



FAQ CORONA

Dieses FAQ wird basierend auf den Fragen unserer Kunden fortlaufend aktualisiert.

Der Stand dieser Fassung ist der 30.03.2020.

Inhalt

FAQ CORONA.....	1
IN WELCHEN FÄLLEN IST DIE REDE VON HÖHERER GEWALT?	7
IN WELCHEN FÄLLEN KANN SICH AUFGRUND DES BESCHÄFTIGUNGSSEKTORS AUF HÖHERE GEWALT BERUFEN WERDEN?	7
Kontext:	7
Können Geschäfte, die aufgrund der auferlegten Maßnahmen schließen müssen, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?.....	7
Können Arbeitgeber, die Veranstaltungen absagen, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?.....	7
Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen Arbeitsvertrag beantragt werden, der bereits unterschrieben ist aber noch nicht begonnen hat?.....	8
Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass es aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit gibt?	8
Ein Unternehmen muss die Produktion stilllegen, weil die notwendige Mindestbesetzung zur Fortsetzung der Produktion nicht vorhanden ist, z.B. aufgrund von Krankheitsausfällen, medizinischen Quarantänen, Abwesenheiten wegen Kinderbetreuung... Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für Arbeitnehmer beantragt werden, die aufgrund des Unterschreitens der Minimalbesetzung nicht mehr weiterbeschäftigt werden können?	8
Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass sie nicht in der Lage sind, die nötigen Gesundheitsmaßnahmen durchzuführen?.....	9
Können Zulieferer ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn es aufgrund der Schließung eines Kunden unmöglich ist, sie weiter zu beschäftigen?	9

Können Arbeitgeber, die auf einen Zulieferer angewiesen sind, welcher aufgrund des Coronavirus nicht mehr liefern kann, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen?	9
Muss die höhere Gewalt auf das ganze Unternehmen angewandt werden?	10
Ein Geschäft, für welches die seit dem 14. März 2020 geltenden Schließungsmaßnahmen nicht zur Anwendung kamen, hat in der Zeit zwischen dem 14. März und dem 18. März freiwillig geschlossen. Können die Arbeitnehmer für diesen Zeitraum in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	10
Beschäftigung bei einem Arbeitgeber, der seinen Arbeitnehmer zu einer obligatorischen Weiterbildung durch einen Dritten, welcher schließen muss, schickt?	10
Beschäftigung in einer Fahrschule?	10
Beschäftigung bei einem Arbeitgeber/Unternehmer, dessen Kunde ihn auf der Baustelle oder bei sich zuhause nicht mehr arbeiten lässt?	10
IN WELCHEN FÄLLEN KANN HÖHERE GEWALT AUS MEDIZINISCHEN GRÜNDEN GELTEND GEMACHT WERDEN, UND ZWAR FÜR ARBEITNEHMER DIE NICHT KRANK SIND, ABER TROTZDEM NICHT ARBEITEN KÖNNEN?	12
Quarantäne, die durch die Behörden einem einzelnen Arbeitnehmer auferlegt wurde?.....	12
Ein Arbeitnehmer wird vom Arbeitsarzt nach Hause geschickt?	12
Der Arbeitnehmer besitzt ein ärztliches Attest seines Hausarztes, dem entnommen werden kann, dass er nicht arbeiten darf?.....	12
Kann ein Risikopatient in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, wenn er ein Attest des Hausarztes vorlegen kann, aus dem hervorgeht, dass er aufgrund der Ansteckungsgefahr nicht arbeiten gehen darf?.....	12
Ein Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause schicken?	12
Der Arbeitgeber selbst hat sich angesteckt?.....	13
Ein Kunde eines Arbeitgebers beruft sich auf medizinische Gründe?	13
BESONDERE FÄLLE?	14
Sehen die Schulen eine Kinderbetreuung vor?	14
Kann das mit einem Arbeitsvertrag beschäftigte Betreuungspersonal, Verwaltungspersonal und Führungspersonal der nachschulischen Betreuung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, weil aufgrund des Ausfalls des Unterrichts in den Schulen keine oder beinahe keine Kinder mehr kommen?.....	14
Ein Zahnarzt beantragt zeitweilige Arbeitslosigkeit für seinen Zahnarztassistenten, weil aufgrund eines Mangels an medizinischem Material (u.a. Mundmasken), auf Befehl des Berufsverbands der Zahnärzte, nur noch dringende Hilfe geleistet werden darf. Wird der Antrag akzeptiert werden können?	14
IN WELCHEN FÄLLEN IST VON WIRTSCHAFTLICHEN GRÜNDEN DIE REDE?	15

Was ist mit wirtschaftlichen Gründen gemeint und was ist der Unterschied zur höheren Gewalt?	15
WAS WENN (ZUR GLEICHEN ZEIT ODER NACHEINANDER) VON WIRTSCHAFTLICHEN GRÜNDEN UND VON HÖHERER GEWALT DIE REDE IST?	16
Was passiert, wenn es bereits eine Mitteilung über wirtschaftliche Gründe gibt, und wenn plötzlich höhere Gewalt eintritt?.....	16
Im Rahmen des vereinfachten Verfahrens bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit, das vom Ministerrat am 20. März entschieden wurde: was geschieht für Unternehmen, für welche ein System zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen bereits läuft?	17
Sie möchten Ihre Angestellte in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzen und haben bereits bei dem Minister für Beschäftigung einen Antrag auf Anerkennung als Unternehmen in Schwierigkeiten gestellt. Dürfen Sie Ihre Angestellten in Erwartung der Anerkennung des Ministers in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?.....	17
Können wirtschaftliche Gründe und höhere Gewalt während desselben Zeitraums kombiniert werden?.....	17
ALS ARBEITGEBER HABE ICH NOCH NIE ZEITWEILIGE ARBEITSLOSIGKEIT EINGEFÜHRT?.....	19
Mein Unternehmen muss die Konsequenzen der Coronapandemie hinnehmen. Darf ich eine Regelung zeitweiliger Arbeitslosigkeit einführen?	19
HÖHERE GEWALT? WAS MUSS ICH UNTERNEHMEN?.....	20
Dem LfA den Grund der höheren Gewalt mitteilen?	20
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	20
Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen.....	20
WIRTSCHAFTLICHE GRÜNDE? WAS MUSS ICH UNTERNEHMEN?	21
Für Angestellte oder für Arbeiter?.....	21
Welches sind die verschiedenen möglichen Regelungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen?	21
Die Erfüllung der "Vorbedingungen" für Angestellte	22
Dem LfA die Aussetzung des Angestelltenvertrages aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen.....	23
Die Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit.....	25
Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen	25
Eine Meldung "MSR Szenario 2" vornehmen.....	25
Am Ende eines jeden Kalendermonats eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen	26

BESONDERE ARBEITSSITUATIONEN?	27
Ich bin ernannt. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	27
Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	27
Ich bin Selbständiger oder Freiberufler (Rechtsanwalt, Notar, Architekt...). Darf ich zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen?	27
Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt. Darf mein Arbeitgeber mich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?	27
Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	28
Ich arbeite im Rahmen eines Vertretungsvertrages, der "verlängert" wird. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	28
Ich arbeite mit zwei verschiedenen Arbeitsverträgen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern. Kann ich bei einem der beiden Arbeitgeber in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	29
Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?.....	29
Kann ich, als Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?.....	30
Ich arbeite im Auftrag eines Dienstleistungsscheckunternehmens bei verschiedenen Kunden. Bei einem Kunden darf ich nicht mehr arbeiten, aber wohl noch bei dem/den anderen. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?	30
Ich arbeite im Rahmen eines Flexijobs. Kann ich zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?.....	30
Ich bin Praktikant und absolviere eine Berufsausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	31
Ich bin Lehrling. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	31
Ich bin Grenzgänger. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	31
Ich unterliege einem ausländischen Sozialversicherungssystem. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?	32
Ich unterliege dem Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	32
Ich bin Schüler oder Student. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?	32
Ich arbeite im nichtkommerziellen Sektor. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	33
Kann ich, als Arbeitnehmer, der in einer beschützten Werkstätte oder in einer sozialen Werkstätte beschäftigt ist, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?.....	33

Kann ich als entlohnter Sportler in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?	33
Können "Art. 60 § 7"-Arbeitnehmer (ÖSHZ) (welche Nutzern zur Verfügung gestellt werden, die ihr Personal aufgrund der Coronakrise in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen,) ebenfalls in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? Wer erledigt die Formalitäten?.....	33
WAS MUSS ICH ALS ARBEITNEHMER TUN, UM ARBEITSLOSENGELD ZU BEANTRAGEN?.....	34
Muss ich eine bestimmte Zeit lang gearbeitet haben, um in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden zu können?.....	34
Muss ich zuerst meine Überstunden verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden kann?	34
Muss ich zuerst meine Urlaubstage verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden kann?	34
Wie muss ich das Arbeitslosengeld beantragen?.....	35
Was geschieht dann?	35
Werden meine Zeiträume zeitweiliger Arbeitslosigkeit in meine Anwartschaftszeit für Vollarbeitslosigkeit eingerechnet?	35
!! Lesen Sie die nachfolgenden Anweisungen, wenn Sie arbeiten möchten oder wenn Sie wissen möchten, welches Ihre Pflichten während der Arbeitslosigkeit sind.	35
WIE VIEL BETRÄGT MEIN ARBEITSLOSENGELD BEI ZEITWEILIGER ARBEITSLOSIGKEIT?	36
Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?.....	36
In welchen Fällen wird mein Arbeitslosengeldbetrag erhöht?.....	36
Darf mein Arbeitgeber mir zusätzlich zum erhöhten Arbeitslosengeld eine Zulage bezahlen?	36
DARF ICH WÄHREND MEINER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT ARBEITEN?	38
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?	38
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?.....	38
Wird der Vorteil "Sprungbrett zur Selbständigkeit", der es ermöglicht, während der Ausübung einer nebenberuflichen selbständigen Tätigkeit zwölf Monate lang seinen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu behalten, aufgrund der Schwierigkeiten wegen der Coronakrise verlängert werden können?	39
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit aufgrund des Coronavirus einen Flexijob ausüben? ..	39
Darf ich als zeitweilig Arbeitsloser Tätigkeiten als Freiwilliger unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes ausüben?.....	39
Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger der Zivilschutzes oder als freiwilliger Sanitäter arbeiten und mein Arbeitslosengeld behalten?	39

WELCHES SIND MEINE PFLICHTEN WÄHREND MEINER ZEITWEILIGEN ARBEITSLOSIGKEIT? ...	41
Muss ich im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein?	41
Gilt die Befreiung von der Pflicht, eine Kontrollkarte zu führen, auch für Arbeitnehmer des Bausektors?	41
Ich beziehe eine Pension. Darf ich zur gleichen Zeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehen?.....	41
Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während meiner Krankheit beziehen?	41
Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während eines Ausschlusses vom Leistungsanspruch beziehen?	42
Ich habe meine Arbeitszeit im Rahmen eines Zeitkredits oder einer Laufbahnunterbrechung verkürzt. Darf ich meine Leistung im Rahmen der Laufbahnunterbrechung oder des Zeitkredit und mein Arbeitslosengeld gleichzeitig beziehen?	42
Darf ich meine Laufbahnunterbrechung/meinen Zeitkredit abbrechen?.....	43
Angenommen mir wurde gekündigt. Wird meine Kündigungsfrist während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt unterbrochen?	43
Darf ich arbeiten?.....	43
BESONDERE FRAGEN ZUM VERFAHREN	44
Können Arbeiter, die laut Vereinbarung als Angestellte angesehen werden, im Rahmen des für Arbeiter vorgesehenen Systems in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden? ...	44
Kann von der Mitteilungsfrist bei höherer Gewalt abgewichen werden - "frühzeitige" Meldung? Problematik, die sich im HORECA-Sektor ergibt	44
Kann bereits ab Freitag, den 13. März 2020, höhere Gewalt geltend gemacht werden? Zum Beispiel für Gaststätte, die bereits am Abend des Freitages, den 13. März, schließen mussten, wie Diskotheken?	44
Ein Geschäft, das vom <i>Lockdown</i> betroffen ist, möchte zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einführen, und zwar bis zu einem Zeitpunkt nach dem 19. April 2020. Wird der Antrag akzeptiert werden können?	44
Bei bestimmten Arten von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, muss nach der Aussetzung eine obligatorische Arbeitswoche veranlasst werden. Kann von diesem Prinzip abgewichen werden?	45
Was mit den Arbeitgebern, die bereits zur Aussetzung des Angestelltenvertrags greifen, und deren Kredit für 2020 (16 Wochen vollständiger Aussetzung oder 26 Wochen Kurzarbeit) beinahe verbraucht ist? Ist aufgrund des Coronavirus eine Verlängerung des Kredits vorgesehen?.....	45
VERSCHIEDENES	46
Was wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen kann?.....	46

Ich bin Teilzeitarbeitnehmer. Ich muss mein Kontrollformular C3-Teilzeit von der Gemeinde validieren lassen. Allerdings sind die Schalter geschlossen. Welche Formalitäten muss ich erledigen? 47

Ich habe meine Arbeit aufgegeben, um eine Aus- oder Weiterbildung aufzunehmen, auf welche eine Beschäftigung folgen sollte. Aufgrund der Coronakrise kann die Beschäftigung aber nicht angetreten werden. Was passiert nun? 47

Wird das LfA die mit einer (individuellen) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) verbundenen Vorteile gewähren, wenn die Berufsausbildung nach dem 13. März 2020 aufgenommen wurde? 47

Kann ein Arbeitnehmer, der nach Ablauf seiner individuellen Berufsausbildung in einem Unternehmen bei dem Arbeitgeber eingestellt wird, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? 47

Ich benötige eine Bescheinigung für meine Bank, um die Stundung eines laufenden Kredits zu erhalten. 48

Ich kann als zeitweilig arbeitslose Person bestimmte Vorteile in Anspruch nehmen, die von verschiedenen Behörden gewährt werden. Muss ich dafür eine Bescheinigung besitzen?..... 48

In welchen Fällen ist die Rede von höherer Gewalt?

