vollständig sind.

Datum: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_\_

Unterschrift des Arbeitnehmers