In welchen Fällen kann sich aufgrund des Beschäftigungssektors auf höhere Gewalt berufen werden?

Kontext:

Alle Restaurants, Ausschänke, Cafés und Diskotheken sind auf Befehl der Behörden vom 14. März 2020 bis zum 19. April 2020 geschlossen.

Freizeitaktivitäten (Sport, Kultur, Folklore) sind während desselben Zeitraums annulliert.

Alle "nicht lebenswichtigen" Geschäfte (z.B. Kleidungsgeschäft, Elektrogeschäft) haben ab dem 14. März 2020 wochenendtags schließen müssen. Ab dem 18. März 2020 mussten sie jedoch komplett schließen, und zwar bis zum 19. April 2020.

Können Geschäfte, die aufgrund der auferlegten Maßnahmen schließen müssen, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja.

Dies gilt auch, wenn es noch möglich ist, beschränkte Dienstleistungen anzubieten (z.B. Traiteurservice eines Restaurants). Die Arbeitnehmer, die unmöglich weiter beschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Können Arbeitgeber, die Veranstaltungen absagen, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja.

Achtung: es handelt sich lediglich um Arbeitnehmer, die bereits in Dienst sind. Wenn ein Arbeitsvertrag im Rahmen einer Veranstaltung abgeschlossen wird, die noch organisiert werden muss (d.h. die noch bevorsteht), darf der Arbeitgeber den Arbeitsvertrag eventuell kündigen. Wenn der Arbeitgeber in solchen Fällen den Arbeitsvertrag nicht kündigt, kann der Arbeitsvertrag nicht ausgesetzt werden und kann das LfA kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bezahlen.

Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für einen Arbeitsvertrag beantragt werden, der bereits unterschrieben ist aber noch nicht begonnen hat?

Nein.

Wenn der Arbeitsvertrag noch nicht begonnen hat, kann keine zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden. Es kann nur dann von einer Aussetzung der Erfüllung eines Arbeitsvertrages die Rede sein, wenn bereits Arbeitsleistungen im Rahmen dieses Arbeitsvertrages erbracht worden sind.

Wenn die Erfüllung des Arbeitsvertrages aufgrund der Krise des Coronavirus unmöglich wird, kann der Arbeitsvertrag **eventuell beendet werden** und kann der Arbeitnehmer Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit beantragen.

Ausnahme

Wenn, im Falle eines Beschäftigungswechsels, der neue Arbeitsvertrag vor der Coronakrise abgeschlossen wurde, aber zu dem Zeitpunkt noch nicht sofort einsetzen konnte, weil der Arbeitnehmer bei dem früheren Arbeitgeber noch seine Kündigung einreichen musste und noch eine Kündigungsfrist abarbeiten musste, kann im Rahmen der neuen Beschäftigung **zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden**.

Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass es aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit gibt?

Unternehmen, die geöffnet bleiben, aber aufgrund der Coronakrise zu wenig Arbeit haben, um alle ihre Arbeitnehmer weiter zu beschäftigen (und zwar aufgrund einer Verringerung des Umsatzes, der Produktion, der Aufträge usw.), dürfen die Arbeitnehmer, die sie unmöglich weiter beschäftigen können, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen.

Diese Regel gilt vorläufig bis zum **19.04.2020**. Sie kann aber verlängert werden, wenn die Maßnahme verlängert wird.

Ein Unternehmen muss die Produktion stilllegen, weil die notwendige Mindestbesetzung zur Fortsetzung der Produktion nicht vorhanden ist, z.B. aufgrund von Krankheitsausfällen, medizinischen Quarantänen, Abwesenheiten wegen Kinderbetreuung... Kann zeitweilige Arbeitslosigkeit für Arbeitnehmer beantragt werden, die aufgrund des Unterschreitens der Minimalbesetzung nicht mehr weiterbeschäftigt werden können?

Wenn es nicht mehr möglich ist, die Produktion fortzusetzen, weil die Minimalbesetzung für die Produktion unterschritten wird, kann angenommen

werden, dass höhere Gewalt vorliegt. Die Erfüllung des Arbeitsvertrages der restlichen Arbeitnehmer ist dann nämlich aufgrund eines plötzlichen und vom Willen der Beteiligten unabhängigen Ereignisses unmöglich.

Können Unternehmen ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn sich herausstellt, dass sie nicht in der Lage sind, die nötigen Gesundheitsmaßnahmen durchzuführen?

Unternehmen wird es erlaubt, ihre Tätigkeiten fortzusetzen, unter der Bedingung, dass sie für alle Funktionen, wo dies möglich ist, Telearbeit organisieren, und zwar ausnahmslos.

Für die Personen, die unmöglich Telearbeit machen können, muss soziale Distanzierung streng eingehalten werden. Diese Regel gilt sowohl während der Ausführung der Arbeit als auch während der vom Arbeitgeber organisierten Fahrten.

Wenn der Arbeitgeber nicht in der Lage ist, diesen Pflichten nachzukommen (z.B. im Bausektor), muss er schließen.

Diese Bestimmungen gelten nicht für Kernsektoren und lebenswichtige Dienste (Lebensmittelgeschäfte, Apotheken, Supermärkte usw.). Solche Sektoren und Dienste müssen jedoch dafür sorgen, dass die Regeln hinsichtlich der sozialen Distanzierung so weit wie möglich berücksichtigt werden.

Betriebe, die infolge dieser Maßnahmen schließen müssen, können zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragen.

Sie können auch dann einen Antrag einreichen, wenn es unmöglich ist, nur einen Teil des Personals weiter zu beschäftigen.

Beispiel: die Hälfte der Arbeitnehmer eines Unternehmens können Telearbeit machen. Für die andere Hälfte des Personals können die Regeln hinsichtlich der sozialen Distanzierung unmöglich eingehalten werden: die Arbeitnehmer, die unmöglich weiterbeschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Können Zulieferer ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen, wenn es aufgrund der Schließung eines Kunden unmöglich ist, sie weiter zu beschäftigen?

Ja, die Arbeitnehmer, die nicht mehr weiterbeschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden. Die Tatsache, dass bestimmte Arbeitnehmer noch beschäftigt werden können, stellt kein Problem dar.

Können Arbeitgeber, die auf einen Zulieferer angewiesen sind, welcher aufgrund des Coronavirus nicht mehr liefern kann, ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen?

Ja, die Arbeitnehmer, die nicht mehr weiterbeschäftigt werden können, können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden. Die Tatsache, dass bestimmte Arbeitnehmer noch beschäftigt werden können, stellt kein Problem dar.

Muss die höhere Gewalt auf das ganze Unternehmen angewandt werden?

Nein.

Im Falle von höherer Gewalt, muss das Unternehmen nicht komplett schließen.

Konkret bedeutet dies:

- dass es möglich ist, nur bestimmte Arbeitnehmer oder nur bestimmte Abteilungen in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu versetzen;
- dass für Arbeitnehmer Arbeitslosigkeitstage wegen höherer Gewalt mit Arbeitstagen abwechseln können.

Achtung: Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden. Es ist beispielsweise nicht möglich, am Vormittag zeitweilig arbeitslos zu sein und am Nachmittag arbeiten zu gehen.

Ein Geschäft, für welches die seit dem 14. März 2020 geltenden Schließungsmaßnahmen nicht zur Anwendung kamen, hat in der Zeit zwischen dem 14. März und dem 18. März freiwillig geschlossen. Können die Arbeitnehmer für diesen Zeitraum in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja, ein Geschäft, das erst ab dem 18. März von den Schließungsmaßnahmen betroffen war, und das zwischen dem 14. März 2020 und dem 17. März 2020 freiwillig geschlossen hat, kann für sein Personal zeitweilige Arbeitslosigkeit für die Zeit ab dem 14. März 2020 beantragen.

Beschäftigung bei einem Arbeitgeber, der seinen Arbeitnehmer zu einer obligatorischen Weiterbildung durch einen Dritten, welcher schließen muss, schickt?

Es kann vorkommen, dass ein Arbeitnehmer am Anfang seiner Beschäftigung bei einem Dritten eine Aus- oder Weiterbildung (z.B. zum Fahrer) absolvieren muss, und dass dieser Dritte (z.B. eine Fahrschule) schließen muss.

In diesem Fall kann für diesen Arbeitnehmer zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt eingeführt werden, wenn es intern keine Alternative gibt (z.B. keine interne Weiterbildung).

Beschäftigung in einer Fahrschule?

Wenn die Fahrlehrer der Fahrschule nicht mehr arbeiten dürfen, während das Verwaltungspersonal der Fahrschule noch die Planung organisieren muss, kann zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt für die Fahrschullehrer beantragt werden.

Beschäftigung bei einem Arbeitgeber/Unternehmer, dessen Kunde ihn auf der Baustelle oder bei sich zuhause nicht mehr arbeiten lässt?

Beispiel:

Ein Bauunternehmen war in einem Altenheim beschäftigt, darf dort aber nicht mehr weiter arbeiten.

Der Arbeitnehmer, der nicht mehr weiterbeschäftigt werden kann, kann in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Es muss immer nachgeprüft werden, ob keine Ersatzarbeit angeboten werden kann (eventuell bei einem anderen Kunden).

Achtung: zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für volle Tage beantragt werden, und beispielsweise nicht, wenn ein Kunde am Vormittag wegfällt, aber es noch Arbeit bei einem anderen Kunden am Nachmittag gibt.

In welchen Fällen kann höhere Gewalt aus medizinischen Gründen geltend gemacht werden, und zwar für Arbeitnehmer die nicht krank sind, aber trotzdem nicht arbeiten können?

Quarantäne, die durch die Behörden einem einzelnen Arbeitnehmer auferlegt wurde?

Wenn die Behörden beschließen, einen Arbeitnehmer, der nicht krank ist, in Quarantäne zu setzen, kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Ein Arbeitnehmer wird vom Arbeitsarzt nach Hause geschickt?

Wenn der Arbeitsarzt der Auffassung ist, dass ein Arbeitnehmer, der nicht krank ist, trotzdem von seinem Arbeitsplatz entfernt werden muss, kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Der Arbeitnehmer besitzt ein ärztliches Attest seines Hausarztes, dem entnommen werden kann, dass er nicht arbeiten darf?

Wenn dem ärztlichen Attest deutlich zu entnehmen ist, dass der Arbeitnehmer nicht arbeiten darf, z.B. weil ein mit ihm zusammenwohnendes Haushaltsmitglied sich tatsächlich mit dem Coronavirus angesteckt hat, und es eine Ansteckungsgefahr für die anderen Arbeitnehmer gibt, dann kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, dies jedoch vorausgesetzt, dass der Arbeitnehmer selbst nicht krank ist.

Kann ein Risikopatient in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, wenn er ein Attest des Hausarztes vorlegen kann, aus dem hervorgeht, dass er aufgrund der Ansteckungsgefahr nicht arbeiten gehen darf?

Ja.

Ein Arbeitgeber möchte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause schicken?

Wenn ein Arbeitgeber aus eigener Initiative beschließt, bestimmte Arbeitnehmer vorsorglich nach Hause zu schicken, und zwar ohne Befehl der Behörden, ohne Entscheidung des Arbeitsarztes und ohne ärztliches Attest des Hausarztes der betroffenen Arbeitnehmer, kann er sich nicht auf höhere Gewalt berufen.

Sollte aber der Arbeitsarzt beispielsweise beschließen, dass alle Arbeitnehmer einer Abteilung, alle direkten Kollegen... nach Hause geschickt werden müssen, werden diese Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden können, dies jedoch vorausgesetzt, dass sie nicht arbeitsunfähig sind.

Der Arbeitgeber selbst hat sich angesteckt?

In einem solchen Fall ist der Arbeitgeber selbst nicht in der Lage, seinen Arbeitnehmern Arbeit zu beschaffen, weil er selbst krank ist (Beispiel: ein Bäcker hat sich angesteckt und kann sein Brot nicht mehr backen, sodass es für den Verkäufer keine Arbeit mehr gibt). Die Arbeitnehmer, welche aufgrund der Abwesenheit des Arbeitgebers nicht weiter beschäftigt werden können, können dann in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen medizinisch bedingter höherer Gewalt versetzt werden.

Ein Kunde eines Arbeitgebers beruft sich auf medizinische Gründe?

Wenn ein Kunde, aus Angst sich mit dem Coronavirus anzustecken, die Dienstleistungen des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers vorübergehend nicht in Anspruch nehmen möchte, kann dieser Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden, dies jedoch vorausgesetzt, dass der Arbeitgeber ihm keine Beschäftigungsalternative anbieten kann (z.B. bei einem anderen Kunden) und dass der Arbeitnehmer seinen ganzen Ausgleichsurlaub infolge angesammelter Überstunden verbraucht hat.

Die Stornierung eines Auftrages durch einen Kunden aufgrund dessen eigener Entscheidung (Angst sich anzustecken), stellt an sich keine höhere Gewalt dar, für welche zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden könnte.

Wenn der Arbeitnehmer aber bei einem Kunden nicht arbeiten kann, weil dieser Kunde krank ist oder in Quarantäne gesetzt wurde, dann liegt eine Unmöglichkeit vor, bei diesem Kunden zu arbeiten, welche zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt (für diesen spezifischen Auftrag) begründen kann.

Achtung: Die zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden. Sie kann beispielsweise nicht beantragt werden, wenn ein Kunde einen am Vormittag zu erfüllenden Auftrag annulliert, aber es am Nachmittag noch Arbeit bei einem anderen Kunden gibt.

Besondere Fälle?

Sehen die Schulen eine Kinderbetreuung vor?

Grundsätzlich bleiben die Schulen geöffnet und wird eine Kinderbetreuung vorgesehen. Kinderkrippen bleiben auch geöffnet.

Normalerweise kann sich nicht auf eine fehlende Kinderbetreuungsmöglichkeit berufen werden, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu beantragen.

Kann das mit einem Arbeitsvertrag beschäftigte Betreuungspersonal, Verwaltungspersonal und Führungspersonal der nachschulischen Betreuung in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden, weil aufgrund des Ausfalls des Unterrichts in den Schulen keine oder beinahe keine Kinder mehr kommen?

Da die Arbeitslosigkeit die indirekte Folge einer auferlegten Schließungsmaßnahme ist (Ausfall des Unterrichts...), können diese Personen, welche im Rahmen der nachschulischen Betreuung nicht mehr beschäftigt werden können, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Ein Zahnarzt beantragt zeitweilige Arbeitslosigkeit für seinen Zahnarztassistenten, weil aufgrund eines Mangels an medizinischem Material (u.a. Mundmasken), auf Befehl des Berufsverbands der Zahnärzte, nur noch dringende Hilfe geleistet werden darf. Wird der Antrag akzeptiert werden können?

Da es sich um eine Maßnahme handelt, die von einer übergeordneten Instanz getroffen wurde, kann der Arbeitsausfall als höhere Gewalt angesehen werden und kann der Assistent in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

In welchen Fällen ist von wirtschaftlichen Gründen die Rede?

Was ist mit wirtschaftlichen Gründen gemeint und was ist der Unterschied zur höheren Gewalt?

Von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen ist die Rede, wenn eine Verringerung der Kundschaft, der Aufträge, des Umsatzes oder der Produktion vorliegt, sodass es unmöglich ist, einen normalen Beschäftigungsgrad aufrechtzuerhalten.

Das Verfahren ist verschieden, je nachdem, ob zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen oder wegen höherer Gewalt eingeführt wird.

Normalerweise muss der Arbeitgeber zurzeit das Verfahren bei höherer Gewalt befolgen, aber es ist ihm weiter erlaubt, das Verfahren bei wirtschaftlichen Gründen zu befolgen.

Was wenn (zur gleichen Zeit oder nacheinander) von wirtschaftlichen Gründen und von höherer Gewalt die Rede ist?

Was passiert, wenn es bereits eine Mitteilung über wirtschaftliche Gründe gibt, und wenn plötzlich höhere Gewalt eintritt?

Im Falle von wirtschaftlichen Gründen muss der Arbeitgeber im Regelfall zuerst seinen Arbeitnehmern und dem LfA 7 Tage im Voraus eine Anzeige über voraussichtliche Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen und später, bei Eintritt der Arbeitslosigkeit, dem LfA eine Mitteilung über den ersten Tag effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit senden.

Außerdem muss der Arbeitgeber im Falle einer Aussetzung des Angestelltenvertrages (zeitweilige Arbeitslosigkeit für Angestellte) nachweisen, dass bestimmte sogenannte Vorbedingungen erfüllt sind.

Des Weiteren kann die zeitweilige Arbeitslosigkeit nur für einen bestimmten maximalen Zeitraum bewilligt werden, nach welchem der Arbeitgeber eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen muss. Nach dieser Woche von obligatorischer Arbeitswiederaufnahme kann er dann eine neue Anzeige über zeitweilige Arbeitslosigkeit schicken.

Das Verfahren der höheren Gewalt ist viel flexibler, weil diese Art von Arbeitsaussetzung mit sofortiger Wirkung beantragt werden kann und gesetzlich keine maximale Bewilligungsdauer vorgesehen ist.

Es wird oft passieren, dass ein Arbeitgeber gezwungen sein wird, von den wirtschaftlichen Gründen zur höheren Gewalt zu übergehen.

Beispiel:

Ein Restaurant hat seit gewisser Zeit weniger Kunden, und zwar wegen des Coronavirus. Daraufhin hat der Arbeitgeber eine Anzeige über zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen geschickt. Bestimmte seiner Arbeitnehmer wurden bereits effektiv aus diesem Grund in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt. Das Restaurant muss auf Befehl der Behörden schließen. Der Arbeitgeber kann nun die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragen.

Unternehmen, die ganz oder zum Teil auf Befehl der Behörden schließen mussten, und die bereits eine Anzeige über wirtschaftliche Arbeitslosigkeit geschickt haben oder gerade eine Anzeige über wirtschaftliche Arbeitslosigkeit schicken, dürfen für die Zeit **bis zum 19. April 2020 einschließlich** einen Antrag auf zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt stellen und unmittelbar zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt übergehen, und zwar ohne Einreichungsfrist, ohne obligatorische Arbeitswoche...

Im Rahmen des vereinfachten Verfahrens bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit, das vom Ministerrat am 20. März entschieden wurde: was geschieht für Unternehmen, für welche ein System zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen bereits läuft?

Das Unternehmen hat die Wahl. Entweder es beschließt, das bestehende System weiter anzuwenden und muss dann alle Pflichten einhalten, die damit verbunden sind: Mitteilung der voraussichtlichen Arbeitslosigkeit, Mitteilung des ersten Tages effektiver Arbeitslosigkeit, obligatorische Arbeitswoche usw.

Oder es beschließt, für den Zeitraum ab dem 13.03.2020 und bis zum 19. April 2020 einschließlich, zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu übergehen. In dem Fall braucht der Arbeitgeber einfach nur in der MSR 5 als Grund der zeitweiligen Arbeitslosigkeit "höhere Gewalt" auszuwählen und als Begründung "Coronavirus" einzugeben (MSR 5 = monatliche elektronische Meldung eines Sozialrisikos, in welcher der Arbeitgeber die Zahl der Tage angibt, an denen der Arbeitnehmer zeitweilig arbeitslos ist). Es ist nicht nötig, bei dem Arbeitslosenamt des LfA eine Mitteilung über die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einzureichen.

Sie möchten Ihre Angestellte in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzen und haben bereits bei dem Minister für Beschäftigung einen Antrag auf Anerkennung als Unternehmen in Schwierigkeiten gestellt. Dürfen Sie Ihre Angestellten in Erwartung der Anerkennung des Ministers in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja, Sie dürfen Ihre Angestellten in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen. Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt wird bis zum 19.04.2020 akzeptiert und kann bis zum 30.06.2020 verlängert werden, wenn die Regierungsmaßnahmen verlängert oder verschärft werden.

Können wirtschaftliche Gründe und höhere Gewalt während desselben Zeitraums kombiniert werden?

Aufgrund der verschiedenen Verfahren und der verschiedenen Konsequenzen dieser Aussetzungsgründe, sollte dies vermieden werden, auch wenn der Sachverhalt sich sowohl teilweise durch wirtschaftliche Gründe als auch teilweise durch höhere Gewalt erklären lässt.

Beispiele:

- Einem Kleidungsgeschäft wurde von den Behörden (im Zeitraum vor dem 18. März 2020) eine Schließung an Wochenenden auferlegt (= höhere Gewalt). Das Geschäft musste aber während der Woche eine Abnahme der Verkäufe hinnehmen, weil viel weniger Kunden einkaufen kamen(= wirtschaftliche Gründe, weil an Wochentagen).
- In einem Hotel ist ein Restaurant gezwungen zu schließen (= höhere Gewalt), jedoch ist das Restaurant noch in der Lage, ein Traiteurservice oder ein Zimmerservice anzubieten. Aufgrund der Verringerung der Kundschaft sind diese Dienstleistungen jedoch beschränkt, sodass die Arbeitnehmer für bestimmte Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden müssen. (=

wirtschaftliche Gründe, denn es handelt sich nicht um die Arbeitnehmer des Restaurants).

In solchen Fällen, aus praktischen Gründen, akzeptiert das LfA, dass für alle Arbeitnehmer des betroffenen Arbeitgebers zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragt wird, auch in den Fällen, wo es strikt genommen noch möglich wäre, teilweise zu arbeiten und wo Arbeitslosigkeitstage also mit Arbeitstagen abwechseln.

Es kann also ausreichend sein, wenn nur höhere Gewalt geltend gemacht wird.

Als Arbeitgeber habe ich noch nie zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt?

Mein Unternehmen muss die Konsequenzen der Coronapandemie hinnehmen. Darf ich eine Regelung zeitweiliger Arbeitslosigkeit einführen?

Sie können zeitweilige Arbeitslosigkeit entweder wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen einführen.

In diesem FAQ wird der Unterschied zwischen den beiden Formen von zeitweiliger Arbeitslosigkeit erklärt.

Auf höhere Gewalt können Sie sich immer berufen, wenn es aufgrund eines Befehls der Behörden nicht mehr möglich ist, zu arbeiten, also beispielsweise, weil Sie ein Geschäft, das schließen muss, oder ein Restaurant betreiben, oder weil Sie eine kulturelle oder sportliche Veranstaltung organisieren (Kino, Konzertsaal, Museum usw.).

Die wirtschaftlichen Gründe können dagegen im Falle einer Verringerung der Kundschaft, der Aufträge oder der Produktion geltend gemacht werden, welche zur Folge hat, dass eine vollständige Beschäftigung nicht mehr garantiert werden kann.

Wenn Sie noch nie zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt haben, ist die Wahrscheinlichkeit größer, dass Sie zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt beantragen werden.

Höhere Gewalt? Was muss ich unternehmen?

!! Wir raten Ihnen nachdrücklich, mit Ihrem Sozialekretariat Kontakt aufzunehmen. Ihr Sozialekretariat kann (eventuell) bestimmte Formalitäten für Sie erledigen.

Dem LfA den Grund der höheren Gewalt mitteilen?

Dies müssen Sie im Regelfall über eine elektronische Anwendung auf dem Portal der sozialen Sicherheit tun (www.socialsecurity.be >> Rubrik "Unternehmen" >> Onlinedienste >> Vorübergehende Arbeitslosigkeit).

Da ein vereinfachtes Verfahren eingeführt wurde, ist eine solche Mitteilung für Arbeitsloskeitszeiträume, die zwischen dem 13. März und dem 19. April 2020 (das Enddatum kann noch aufgeschoben werden) liegen, nicht mehr erforderlich.

Die Regierung hat das Ende des Lockdownzeitraums vom 5. April auf den 19. April 2020 verschoben. Unabhängig davon, ob Sie die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt früher bereits mitgeteilt hatten oder nicht, brauchen Sie ab dem 6. April keine Mitteilung mehr vorzunehmen.

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise braucht für die Monate März 2020 bis Juni 2020 einschließlich keine Kontrollkarte ausgestellt zu werden.

Eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen

Sie müssen eine MSR Szenario 5 einreichen, und zwar möglichst schnell.

Auf der Grundlage dieser Meldung, kann das LfA:

- den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes der zeitweilig Arbeitslosen festlegen;
- den Anspruch auf Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit für die betroffenen Kalendermonate feststellen.

Der Arbeitgeber braucht hierfür nicht bis zum Ende des Monats zu warten. Vielmehr muss er diese Formalität im Laufe des Monats erledigen, und zwar sobald alle Angaben für die Zeit bis zum Ende des Monats bekannt sind.

Hierzu gehen Sie auf www.socialsecurity.be >> Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR - Meldung Sozialrisiken >> MSR pro Sektor >> Arbeitslosigkeit >> "Szenario 5 Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte".

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Wirtschaftliche Gründe? Was muss ich unternehmen?

!! Wir raten Ihnen nachdrücklich, sich an Ihr Sozialesekretariat zu wenden. Ihr Sozialesekretariat kann (eventuell) bestimmte Formalitäten für Sie erledigen.

Ziel dieses FAQ ist es, Ihnen die Grundzüge der allgemeinen Regelung zu vermitteln. Näheres erfahren Sie in den auf unserer Website erhältlichen Infoblättern: E22 (für Arbeiter), sowie E54 und E55 (für Angestellte) - Gehen Sie auf www.lfa.be. Klicken Sie auf Dokumentation -> Infoblätter -> Infoblätter Arbeitgeber.

Für Angestellte oder für Arbeiter?

Die Vorschriften sind verschieden, je nachdem, ob es sich um Angestellte oder um Arbeiter handelt.

Für Arbeiter müssen Sie zusätzlich nachweisen, dass Sie bestimmte sogenannte Vorbedingungen erfüllen (was für Arbeiter nicht der Fall ist).

Für alle anderen Aspekte der zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen sind die Regeln die selben, im Besonderen hinsichtlich der vorausgehenden Anzeige über die wirtschaftlichen Gründe, der Mitteilung des ersten Tages effektiver Arbeitslosigkeit, der Ausstellung des Kontrollformulars C3.2A und der Sendung der MSR 2 und 5 (siehe nachfolgend).

Auch das Aussetzungssystem ist verschieden, je nachdem, ob es sich um Arbeiter oder um Angestellte handelt. Für Angestellte besteht ein jährlicher Kredit, für Arbeiter besteht kein Kredit (siehe nachfolgend).

Welches sind die verschiedenen möglichen Regelungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen?

Es muss ein Unterschied zwischen Arbeiter und Angestellte gemacht werden.

Für Arbeiter:

Es können drei verschiedene Regelungen beantragt werden:

- Sie können eine "vollständige Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass gar nicht mehr gearbeitet wird. Diese Regelung können Sie für höchstens 4 Wochen einführen. Danach müssen Sie eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen.
- Sie können eine "große Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass **weniger als** 3 Tage pro Woche gearbeitet wird, oder dass **weniger** als eine ganze Woche jede zweite Woche gearbeitet wird. Diese Regelung können Sie für höchstens 3 Monate einführen. Danach müssen Sie eine obligatorische Arbeitswoche veranlassen.
- Sie können eine "kleine Aussetzung" beantragen. Damit wird gemeint, dass **mindestens** 3 Tage pro Woche gearbeitet wird, oder dass **mindestens** eine ganze Woche jede zweite Woche gearbeitet wird. Diese Regelung können Sie für höchstens 12 Monate einführen.

Wichtiger Hinweis: Es kann per Königlichen Erlass auf sektorieller Ebene von diesen Regelungen abgewichen werden. Solche Abweichungen haben oft zur Folge, dass die Aussetzung sich über einen längeren Zeitraum erstrecken darf. Nähere Auskunft hierzu erteilt Ihr Sektor.

Pro Kalenderjahr ist kein maximaler Kredit von zeitweiliger Arbeitslosigkeit vorgesehen.

Für Angestellte:

- Sie können die Erfüllung des Arbeitsvertrages vollständig aussetzen. Damit wird gemeint, dass gar nicht mehr gearbeitet wird. Sie können diese Regelung für höchstens **16** Kalenderwochen pro Kalenderjahr einführen.
- Sie können die Erfüllung des Arbeitsvertrages teilweise aussetzen, worunter zu verstehen ist, dass **mindestens** 2 Tage pro Woche gearbeitet werden muss (dies wird elektronisch als eine große Aussetzung eingegeben). Sie können diese Regelung für höchstens **26** Kalenderwochen pro Kalenderjahr einführen.

Für Angestellte gibt es keine obligatorische Arbeitswoche. Es kann nicht per Königlichen Erlass von diesen Fristen abgewichen werden. Für Angestellte kommt ein nichtüberschreitbarer Kredit (16 Wochen vollständiger Aussetzung oder 26 Wochen Kurzarbeit, d.h. teilweiser Aussetzung) zur Anwendung.

Für die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen des Coronavirus besteht kein gesonderter Kredit. Die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen wegen des Coronavirus wird auf den üblichen Kredit angerechnet.

Die Erfüllung der "Vorbedingungen" für Angestellte

Es wird auf die Informationen auf der Website des FÖD Beschäftigung, Arbeit und soziale Konzertierung verwiesen.

Sie können bei dem Minister für Beschäftigung einen Antrag auf Anerkennung als Unternehmen in Schwierigkeiten aufgrund von unvorhersehbaren Umständen, die über einen kürzeren Zeitraum einen bedeutenden Rückgang des Umsatzes, der Produktion oder der Aufträge bewirken, einreichen. Diesen Antrag können Sie einreichen, mithilfe dieser Formularvorlage (https://emploi.belgique.be/sites/default/files/content/documents/Contrats%20de%20travail/Proc%C3%A9dures%20et%20formulaire/CE_employes-formulaire_demande_reconnaissance_par_le_Ministre.pdf).

Der Antrag auf Anerkennung als Unternehmen in Schwierigkeiten (mit Gründen versehenes Schreiben + Unternehmensplan oder kollektives Arbeitsabkommen) ist dem Generaldirektor der Generaldirektion Kollektive Arbeitsbeziehungen des Föderalen öffentlichen Dienstes Beschäftigung, Arbeit und Soziale Konzertierung per Einschreiben zuzuleiten.

Sie müssen die unvorhersehbaren Umstände nachweisen, die über einen kürzeren Zeitraum einen bedeutenden Rückgang des Umsatzes, der Produktion oder der Aufträge bewirken. Sie müssen ebenfalls den Nachweis erbringen, über den Kausalzusammenhang zwischen den unvorhersehbaren

Umständen und dem bedeutenden Rückgang des Umsatzes, der Produktion oder der Aufträge.

Wenn Sie einem Sektor angehören, für den bereits ein sektorielles kollektives Arbeitsabkommen vereinbart wurde, brauchen Sie kein kollektives Arbeitsabkommen auf Unternehmensebene mehr abzuschließen.

Am 18. März 2020 haben die Sozialpartner am Nationalen Arbeitsrat ein neues kollektives Arbeitsabkommen abgeschlossen (Nr. 147), welches eine Regelung zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Angestellte bei Arbeitsmangel wegen der Coronakrise einführt.

Dieses kollektive Arbeitsabkommen führt rechtliche Rahmenbedingungen ein, welche sicherstellen sollen, dass Unternehmen in Schwierigkeiten, die über keine sektorielle Regelung verfügen, trotzdem für ihre Angestellten zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen können, und zwar so schnell und einfach wie möglich, d.h. ohne ein kollektives Arbeitsabkommen auf Unternehmensebene abschließen zu müssen oder einen Unternehmensplan erstellen zu müssen.

Der Text dieses KAA Nr. 147 vom 18. März 2020 ist auf der [Website des NAR](#) erhältlich.

Sobald die Anerkennung Ihnen erteilt wird, erhält das LfA eine Kopie dieser Erteilungsentscheidung.

Dem LfA die Aussetzung des Angestelltenvertrages aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen

Im Prinzip müssen Sie die wirtschaftliche Gründe dem LfA mindestens 7 Kalendertage vor dem ersten voraussichtlichen Arbeitslosigkeitstag anzeigen. Mit anderen Worten dürfen Sie keine zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen effektiv einführen, bevor diese mindestens 7-tägige Frist verstrichen ist.

Wenn Sie von einem plötzlichen Arbeitsausfall betroffen sind, können Sie den Direktor des örtlich zuständigen Arbeitslosenamtes des LfA, in der vorausgehenden Anzeige über die voraussichtliche Arbeitslosigkeit, um eine Abweichung von der Einreichungsfrist bitten. Diese Bitte formulieren Sie in der Rubrik Bemerkungen der elektronischen Meldung. So können Sie die zeitweilige Arbeitslosigkeit unmittelbar einführen.

Die Anzeige muss dem Arbeitslosenamt des LfA geschickt werden, das für den Betrieb örtlich zuständig ist. Unter Betrieb versteht man den Betriebssitz des Unternehmens, im Gegensatz zum Gesellschaftssitz.

Die Anzeige muss obligatorisch über das Web oder per Batch (strukturierte elektronische Nachricht) geschickt werden. Gehen Sie auf www.socialsecurity.be >> Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> [Vorübergehende Arbeitslosigkeit](#).

Wenn Sie noch nie zuvor die Anwendung "Vorübergehende Arbeitslosigkeit" (und auch noch nie eine andere Anwendung des Portals der sozialen Sicherheit) benutzt haben, müssen Sie sich zuerst als Nutzer **registrieren**, bevor Sie die Anwendung benutzen können. Hierfür müssen Sie vorzugsweise zuerst mit dem Dienst ERANOVA, unter der Nummer

05.515.51.51 (montags bis freitags von 7:00 Uhr bis 20:00 Uhr erreichbar), Kontakt aufnehmen.

Wenn Sie über einen eID-Kartenleser verfügen (eID = Personalausweis mit Chip) und die PIN Ihres eID kennen, oder wenn Sie die Itsme-Anwendung benutzen, kann der Zugriff recht zügig erteilt werden (etwa 10 Minuten). Wenn dies nicht der Fall ist und wenn Sie lieber mit einem User-ID und einem Passwort arbeiten, müssen Sie mit einer Bearbeitungsfrist von etwa 10 Tagen rechnen.

Wenn Sie noch keinen Zugriff zum Portal der sozialen Sicherheit besitzen, dürfen Sie die Anzeige über zeitweilige Arbeitslosigkeit ausnahmsweise per Post (eventuell per Einschreiben) oder vorzugsweise per E-Mail an das für Ihren Betriebssitz örtlich zuständige Arbeitslosenamt des LfA senden.

Die Anzeige muss die nachfolgenden Angaben enthalten:

- die Identität der Arbeitnehmer, die Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen (Nachname, Vorname, Erkennungsnummer des Nationalregisters) oder die Abteilung, wo die zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt wird;
- die Regelung, die Sie einführen möchten (siehe vorangehend: Arbeiter oder Angestellte, vollständige oder teilweise Aussetzung, für Arbeiter: "kleine" oder "große" Aussetzung);
- den Beginn und das Ende der Regelung;
- die wirtschaftlichen Gründe, die die vollständige Aussetzung oder die Kurzarbeit (teilweise Aussetzung) rechtfertigen. In dem Rollmenü geben Sie "CORONAVIRUS" an.

Wenn Sie die Anzeige per Einschreiben vornehmen, müssen Sie ebenfalls Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Unternehmensnummer angeben.

In der vorausgehenden Anzeige an das LfA müssen Sie sich ebenfalls verpflichten, die Arbeit, die normalerweise von den zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmern verrichtet wird, während der Aussetzung ihres Arbeitsvertrages nicht an Dritte zu vergeben.

Nach der Absendung der Anzeige erhalten Sie eine Empfangsbestätigung im PDF-Format.

Achtung: Sie müssen auch Ihre Arbeitnehmer rechtzeitig von der Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit benachrichtigen. Diese Benachrichtigung kann durch Aushang an einer sichtbaren Stelle in den Räumen des Betriebes oder durch individuelle Bekanntgabe an die zeitweilig arbeitslos gemeldeten Arbeitnehmer geschehen. Die individuelle Bekanntgabe ist hauptsächlich für Arbeitnehmer gedacht, die zum Zeitpunkt des Aushangs abwesend sind (zum Beispiel wegen einer Krankheit oder wegen eines Urlaubes), damit auch sie rechtzeitig von der zeitweiligen Arbeitslosigkeit Kenntnis erlangen.

Achtung: Sie müssen die wirtschaftlichen Gründe, die die Einführung der zeitweiligen Arbeitslosigkeit rechtfertigen, auch dem Betriebsrat, oder im Ermangelung eines Betriebsrates, der Gewerkschaftsvertretung mitteilen.

Die Mitteilung an das LfA des ersten Tages effektiver zeitweiliger Arbeitslosigkeit

Dem LfA müssen Sie für jeden Arbeitnehmer, den Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzen, jeden Monat den 1. Tag effektiver Arbeitslosigkeit des Monats mitteilen.

Diese Mitteilung senden Sie elektronisch (über das Web oder per Batch):

- entweder am 1. Tag effektiver Arbeitslosigkeit;
- oder am darauffolgenden Werktag (*);
- oder, angenommen Sie sind absolut sicher, dass der Arbeitnehmer arbeitslos sein wird, frühestens am fünften Werktag (*) vor dem ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit. Die elektronische Anwendung nimmt die Mitteilung an, wenn sie frühestens am siebten Kalendertag vor dem ersten Tag effektiver Arbeitslosigkeit geschickt wird.

(*) Unter "Werktag" versteht man alle Tage der Woche, außer den Wochenendtagen, Feiertagen, Ersatztagen für Feiertage und Brückentagen.

Die monatliche Mitteilung an das LfA muss nachfolgende Angaben enthalten:

- Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Unternehmensnummer oder den Namen, die Adresse und die Unternehmensnummer des Unternehmens;
- den Nachnamen, den Vornamen und die Erkennungsnummer der sozialen Sicherheit des in die Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmers (es können mehrere Arbeitnehmer in einer einzigen Mitteilung angegeben werden);
- den ersten Tag, an dem die Erfüllung des Arbeitsvertrages des Arbeitnehmers oder der Arbeitnehmer im Laufe des betroffenen Monats wegen Arbeitsmangel ausgesetzt wird;
- die vollständige Adresse des Orts, wo die Arbeitnehmer normalerweise an dem Tag gearbeitet hätten;

Diese Meldung müssen Sie im Prinzip elektronisch vornehmen. Lesen Sie diesbezüglichen Informationen in der Rubrik "Dem LfA die Aussetzung des Angestelltenvertrages aus wirtschaftlichen Gründen mitteilen".

Ihrem Arbeitnehmer ein Kontrollformular C3.2A ausstellen

Im Regelfall müssen Sie Ihrem Arbeitnehmer eine Kontrollkarte ausstellen.

Im Rahmen der Coronakrise braucht für die Monate März 2020 bis Juni 2020 einschließlich keine Kontrollkarte ausgestellt zu werden.

Eine Meldung "MSR Szenario 2" vornehmen

Zu Beginn der zeitweiligen Arbeitslosigkeit müssen Sie für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer unaufgefordert auf dem Portal der sozialen Sicherheit eine "MSR Szenario 2" vornehmen. Gehen Sie auf www.socialsecurity.be >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken

>> Meldung pro Sektor >> [Arbeitslosigkeit](#) >> [Szenario 2 "Meldung Feststellung Anspruch vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte"](#)

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Sie geben dem Arbeitnehmer zur Information einen Ausdruck der elektronischen Meldung ab.

Ohne diese elektronische Meldung kann der Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit des betroffenen Arbeitnehmers nicht entstehen.

Am Ende eines jeden Kalendermonats eine Meldung "MSR Szenario 5" vornehmen

Am Ende eines jeden Kalendermonats müssen Sie für jeden in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzten Arbeitnehmer auf dem Portal der sozialen Sicherheit eine MSR Szenario 5 vornehmen. Gehen Sie auf www.socialsecurity.be >> Rubrik Unternehmen >> Onlinedienste >> MSR – Meldung Sozialrisiken >> Meldung pro Sektor >> Arbeitslosigkeit >> [Szenario 5 Monatliche Meldung Stunden vorübergehende Arbeitslosigkeit oder Aussetzung-Angestellte](#)

Lesen Sie die Anweisungen auf dieser Website.

Ohne diese elektronische Meldung kann der Anspruch auf zeitweilige Arbeitslosigkeit für den betroffenen Monat nicht festgestellt werden.

Besondere Arbeitssituationen?

Ich bin ernannt. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Nein, zeitweilige Arbeitslosigkeit ist nur für Beschäftigte möglich, die mit einem Arbeitsvertrag beschäftigt sind, dessen Erfüllung aus Gründen, wie höhere Gewalt oder Arbeitsmangel, ausgesetzt wird.

Ich bin Vertragsangestellter in einem öffentlichen Dienst. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Das Vertragspersonal öffentlicher Behörden kann eventuell in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Achtung!

- damit zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen gegriffen werden kann, muss von einer wirtschaftlichen Tätigkeit die Rede sein. In einem öffentlichen Dienst ist dies meistens nicht der Fall.
- eine Aussetzung des Angestelltenvertrages (= zeitweilige Arbeitslosigkeit für Angestellte) ist nur möglich, wenn der Arbeitgeber dem Gesetz über die kollektiven Arbeitsabkommen unterliegt. Dies ist für öffentliche Dienste normalerweise nicht der Fall.

Meistens wird dann also zur höheren Gewalt gegriffen werden müssen.

Achtung: Es muss vollkommen unmöglich sein, zu arbeiten. Man kann davon ausgehen, dass in einem öffentlichen Dienst Ersatztätigkeiten ausgeübt werden können.

Ich bin Selbständiger oder Freiberufler (Rechtsanwalt, Notar, Architekt...). Darf ich zur zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen?

Nein, zeitweilige Arbeitslosigkeit ist nur für **Arbeitnehmer** möglich, die mit einem **Arbeitsvertrag** beschäftigt sind, dessen Erfüllung, z.B. infolge von höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen, ausgesetzt wird.

Es kann bei einer Aussetzung einer selbständigen oder freiberuflichen Tätigkeit keine zeitweilige Arbeitslosigkeit beantragt werden.

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt. Darf mein Arbeitgeber mich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen?

Ja. Es wird kein Unterschied zwischen befristeten und unbefristeten Arbeitsverträgen gemacht.

Wenn Ihr Arbeitsvertrag zu Ende ist, werden Sie vollarbeitslos sein.

Ich bin mit einem befristeten Arbeitsvertrag beschäftigt, der abläuft. Wenn der Arbeitsvertrag nahtlos anschließend verlängert wird, kann für mich dann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Im Regelfall ist es möglich, aufeinanderfolgende befristete Arbeitsverträge abzuschließen. Die Dauer eines jeden einzelnen Arbeitsvertrages darf keine drei Monate unterschreiten und die Gesamtdauer der aufeinanderfolgenden befristeten Arbeitsverträge darf keine zwei Jahre überschreiten.

Hinweis: In bestimmten Fällen darf die Dauer eines jeden einzelnen Arbeitsvertrages keine sechs Monate unterschreiten und darf die Gesamtdauer der aufeinanderfolgenden Arbeitsverträge keine drei Jahre überschreiten.

(Artikel 10 des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge)

Wenn nach Maßgabe dieses Rechtsrahmens:

- ein befristeter Arbeitsvertrag bereits vor dem 14. März 2020 tatsächlich angefangen hat,
- und danach abläuft,
- jedoch nahtlos anschließend verlängert wird,
- und wenn nachgewiesen wird, dass die Absicht, den Arbeitsvertrag zu verlängern bereits vorlag,

dann kann im Rahmen des nahtlos anschließenden befristeten Arbeitsvertrages zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Das Gleiche gilt, wenn auf den befristeten Arbeitsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Ich arbeite im Rahmen eines Vertretungsvertrages, der "verlängert" wird. Kann dann für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Ein Arbeitnehmer kann mit einem oder mehreren aufeinanderfolgenden Vertretungsverträgen angestellt werden, deren Gesamtdauer keine zwei Jahre überschreiten darf.

Es kann sich beispielsweise um die Vertretung eines Arbeitnehmers handeln, der krank ist, oder sich in Schwangerschaftsurlaub oder in Zeitkredit befindet.

(Artikel 11ter des Gesetzes vom 3. Juli 1978 über die Arbeitsverträge)

Wenn dieser Vertretungsvertrag bereits vor dem 14. März 2020 angefangen hat, kann zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden.

Wenn der ersetzte Arbeitnehmer länger als vorgesehen abwesend ist (z.B.: die Krankmeldung wird verlängert, der Arbeitnehmer erhält eine Verlängerung seines Zeitkredits), dann kann der Arbeitnehmer nach Maßgabe des vorgenannten Rechtsrahmens während der Verlängerung des Vertretungsvertrages weiter zeitweilig arbeitslos bleiben.

Das Gleiche gilt, wenn auf den Vertretungsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Ich arbeite mit zwei verschiedenen Arbeitsverträgen bei zwei verschiedenen Arbeitgebern. Kann ich bei einem der beiden Arbeitgeber in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja, es ist möglich.

Sie müssen allerdings bei diesem Arbeitgeber für den ganzen Tag in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Wenn die Arbeitsstundenpläne bei den beiden Arbeitgebern zusammengerechnet nicht mehr als eine Vollzeitbeschäftigung ergeben, kommt es zu keiner Verminderung Ihres Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Beispiel:

Eine Vollzeitbeschäftigung beträgt wöchentlich 38 Stunden. Sie arbeiten 20 Stunden bei dem ersten Arbeitgeber und 16 Stunden bei dem zweiten Arbeitgeber.

$$20 + 16 = 36 \leq 38$$

Wenn beide Stundenpläne zusammengerechnet sehr wohl mehr als eine Vollzeitbeschäftigung ausmachen, wird es zu einer Verminderung Ihres Arbeitslosengeldes bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit kommen.

Im Grunde dürfen Sie nämlich nicht für mehr als eine Vollzeit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Der Berechnung des Arbeitslosengeldbetrages wird die Entlohnung beider Beschäftigungen zugrunde gelegt.

Damit Ihr Arbeitslosengeld richtig ausgerechnet werden kann, müssen Sie also Ihrer Zahlstelle die andere Beschäftigung melden, nämlich die Beschäftigung, wo Sie nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wurden.

Ich bin Zeitarbeitskraft. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Für Zeitarbeitskräfte, die einen längeren Auftrag haben, gelten dieselben Bedingungen, wie für festangestellte Arbeitnehmer. Sie können zusammen mit den festangestellten Arbeitnehmern in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Mit "längerem Auftrag" wird gemeint, dass nach dem Ende des laufenden Zeitarbeitsvertrages und nach dem Zeitraum zeitweiliger Arbeitslosigkeit normalerweise ein neuer Arbeitsvertrag abgeschlossen wird.

Es muss also zu vermuten sein, dass Sie weiter gearbeitet hätten, wenn das Coronavirus nicht ausgebrochen wäre. Ihr Zeitarbeitsbüro kann dies anhand des mit dem Nutzer/Arbeitgeber abgeschlossenen Vertrages nachweisen.

Wenn Sie eine solche Zeitarbeitskraft sind, können Sie ausnahmsweise zum System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit zugelassen werden.

Beispiele:

- Eine Zeitarbeitskraft arbeitet bereits 3 Monate bei demselben Nutzer, z.B. um einen festangestellten Arbeitnehmer zu ersetzen.

- Es werden aufeinanderfolgende wöchentliche Zeitarbeitsverträge abgeschlossen.

Das Gleiche gilt, wenn auf den Zeitarbeitsvertrag eine feste Anstellung mit unbefristetem Arbeitsvertrag folgt.

Achtung: Es ist für einen Arbeitgeber und einen vollarbeitslosen Arbeitnehmer im Allgemeinen nicht möglich, (eventuell rückwirkend) einen Arbeitsvertrag zu schließen (für Zeitarbeit oder für eine andere Arbeit), um diesen Arbeitsvertrag dann sofort wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen auszusetzen.

Kann ich, als Arbeitnehmer eines Dienstleistungsscheckunternehmens, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?

Dienstleistungsscheckunternehmen, die aufgrund der Coronakrise freiwillig schließen, können ihre Arbeitnehmer in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen.

Dienstleistungsscheckunternehmen, die geöffnet bleiben, können ihre Arbeitnehmer, die aufgrund der Annullierung von Aufträgen bei Kunden nicht arbeiten gehen können, für die betroffenen Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzen, dies jedoch vorausgesetzt, dass die zeitweilige Arbeitslosigkeit sich über den ganzen Tag erstreckt.

Es ist nämlich nicht möglich, nur während eines Teils des Tages zeitweilige Arbeitslosigkeit einzuführen.

Ich arbeite im Auftrag eines Dienstleistungsscheckunternehmens bei verschiedenen Kunden. Bei einem Kunden darf ich nicht mehr arbeiten, aber wohl noch bei dem/den anderen. Kann auch für mich zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt werden?

Zeitweilige Arbeitslosigkeit kann nur für ganze Tage beantragt werden.

Wenn Sie im Laufe des Tages bei einem Kunden nicht arbeiten können, aber beispielsweise sehr wohl bei zwei anderen Kunden, können Sie nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Ich arbeite im Rahmen eines Flexijobs. Kann ich zeitweilig arbeitslos gemeldet werden?

Es kann keine zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen eingeführt werden.

Höhere Gewalt ist eventuell möglich, aber nur wenn ein schriftlicher Arbeitsvertrag besteht.

Für alle Flexijobber, mit lediglich einem Rahmenvertrag und einer täglichen DIMONA-Meldung und ohne schriftlichen Arbeitsvertrag, findet dies also keine Anwendung.

Höhere Gewalt ist nur für Flexijobber möglich, die einen Rahmenvertrag und eine durchgehende DIMONA haben, und für die also sehr wohl ein schriftlicher Arbeitsvertrag besteht.

Ich bin Praktikant und absolviere eine Berufsausbildung. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Nein.

Allein die Erfüllung eines Arbeitsvertrages kann ausgesetzt werden. Ein Berufsausbildungsvertrag ist kein Arbeitsvertrag.

Ich bin Lehrling. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Lehrlinge, die eine duale Ausbildung absolvieren (laut Art. 1bis des Königlichen Erlasses vom 28.11.1969, in Ausführung des Gesetzes vom 27.06.1969 zur Revision des Gesetzerlasses vom 28.12.1944 über die soziale Sicherheit der Arbeitnehmer), können in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden.

Ich bin Grenzgänger. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich dabei um Grenzgänger, die in einem anderen Land wohnen (z.B. in Frankreich, Deutschland, Niederlande oder Luxemburg) und in Belgien beschäftigt sind.

Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit dürfen diese Personen eventuell Arbeitslosengeld zu Lasten des belgischen Staats erhalten.

Es wird darauf hingewiesen, dass es in Belgien (und in anderen Ländern) noch immer möglich ist, zur Arbeit zu gehen. Allerdings kann es sein, dass an der Grenze eine Bescheinigung des Arbeitgebers vorgezeigt werden muss.

Allein aus diesem Grund kann sich grundsätzlich nicht auf die höhere Gewalt berufen werden, um zeitweilige Arbeitslosigkeit einzuführen, da der Arbeitsvertrag allein aus diesem Grund nicht ausgesetzt zu werden braucht.

Besondere Situationen:

- Angenommen, die Grenze ist/wurde gesperrt. Dies würde sehr wohl einen Grund darstellen, um zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt zu beantragen.
- Ein von einem Bauunternehmen beschäftigter Arbeitnehmer kann vorübergehend nicht beschäftigt werden, weil das Unternehmen geschlossen ist. Der Arbeitnehmer kann in dem Fall in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung: Im umgekehrten Fall (der Arbeitnehmer wohnt in Belgien aber arbeitet im Ausland), muss das Beschäftigungsland für ihn aufkommen. Solche Arbeitnehmer können also nicht zum belgischen System der zeitweiligen Arbeitslosigkeit greifen.

(...)

Ich unterliege einem ausländischen Sozialversicherungssystem. Kann mir Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden?

Grundsätzlich nicht.

Es kommt das Prinzip zur Anwendung, dass das Land, welches die Sozialleistungen zahlt, das Land sein muss, welches die Sozialversicherungsbeiträge einzieht.

Beispiel: das Personal von Ryanair, welches in Irland sozialversicherungspflichtig ist.

Es wird ebenfalls darauf hingewiesen, dass es bei der Anwendung des Sozialversicherungssystems grundsätzlich keine Wahl gibt, da vermieden werden muss, dass ein Arbeitnehmer in mehreren Ländern oder in keinem Land sozialversicherungspflichtig ist.

Ich unterliege dem Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Es handelt sich hier um Arbeitnehmer, die:

- Belgier sind, oder Staatsmitglied eines Mitgliedstaates des Europäischen Wirtschaftsraums (= EU + Norwegen, Island, Liechtenstein) oder der Schweiz sind
- und die wegen eines beruflichen Auftrages im Ausland von ihrem Arbeitgeber außerhalb des EWR oder der Schweiz entsandt werden.

Sie können dem besonderen Sozialversicherungssystem der Überseeischen Sozialen Sicherheit angeschlossen werden.

Wenn Sie diesem System angeschlossen sind, kann Ihnen kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligt werden. Dieses System deckt nämlich nicht die Arbeitslosigkeit.

Besonderer Fall:

Sie halten sich in Belgien auf und können aufgrund der Coronakrise nicht mehr nach Ihrem Beschäftigungsland zurückkehren.

Wenn Ihr Arbeitgeber Sie in dem Fall mit einer Sozialversicherungspflicht in Belgien beschäftigt, können Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Ich bin Schüler oder Student. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden?

Ein Studentenvertrag ist ein Arbeitsvertrag für Arbeiter oder Angestellte, für den die Bestimmungen des Gesetzes über die Arbeitsverträge zum Tragen kommen, und zwar auch die Bestimmungen bezüglich der Aussetzung der Arbeitsvertragserfüllung.

Bestimmte Bestimmungen des Arbeitslosigkeitserlasses verhindern jedoch die Entschädigung Jugendlicher unter Studentenvertrag.

So haben Jugendliche unter 18 Jahren (die also noch teilzeitschulpflichtig sind) keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Jugendliche über 18 Jahren, die noch den Vollzeitunterricht besuchen, haben auch keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld, außer wenn die Unterrichte hauptsächlich samstags oder nach 17 Uhr stattfinden.

Ich arbeite im nichtkommerziellen Sektor. Kann ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Beispiele: eine Bibliothek, ein Gebrauchtwarengeschäft, ein Kulturzentrum...

Grundsätzlich ja.

Wenn die Arbeitnehmer den Regeln des Privatsektors unterliegen (sie haben einen Arbeitsvertrag), können sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt oder aus wirtschaftlichen Gründen, versetzt werden.

Kann ich, als Arbeitnehmer, der in einer beschützten Werkstätte oder in einer sozialen Werkstätte beschäftigt ist, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Ja.

Kann ich als entlohnter Sportler in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Wenn Sie einen Arbeitsvertrag haben und alle Aktivitäten ausfallen, können Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden.

Können "Art. 60 § 7"-Arbeitnehmer (ÖSHZ) (welche Nutzern zur Verfügung gestellt werden, die ihr Personal aufgrund der Coronakrise in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzen,) ebenfalls in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden? Wer erledigt die Formalitäten?

Ja.

Die Formalitäten erledigt das ÖSHZ, und zwar unter Angabe der ZDU-Nummer des Nutzers.

Was muss ich als Arbeitnehmer tun, um Arbeitslosengeld zu beantragen?

Muss ich eine bestimmte Zeit lang gearbeitet haben, um in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden zu können?

Um Arbeitslosengeld zu bekommen, müssen Arbeitnehmer im Regelfall eine bestimmte Zahl Arbeitstage oder gleichgestellte Tage nachweisen. Sie müssen mit anderen Worten normalerweise eine Anwartschaftszeit erfüllt haben.

In die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzte Arbeitslose haben im Grunde Anspruch auf Arbeitslosengeld, ohne eine solche Anwartschaftszeit erfüllen zu müssen.

Auch wenn Sie während des Zeitraums vom 1. Februar 2020 bis zum 30. Juni 2020 einschließlich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden, brauchen Sie ausnahmsweise keine Anwartschaftszeit erfüllt zu haben.

!! Achtung, Wenn Sie die Anwartschaftszeitbedingung nicht erfüllen, wird Ihnen für den Zeitraum vor dem 1. Februar 2020 und nach dem 30. Juni 2020 kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen bewilligt werden können.

Muss ich zuerst meine Überstunden verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden kann?

Arbeitnehmer, die in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden, brauchen nicht zuerst ihre Überstunden verbraucht zu haben.

Tut der Arbeitnehmer es doch absichtlich, dann kann er für die Tage, an denen er Ausgleichsurlaubstage nimmt, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Arbeitnehmer, die in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, wegen einer technischen Störung oder wegen ungünstiger Witterung versetzt werden, müssen zuerst ihre Überstunden verbraucht haben.

Muss ich zuerst meine Urlaubstage verbrauchen, bevor ich in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden kann?

Arbeitnehmer brauchen nicht zuerst ihre Urlaubstage zu verbrauchen, bevor sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden können.

Tut der Arbeitnehmer dies freiwillig, kann er für die Tage, an denen er seinen Urlaub nimmt, nicht in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Zeitweilige Arbeitslosigkeit ist auch nicht an "geplanten" Urlaubstagen möglich.

Wie muss ich das Arbeitslosengeld beantragen?

Sie müssen ein vereinfachtes Formular C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA bei Ihrer Zahlstelle einreichen.

Setzen Sie sich in Verbindung mit Ihrer Zahlstelle

Was geschieht dann?

Nachdem Sie das Formular C3.2-ARBEITNEHMER-CORONA bei Ihrer Zahlstelle eingereicht haben, geschieht Folgendes:

- Ihr Arbeitgeber wird schnellstens eine "Meldung eines Sozialrisikos MSR 5" vornehmen. Diese Meldung kommt dann bei der Zahlstelle an;
 - Sie brauchen keine monatliche Kontrollkarte zu führen und logischerweise brauchen Sie dann auch keine Kontrollkarte bei Ihrer Zahlstelle einzureichen;
 - Ihre Zahlstelle zahlt Ihnen Ihr monatliches Arbeitslosengeld und legt dieser monatlichen Zahlung die monatliche Meldung Ihres Arbeitgebers zugrunde. Anschließend übermittelt die Zahlstelle die Zahlungsdaten an das LfA, welches die Zahlungen überprüft und entweder annimmt oder verwirft.
-

Werden meine Zeiträume zeitweiliger Arbeitslosigkeit in meine Anwartschaftszeit für Vollarbeitslosigkeit eingerechnet?

Ja.

Die Tage, für welche Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt wurde, und zwar mit einer Befreiung von den Zulassungsbedingungen (zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt und zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen während des Zeitraums vom 01.02.2020 bis zum 30.06.2020), werden für die Zulassung zur Vollarbeitslosigkeit mit Arbeitstagen gleichgestellt.

!! Lesen Sie die nachfolgenden Anweisungen, wenn Sie arbeiten möchten oder wenn Sie wissen möchten, welches Ihre Pflichten während der Arbeitslosigkeit sind.

Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?

Wie viel beträgt mein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit?

Bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bekommen Sie 70% Ihrer nach oben (auf monatlich 2.754,76 Euro brutto) begrenzten Entlohnung. Diese Regelung gilt bis zum 30. Juni 2020.

Der Grund Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit spielt keine Rolle: wirtschaftliche Gründe, ungünstige Witterung, höhere Gewalt...

Ihr Arbeitslosengeld beträgt täglich zurzeit mindestens 55,59 Euro und höchstens 74,17 Euro (Beträge ab März 2020).

Die Zahl der täglichen Leistungen hängt von der Zahl der Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit im Laufe des Monats ab. Wenn Sie den ganzen Monat arbeitslos sind, wird der Tagesbetrag mit 26 multipliziert (je nach dem Monat kann er auch mit 25 oder mit 27 multipliziert werden: ausschlaggebend ist die Anzahl Tage im Monat, bei 6 Tagen in der Woche, also von Montag bis Samstag).

Es wird ein Berufssteuervorabzug von 26,75% von dem Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit einbehalten.

In welchen Fällen wird mein Arbeitslosengeldbetrag erhöht?

Wenn Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt versetzt werden (nicht aus anderen Gründen!), bekommen Sie ab dem 1. März 2020, zusätzlich zu Ihrem Arbeitslosengeld, einen Zuschlag von täglich 5,63 Euro, der zu Lasten des LfA geht und von Ihrer Zahlstelle gezahlt wird.

Achtung: die höhere Gewalt darf hierfür nicht von Ihrer Arbeitsunfähigkeit herrühren.

Konkret geht es hier um die Situation eines Arbeitnehmers, der während seiner Beschäftigung krank war, dann von dem Vertrauensarzt der Krankenkasse für arbeitsfähig erklärt wurde,

- aber diesen Befund bestreitet,
- diesen Befund nicht bestreitet, aber vorübergehend unfähig bleibt, seine Funktion auszuüben,

und in der Zwischenzeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit vom LfA erhält.

In solchen Fällen entfällt der Zuschlag.

Darf mein Arbeitgeber mir zusätzlich zum erhöhten Arbeitslosengeld eine Zulage bezahlen?

Ja.

Es findet die allgemeine Stellungnahme des Landesamtes für soziale Sicherheit Anwendung. Der Arbeitgeber darf eine Zulage zum Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bezahlen, und zwar ohne

dass irgendwelche Beiträge von der Zulage abzuführen sind, unter der Voraussetzung, dass die Summe des Arbeitslosengeldes und der Zulage das Nettoeinkommen aus der Beschäftigung nicht überschreitet.

Wenn die Zulage diese Bedingung erfüllt, dann ist sie auch für das LfA in vollem Umfang mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Nähere Auskünfte hierzu erteilt das Landesamt für soziale Sicherheit.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?

Zeitweilig Arbeitslose dürfen immer eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen, als dem, der sie zeitweilig arbeitslos gemeldet hat. Daran ändert sich nichts.

Wenn Sie eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber aufnehmen, melden Sie dies bitte möglichst schnell, am besten im Voraus, bei Ihrer Zahlstelle (HfA/CAPAC oder Gewerkschaft). Die Wahl des Kommunikationskanals steht Ihnen frei: Post, E-Mail, Telefon... Diese Meldung muss geschehen, damit kein Arbeitslosengeld zu Unrecht gezahlt wird.

Selbstverständlich muss der Arbeitgeber diese Beschäftigung ebenfalls rechtsgültig gemeldet haben.

Die Einkommen aus dieser Beschäftigung sind mit dem Arbeitslosengeld nicht vereinbar. Gegebenenfalls fordert das LfA das zu Unrecht gezahlte Arbeitslosengeld zurück.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit weiter ausüben?

Im Regelfall dürfen Sie eine früher bereits ausgeübte Nebentätigkeit während Ihrer zeitweiligen Arbeitslosigkeit weiter ausüben, unter der Voraussetzung, dass Sie die Nebentätigkeit dem LfA melden und noch andere Bedingungen hinsichtlich des Zeitpunkts der Ausübung der Tätigkeit und der Art der Tätigkeit erfüllen.

Außerdem dürfen bestimmte Einkommensgrenzen nicht überschritten werden.

Für die Zeit bis zum 30.06.2020 wurden die Vorschriften für zeitweilig Arbeitslose, die bereits eine Nebentätigkeit ausübten, bevor sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt wurden, erleichtert.

Sie brauchen weder die Nebentätigkeit zu melden, noch die anderen Bedingungen zu erfüllen, die mit der Art der Tätigkeit und dem Zeitpunkt ihrer Ausübung verbunden sind.

Die Einkommen aus Ihrer Nebentätigkeit haben keinen Einfluss auf Ihr Arbeitslosengeld.

Achtung: Wenn Sie eine Tätigkeit aufnehmen, die Sie nicht bereits zuvor, zur gleichen Zeit wie Ihre Beschäftigung als Arbeitnehmer, ausgeübt haben, siehe: "Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit eine neue Beschäftigung aufnehmen?"

Wird der Vorteil "Sprungbrett zur Selbständigkeit", der es ermöglicht, während der Ausübung einer nebenberuflichen selbständigen Tätigkeit zwölf Monate lang seinen Anspruch auf Arbeitslosengeld zu behalten, aufgrund der Schwierigkeiten wegen der Coronakrise verlängert werden können?

Nein.

Die derzeitigen Vorschriften sehen keinen Grund vor, auch nicht die höhere Gewalt, der es zulassen würde, die zwölfmonatige Bewilligungsdauer des Vorteils "Sprungbrett zur Selbständigkeit" zu verlängern.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit aufgrund des Coronavirus einen Flexijob ausüben?

Ja, aber Sie müssen Ihre Zahlstelle verständigen.

Da es sich um eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber handelt, sind die Einkommen aus dieser Tätigkeit mit dem Arbeitslosengeld nicht vereinbar.

So vermeiden Sie, dass zu Unrecht gezahltes Arbeitslosengeld später zurückgefordert werden muss.

Darf ich als zeitweilig Arbeitsloser Tätigkeiten als Freiwilliger unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes ausüben?

Im Regelfall müssen Sie solche Tätigkeiten dem LfA melden und dürfen Sie bestimmte Einkommensgrenzen nicht überschreiten.

Bis zum 30.06.2020 greift jedoch eine Befreiung von der Meldepflicht für zeitweilig Arbeitslose, die eine freiwillige Tätigkeit für eine Privatperson oder für eine Organisation ausüben möchten (für eine VoG, einen öffentlichen Dienst, ein gemeinnütziges Unternehmen, eine von einer Gemeinschaft organisierte, anerkannte oder subventionierte Unterrichtseinrichtung, ein Kulturzentrum, ein Jugendheim, ein Kirchenamt).

Die Einkommensgrenzen ändern sich nicht.

Die Einschränkungen, welche von dem Sicherheitsrat und der Regierung auferlegt wurden, finden jedoch weiter Anwendung.

Nähere Informationen finden Sie im Infoblatt T42 auf unserer Website.

Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit als freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger der Zivilschutzes oder als freiwilliger Sanitäter arbeiten und mein Arbeitslosengeld behalten?

Im Regelfall wird zwischen zwei Situationen unterschieden: einerseits Einsätze, die mit einer Lebensgefahr einhergehen, und andererseits andere Aktivitäten, wie Bereitschaftsdienste, Weiterbildungen und Übungen... Im ersten Fall sind die Einkommen mit dem Arbeitslosengeld vereinbar. Im zweiten Fall sind sie es nicht.

Im Rahmen der Coronakrise wird jedoch bis zum **30.06.2020** zugelassen, dass während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit egal welche Tätigkeiten als

freiwilliger Feuerwehrmann oder als Freiwilliger des Zivilschutzes ausgeübt werden, und zwar unter Fortzahlung des Arbeitslosengeldes.

Sie dürfen alle Bezüge im Rahmen solcher Tätigkeiten also während des Arbeitslosengeldbezugs beziehen, und zwar unabhängig davon, ob die besagte Tätigkeit mit einer Lebensgefahr einhergeht oder nicht.

Sie brauchen keine besonderen Formalitäten zu erledigen.

Welches sind meine Pflichten während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit?

Muss ich im Besitz einer Kontrollkarte C3.2A sein?

Nein, während des Zeitraums vom 1. März 2020 bis zum 30. Juni 2020 braucht der Arbeitgeber Ihnen keine Kontrollkarte C3.2A auszustellen, woraus folgt, dass Sie keine Kontrollkarte C3.2A führen müssen.

Der Arbeitgeber braucht (bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen) während dieses Zeitraums also auch keine Kontrollkarten C3.2A in das Validationsbuch mehr einzutragen.

Gilt die Befreiung von der Pflicht, eine Kontrollkarte zu führen, auch für Arbeitnehmer des Bausektors?

Ja, auch die Arbeitnehmer des Bausektors sind von dieser Pflicht befreit. Sie brauchen also in der Zeit vom 1. März 2020 bis zum 30. Juni 2020 einschließlich keine Kontrollkarte C3.2A-BAUSEKTOR zu führen.

Ich beziehe eine Pension. Darf ich zur gleichen Zeit Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit beziehen?

(...)

Wenn Sie unter 65 Jahren alt sind und eine Pension beziehen, brauchen Sie Ihre Pension bis zum 30. Juni 2020 nicht zu melden und hat Ihre Pension bis zum 30. Juni 2020 keinen Einfluss auf Ihr Arbeitslosengeld.

Achtung: Wenn Sie das 65. Lebensjahr vollendet haben, jedoch noch immer als Arbeitnehmer berufstätig sind, kann Ihnen nur dann Arbeitslosengeld gezahlt werden, wenn Sie keine Pension beziehen.

Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während meiner Krankheit beziehen?

Nein. Arbeitsunfähige Arbeitnehmer haben keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld.

Die Tatsache, ob Sie Krankengeld beziehen oder nicht, spielt keine Rolle.

Es spielt auch keine Rolle, ob

- Sie bereits krank waren und Ihr Arbeitgeber die zeitweilige Arbeitslosigkeit erst später eingeführt hat;
- Ihr Arbeitgeber bereits zeitweilige Arbeitslosigkeit eingeführt hat und Sie erst später arbeitsunfähig erkrankt sind.

Sie werden entweder auf die garantierte Entlohnung oder auf das Krankengeld Ihrer Krankenkasse Anspruch haben. Das LfA ist für diesen Bereich nicht zuständig.

Nähere Auskunft erteilt Ihre Krankenkasse.

Wenn Sie krank sind, jedoch der Arzt der Krankenkasse es Ihnen erlaubt, die Arbeit graduell und teilweise wiederaufzunehmen, können Sie während Ihrer teilweise Arbeitswiederaufnahme in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Beispiel: Sie dürfen die Arbeit in Halbzeit wiederaufnehmen und arbeiten jeden Tag einen halben Tag. Sie können in dem besonderen Fall für diese halbe Tage in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden.

Achtung: in den nachfolgenden Fällen haben Sie nie Anspruch auf Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

- Sie sind ein Arbeitnehmer der Zielgruppe (= nicht Mitglied des Betreuungspersonals) einer Einrichtung, die der paritätischen Kommission 327 unterliegt (= einer beschützten Werkstatt, einer sozialen Werkstatt oder einem Maßarbeitsbetrieb).

oder

- Sie nehmen die Arbeit zu höchstens 20% wieder auf (unabhängig vom Sektor).

In diesen Situationen haben Sie nämlich weiter Anspruch auf volles (nicht gekürztes) Kranken- oder Invalidengeld.

Darf ich Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit während eines Ausschlusses vom Leistungsanspruch beziehen?

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie (vorübergehend oder endgültig) vom Anspruch auf Arbeitslosengeld ausgeschlossen sind, und zwar beispielsweise:

- wegen freiwilliger Arbeitslosigkeit (Arbeitsaufgabe, Kündigung wegen eines schwerwiegenden Fehlers, Arbeitsverweigerung usw.)
- weil Sie einen Verstoß begangen haben, für den Sie sanktioniert wurden (Schwarzarbeit, falsche Erklärung, Verwendung eines gefälschten Formulars usw.).

In solchen Fällen kann Ihnen kein Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit gezahlt werden.

Das Gleiche gilt, wenn Sie bis zu einer Wiederzulassung zum Arbeitslosengeldanspruch ausgeschlossen sind (und zwar trotz der Tatsache, dass man für die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt keine Zulassungsbedingungen zu erfüllen braucht).

Ich habe meine Arbeitszeit im Rahmen eines Zeitkredits oder einer Laufbahnunterbrechung verkürzt. Darf ich meine Leistung im Rahmen der Laufbahnunterbrechung oder des Zeitkredit und mein Arbeitslosengeld gleichzeitig beziehen?

Ja.

Der gleichzeitige Bezug ist erlaubt. Der Arbeitnehmer kann im Rahmen seines angepassten Arbeitsstundenplanes in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden. Die gewöhnlichen Regeln finden Anwendung. Der Arbeitnehmer wird

als freiwilliger Teilzeitarbeitnehmer angesehen und hat somit Anspruch auf sogenannte halbe Leistungen bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit.

Darf ich meine Laufbahnunterbrechung/meinen Zeitkredit abbrechen?

Der Abbruch Ihrer Laufbahnunterbrechung oder Ihres Zeitkredits ist kein Rechtsanspruch. Ein solcher Abbruch ist nur in beiderseitigem Einverständnis mit Ihrem Arbeitgeber möglich, und zwar nur unter bestimmten Voraussetzungen.

Eine Laufbahnunterbrechung oder ein Zeitkredit dürfen nicht abgebrochen werden, wenn damit allein beabsichtigt wird, Sie in die zeitweilige Arbeitslosigkeit zu versetzen.

Angenommen mir wurde gekündigt. Wird meine Kündigungsfrist während der zeitweiligen Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt unterbrochen?

Nein, die Kündigungsfrist läuft während der Aussetzung des Arbeitsvertrages wegen höherer Gewalt weiter.

Dem ist jedoch nicht so bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen. Die Kündigungsfrist wird während der Aussetzung des Arbeitsvertrages aus wirtschaftlichen Gründen unterbrochen – und somit verlängert.

Darf ich arbeiten?

Siehe die Frage "Darf ich während meiner zeitweiligen Arbeitslosigkeit arbeiten?".

Besondere Fragen zum Verfahren

Können Arbeiter, die laut Vereinbarung als Angestellte angesehen werden, im Rahmen des für Arbeiter vorgesehenen Systems in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen versetzt werden?

Ja.

Die Unterscheidung Arbeiter-Angestellte basiert auf der Art der Arbeit, die der Arbeitnehmer tatsächlich ausführt. Die Tatsache, dass bestimmte Vorteile des Angestelltenstatuts den Arbeitern gewährt werden, sei es laut individueller oder kollektiver Vereinbarung (laut Arbeitsvertrag oder laut kollektivem Arbeitsabkommen), hat keinen Einfluss auf die Art der tatsächlich ausgeführten Arbeit. Diese Arbeitnehmer können somit in die zeitweilige Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen für Arbeiter versetzt werden.

Kann von der Mitteilungsfrist bei höherer Gewalt abgewichen werden - "frühzeitige" Meldung? Problematik, die sich im HORECA-Sektor ergibt

In der Praxis stellt man fest, dass Arbeitgeber, hauptsächlich im HORECA-Sektor, bereits einen Antrag auf höhere Gewalt für die Zeit ab dem 13. März 2020 eingereicht haben, obwohl die obligatorische Schließung des Betriebes erst am 14. März 2020 wirksam geworden ist.

Diese Arbeitgeber gehen so vor, weil die elektronische Anwendung bei höherer Gewalt logischerweise keine vorausgehende Meldung zulässt.

Solche am 13. März vorgenommene Meldungen werden akzeptiert. In der MSR Szenario 5 wird der Arbeitgeber Samstag, den 14. März 2020 als ersten Tag der Arbeitslosigkeit mitteilen.

Kann bereits ab Freitag, den 13. März 2020, höhere Gewalt geltend gemacht werden? Zum Beispiel für Gaststätte, die bereits am Abend des Freitages, den 13. März, schließen mussten, wie Diskotheken?

Im konkreten Fall einer Gaststätte, die nur abends geöffnet ist und die normalerweise nach Mitternacht noch geöffnet ist, kann bereits für die Zeit ab Freitag, den 13. März, höhere Gewalt beantragt werden, sofern es an dem Tag überhaupt keine Aktivität gegeben hat (auch keine Aktivität am Mittag oder Nachmittag).

Ein Geschäft, das vom *Lockdown* betroffen ist, möchte zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt einführen, und zwar bis zu einem Zeitpunkt nach dem 19. April 2020. Wird der Antrag akzeptiert werden können?

Die zeitweilige Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt aufgrund des Lockdowns (= vollkommene oder teilweise Schließung auf Befehl der Behörden) kann normalerweise nicht bis über den 19. April 2020 hinaus dauern.

Die *Lockdownmaßnahmen* gelten nämlich bis zum 19. April 2020.

Dieses Datum kann allerdings noch verschoben werden.

Bei bestimmten Arten von zeitweiliger Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen, muss nach der Aussetzung eine obligatorische Arbeitswoche veranlasst werden. Kann von diesem Prinzip abgewichen werden?

Nein. Während der obligatorischen Arbeitswoche muss der Arbeitgeber die Arbeitnehmer beschäftigen oder zumindest ihnen ihre Entlohnung zahlen.

Was mit den Arbeitgebern, die bereits zur Aussetzung des Angestelltenvertrags greifen, und deren Kredit für 2020 (16 Wochen vollständiger Aussetzung oder 26 Wochen Kurzarbeit) beinahe verbraucht ist? Ist aufgrund des Coronavirus eine Verlängerung des Kredits vorgesehen?

Nein. Es ist augenblicklich keine Verlängerung des Kredits und auch kein gesonderter Kredit für das Coronavirus vorgesehen.

Verschiedenes

Was wenn eine Tagesmutter, die einem anerkannten Tagesmutterdienst angeschlossen ist, keine Kinder betreuen kann?

Wichtiger Hinweis: Es handelt sich hier nicht um zeitweilige Arbeitslosigkeit im engeren Sinne, da eine Tagesmutter keinen Arbeitsvertrag hat.

Im Rahmen des *sui generis*-Systems kann unter bestimmten Bedingungen eine Ausfallentschädigung bewilligt werden, wenn die Kinder nicht betreut werden können.

Es muss ein Unterschied zwischen den nachfolgenden Situationen gemacht werden:

- Die Tagesmutter selbst hat sich mit dem Coronavirus angesteckt: dies wird nicht als höhere Gewalt, sondern als Krankheit betrachtet;
- Die Tagesmutter ist nicht krank, darf jedoch aufgrund einer ansteckenden Krankheit eines ihrer Haushaltsmitglieder keine Kinder betreuen: es handelt sich hier um eine für höchstens 4 Wochen entschädigbare Schließung;
- Die Tagesmutter ist nicht krank, aber die Eltern der Kinder beschließen, ihre Kinder nicht betreuen zu lassen; die gilt als gewöhnliche Abwesenheit eines Kindes.

Achtung:

In Flandern können Tagesmütter unter bestimmten Bedingungen eine Ausgleichsentschädigung beanspruchen (weil die Eltern nicht bezahlen müssen, wenn sie ihr Kind zwischen dem 14. März und dem 19. April nicht zur Kindertagesstätte bringen). Die Kindertagesstätte bleibt jedoch geöffnet, und zwar für Eltern die in lebenswichtigen Sektoren beschäftigt sind, für Kinder, die sich zuhause in einer kritischen Situation befinden, und für Eltern, die keinen telearbeitsfähigen Beruf haben und keine andere Kinderbetreuungsmöglichkeit haben.

Die Tagesmutter, die aus eigener Initiative entscheidet, zu schließen, hat für die Schließungstage keinen Anspruch auf diese Ausgleichsentschädigung.

Die Ausgleichsentschädigung beträgt 17,5 Euro je vollständigen Abwesenheitstag.

Diese Ausgleichsentschädigung ist mit der Ausfallentschädigung nicht vereinbar. Es dürfen also für die Monate, während deren die Tagesmutter die Ausgleichsentschädigung erhält, keine Formulare C220B ausgestellt werden.

Die Ausgleichsentschädigung wird hinsichtlich der Zahlung des Arbeitslosengeldes des Partners nicht als Ersatzeinkommen angesehen, wenn ihr Betrag monatlich keine 586,90 Euro überschreitet.

Ich bin Teilzeitarbeitnehmer. Ich muss mein Kontrollformular C3-Teilzeit von der Gemeinde validieren lassen. Allerdings sind die Schalter geschlossen. Welche Formalitäten muss ich erledigen?

Es wird für die Monate Februar 2020 bis Juni 2020 eine allgemeine Befreiung von der Validationspflicht erteilt.

Ich habe meine Arbeit aufgegeben, um eine Aus- oder Weiterbildung aufzunehmen, auf welche eine Beschäftigung folgen sollte. Aufgrund der Coronakrise kann die Beschäftigung aber nicht angetreten werden. Was passiert nun?

In solch einem Fall können Sie Arbeitslosengeld bei Vollarbeitslosigkeit beantragen.

Wenn ein Arbeitnehmer seine Arbeit aufgibt, droht ihm eine Sperrzeit, wenn er seine Arbeitsaufgabe durch keinen rechtmäßigen Grund rechtfertigen kann.

Wenn die neue Beschäftigung aufgrund der Coronakrise nicht aufgenommen werden kann, wird keine Sperrzeit verhängt. Es handelt sich dann nämlich um höhere Gewalt.

Wird das LfA die mit einer (individuellen) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) verbundenen Vorteile gewähren, wenn die Berufsausbildung nach dem 13. März 2020 aufgenommen wurde?

Mit Vorteil wird hier konkret die Tatsache gemeint, dass ein Arbeitsloser, welcher eine (individuelle) Berufsausbildung (in einem Unternehmen) aufnimmt, während der ganzen Dauer der Berufsausbildung den Tagesbetrag des Arbeitslosengeldes bezieht, der ihm zu Beginn der Berufsausbildung zustand. Mit anderen Worten hört das Arbeitslosengeld während der Berufsausbildung auf, stufenweise abzusinken.

Das LfA wird diesen Vorteil nicht gewähren, wenn Berufsausbildungen nur auf dem Papier aufgenommen und nicht tatsächlich durchlaufen werden. In manchen Betrieben oder Einrichtungen wird eine Berufsausbildung absolviert werden können und in anderen nicht.

Kann ein Arbeitnehmer, der nach Ablauf seiner individuellen Berufsausbildung in einem Unternehmen bei dem Arbeitgeber eingestellt wird, in die zeitweilige Arbeitslosigkeit versetzt werden?

Wenn eine individuelle Berufsausbildung in einem Unternehmen normal zu Ende geführt wird und daraufhin ein Arbeitsvertrag abgeschlossen wird, dessen Erfüllung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit sofort ausgesetzt wird, wird das LfA das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit bewilligen.

Sollte die individuelle Berufsausbildung im Unternehmen jedoch abgebrochen worden sein und danach ein Arbeitsvertrag abgeschlossen worden sein, dessen Erfüllung im Rahmen der zeitweiligen Arbeitslosigkeit sofort ausgesetzt wird, wird das LfA das Arbeitslosengeld bei zeitweiliger Arbeitslosigkeit verweigern.

Diese Stellungnahme gilt auch für Arbeitsverträge, die nach dem 29.03.2020 einsetzen.

Die individuelle Berufsausbildung im Unternehmen kann auch verlängert werden, wenn alle Vertragsparteien damit einverstanden sind. Für das LfA ist die Prämie, die die regionale oder gemeinschaftliche Arbeitsverwaltung dann eventuell fortzahlt, mit dem Arbeitslosengeld vereinbar.

Achtung: Im Regelfall lässt das LfA es nicht zu, dass "fiktive" Verträge abgeschlossen und unmittelbar ausgesetzt werden. Im Falle einer Beschäftigung sofort nach einer normal zu Ende geführten individuellen Ausbildung in einem Unternehmen kann angenommen werden, dass es zu keinem "fiktiven" Vertrag kommt, weil der Arbeitgeber im Grunde dazu verpflichtet ist, nach der individuellen Berufsausbildung einen Vertrag abzuschließen.

Ich benötige eine Bescheinigung für meine Bank, um die Stundung eines laufenden Kredits zu erhalten.

Sie müssen Ihrer Bank eine Lohn- oder Gehaltsabrechnung + einen Ausdruck der elektronischen Meldung eines Sozialrisikos MSR 5 zukommen lassen. Die MSR 5 ist die elektronische Meldung, die Ihr Arbeitgeber vornehmen muss, um die Stunden zeitweiliger Arbeitslosigkeit mitzuteilen.

Ich kann als zeitweilig arbeitslose Person bestimmte Vorteile in Anspruch nehmen, die von verschiedenen Behörden gewährt werden. Muss ich dafür eine Bescheinigung besitzen?

Es handelt sich beispielsweise um die Gewährung eines Zuschusses zu den Heizungs-, Strom-, und Wasserkosten.

Die verschiedenen Sozialversicherungszweige untersuchen die Möglichkeit, die dafür nötigen Daten den betroffenen Behörden per Datenstrom zu übermitteln.

Es ist also nicht nötig, über eine individuelle Bescheinigung zu verfügen.